

ABSTRAK

Nama : Ahmad Fauzi, NIM: 111400833, judul skripsi: *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Ditinjau Dari Ekonomi Islam Pada PDAM Kabupaten Pandeglang.*

Pada dasarnya Sumber Daya Manusia (SDM) mempunyai peranan sebagai perencana dan pelaksana di dalam sebuah organisasi, dan merupakan suatu potensi manusia yang dapat dikembangkan untuk proses produksi, pengembangan sumber daya manusia dapat dilakukan dengan berbagai cara, salah satunya dengan adanya promosi jabatan. Promosi jabatan memberikan peranan penting bagi setiap karyawan, bahkan menjadi idaman yang selalu di nanti-nantikan. Karena dengan adanya promosi, pegawai akan merasa dihargai, diperhatikan, dibutuhkan, dan diakui kemampuan kerjanya oleh atasan sehingga mereka akan menghasilkan keluaran (output) yang tinggi.

Dari latar belakang di atas maka penulis merumuskan masalah dalam penelitian ini adalah 1). Bagaimana penilaian prestasi kerja pegawai berpengaruh terhadap promosi jabatan di PDAM Tirta Berkah Kabupaten Pandeglang? 2). Seberapa besar pengaruh penilaian prestasi kerja pegawai terhadap promosi jabatan di PDAM Tirta Berkah Kabupaten Pandeglang?.

Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu 1). Untuk mengetahui pengaruh penilaian prestasi kerja pegawai terhadap promosi jabatan di PDAM Tirta Berkah Kabupaten Pandeglang. 2) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penilaian prestasi kerja pegawai terhadap promosi jabatan di PDAM Tirta Berkah Kabupaten Pandeglang.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer. Dalam penelitian ini data diolah dengan menggunakan Windows for SPSS Versi 21.0.

Dari hasil penelitian ini, penulis menyimpulkan bahwa Penilaian Prestasi Kerja Pegawai memiliki pengaruh terhadap Promosi Jabatan pada PDAM Tirta Berkah Kab.Pandeglang, hal ini menunjukkan bahwa nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel $3,842 > 1,683$. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya terdapat pengaruh pada Penilaian Prestasi Kerja dengan Promosi Jabatan pada pegawai. Besaran pengaruh Prestasi Kerja Pegawai terhadap Promosi Jabatan pada PDAM Tirta Berkah Kab.Pandeglang, terdapat hasil 0,265 atau 26,5%. Diinterpretasikan bahwa pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Pegawai terhadap Promosi Jabatan pada PDAM Tirta Berkah Kab.Pandeglang adalah sebesar 26,5%, sedangkan sisanya 73,5% Promosi Jabatan dipengaruhi oleh variabel lain.

