

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dipaparkan tersebut, penelitian skripsi dengan judul Pengaruh Pendidikan, Pengembangan karir dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan BSI KCP Tangerang Cimone 1 dapat diambil kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Pendidikan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BSI KCP Tangerang Cimone 1. Hal ini dapat dibuktikan dengan variabel pendidikan memiliki nilai dari t-statistik $2,704 > 1,96$ dan memiliki nilai p-value $0,010 < 0,05$ sehingga hipotesis H_{a1} diterima. Artinya pendidikan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dan memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan. Faktor pendidikan yang berpengaruh untuk kinerja karyawan contohnya seperti keterampilan yang dimiliki karyawan sehingga dapat menimbulkan kinerja yang baik.
2. Pengembangan karir tidak memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan BSI KCP Tangerang Cimone 1. Hal ini dapat dibuktikan dengan variabel pengembangan karir memiliki nilai t-s-statistik $0,896 < 1,96$ dan memiliki nilai p-value $0,375 > 0,05$ sehingga hipotesis H_{a2} ditolak. Artinya pengembangan karir tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan tidak

memiliki kontribusi untuk kinerja karyawan. Faktor pengembangan karir yang tidak berpengaruh dan tidak berkontribusi untuk kinerja karyawan contohnya seperti karyawan kurang mengembangkan potensinya untuk memajukan visi misi perusahaan sehingga perusahaan sulit untuk mempromosikan dirinya tersebut.

3. Pengalaman kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BSI KCP Tangerang Cimone 1. Hal ini dapat dibuktikan dengan variabel pengalaman kerja memiliki nilai t-statistik sebesar $2,092 > 1,96$ dan memiliki nilai p-value $0,042 < 0,05$ sehingga hipotesis H_{a3} diterima. Artinya pengalaman kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan pengalaman kerja pun memiliki kontribusi yang baik terhadap kinerja karyawan. Faktor pengalaman kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan contohnya seperti karyawan mampu menguasai pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan. Dengan menguasai pekerjaannya, karyawan mempunyai kinerja yang baik.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan adanya keterbatasan dalam penelitian ini, maka peneliti mampu menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan BSI KCP Tangerang Cimone 1 diharapkan agar terus meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang baik supaya

perusahaan mendapatkan kualitas kinerja yang tinggi dari karyawannya serta dapat mewujudkan visi serta misi perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambahkan ataupun lebih mengembangkan variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga dapat dijadikan sebagai bahan perbandingan untuk penelitian selanjutnya.