

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berlandaskan temuan riset dan pembahasan yang sudah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan terkait penelitian dengan judul “Pengaruh Disiplin, Fasilitas dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Kabupaten Pandeglang” di antaranya ialah yakni:

1. Disiplin Kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Kabupaten Pandeglang.
2. Fasilitas Kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Kabupaten Pandeglang.
3. Motivasi Kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Kabupaten Pandeglang.
4. Variabel Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Kabupaten Pandeglang.

B. Keterbatasan Penelitian

Berikut ini ialah keterbatasan riset yang dapat dijadikan bahan evaluasi peneliti selanjutnya yakni:

1. Variabel yang digunakan dalam riset ini hanya terdiri dari empat variabel yakni Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja.
2. Ruang lingkup pada riset ini terbatas hanya pada Bank Syariah Indonesia di Kabupaten Pandeglang.
3. Sampel riset yang dipakai pada riset ini hanya sejumlah 30 partisipan.

C. Saran

Berlandaskan hasil pembahasan dan kesimpulan pada riset ini, penulis memberi saran dengan harapan bisa memberi manfaat kepada pihak terkait, di antaranya yakni:

1. Bagi Perusahaan

Riset ini diharapkan bisa dijadikan referensi bagi karyawan Bank Syariah Indonesia khususnya di Kabupaten Pandeglang dalam upaya meningkatkan produktivitas kerjanya. Dalam keadaan ini perusahaan wajib memastikan bahwasanya aturan dan kebijakan disiplin perusahaan jelas, adil, dan dikomunikasikan

dengan baik kepada semua karyawan. Perusahaan wajib melangsungkan evaluasi rutin terhadap fasilitas kerja yang ada dan melangsungkan pembaruan atau perbaikan apabila diperlukan untuk memastikan fasilitas tersebut mendukung produktivitas. Serta perusahaan melaksanakan sistem penghargaan dan pengakuan yang adil dan transparan untuk karyawan yang memperlihatkan kinerja baik.

2. Penelitian Selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya penulis menyarankan untuk menambah variabel independen seperti Lingkungan Kerja, Kompensasi Kerja, Gaya Kepemimpinan atau variabel lain yang mendukung Produktivitas Kerja. Selain itu, penulis juga menyarankan untuk memperluas ruang lingkup dan sampel dalam penelitian.