

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan dan diajukan pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau menyontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima ataupun sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 11 Juni 2024



Siti Roudhotul Janah
NIM. 201250033

ABSTRAK

Siti Roudhotul Janah. NIM.201250033. Tahun 2024. Judul: *Peran Motivator Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Etos Kerja Guru Di MI Az-Zahra Caringin Kec. Labuan Kab. Pandeglang.*

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui peran motivator kepala madrasah, etos kerja guru tanpa dipengaruhi peran motivator kepala madrasah, kepala madrasah dalam menjalankan perannya sebagai motivator, pengaruh peran kepala madrasah terhadap etos kerja guru dan untuk mengetahui etos kerja guru setelah upaya-upaya pemberian motivasi oleh kepala madrasah di MI Az-Zahra Caringin Kec. Labuan Kab. Pandeglang. Dan manfaatnya adalah dapat dijadikan bahan literatur ilmiah dan menambah referensi dalam dunia pendidikan.

Metode penelitian ini menggunakan kualitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data wawancara, observasi, dan studi dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, peran motivator kepala madrasah yaitu sebagai pendorong, penggerak dan pengarah, kepala madrasah berusaha untuk memahami kondisi para guru terkait dengan kebutuhan, hambatan dan situasi kerja. Ketika etos kerja guru tanpa dipengaruhi peran motivator kepala madrasah di MI Az-Zahra Caringin, beberapa permasalahan ditemukan. Hal ini terlihat pada adanya beberapa guru yang kurang dalam kedisiplinan serta inisiatif guru terhadap pengembangan pembelajaran kurang optimal. Upaya kepala madrasah sebagai motivator terlihat dalam menciptakan lingkungan yang kondusif, membangun suasana nyaman, membangun kedisiplinan, memberikan dorongan motivasi, memberikan pengembangan profesional, serta memberikan apresiasi atas prestasi yang dicapai. Pengaruh peran motivator kepala madrasah terhadap etos kerja guru sangat signifikan dihasilkan bahwa beberapa guru mulai sadar akan tanggungjawab, dedikasi diri, dan pengembangan profesi. Etos kerja guru setelah upaya pemberian motivasi oleh kepala madrasah dinilai baik hal ini terlihat dalam paradigma kerja adalah rahmat dan kerja adalah amanah.

Simpulan penelitian ini bahwa peran motivator kepala madrasah sangat penting dalam meningkatkan etos kerja guru sehingga diperlukan implementasi strategi motivasi ini oleh semua madrasah sebagai upaya meningkatkan kualitas pendidikan dan prestasi siswa.

Kata Kunci: Peran kepala madrasah, Motivator, Etos kerja guru



**FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

Jl. Syech Nawawi Al-Bantani Kp. Andamu'i Kel. Sukawana Kec. Curug Kota Serang 4271 Web Site:
<http://fkk.uinbanten.ac.id> Email: fkk@uinbanten.ac.id Telp: (0254)200323 – 208849 ext 2030 fax 200022

Nomor	: -	Kepada Yth.
Lampiran	: Skripsi	Dekan Fakultas
Perihal	: Usulan Ujian Munaqasah a.n Siti Roudhotul Janah NIM: 201250033	Tarbiyah dan Keguruan di Serang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dipermauklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan menganalisis serta mengadakan koreksi seperlunya, kami berpendapat bahwa skripsi saudara Siti Roudhotul Janah, NIM: 201250033 yang berjudul ***“Peran Motivator Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Etos Kerja Guru di MI Az-Zahra Caringin Kec. Labuan Kab. Pandeglang”*** telah dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasah pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Demikian atas segala perhatian Bapak, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Serang, 14 Mei 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D.
NIP. 196820 199603 1 003

Rosidah, MA.
NIP. 19780317 201101 2 005

PERSETUJUAN

PERAN MOTIVATOR KEPALA MADRASAH DALAM MENINGKATKAN ETOS KERJA GURU DI MI AZ- ZAHRA CARINGIN KEC. LABUAN KAB. PANDEGLANG

Oleh
Siti Roudhotul Janah
NIM: 201250033

Menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D.
NIP. 196820 199603 1 003



Rosidah, MA.
NIP. 19780317 201101 2 005

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Tarbiyah dan Keguruan,

Ketua Jurusan
Manajemen Pendidikan Islam,



Dr. Nana Survapermana, M.Ag.
NIP. 19711029 199903 1 002



Dr. Nana Survapermana, M.Pd.
NIP. 19680506 200003 1 001

PENGESAHAN

Skripsi a.n. Siti Roudhotul Janah, NIM: 201250033 yang berjudul *Peran Motivator Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Etos Kerja Guru di MI Az-Zahra Caringin Kec. Labuan Kab. Pandeglang*, telah diujikan dalam sidang munaqasah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, pada tanggal 11 Juni 2024.

Skripsi tersebut telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 11 Juni 2024

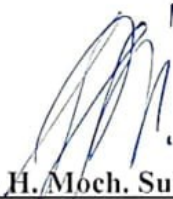
Sidang Munaqasah

Ketua Merangkap Anggota,



Dr. Nana Suryapermana, M.Pd.
NIP.19680506 200003 1 001

Sekretaris Merangkap Anggota,



Dr. H. Moch. Subekhan, M.Ag.
NIP.19730124 200501 1 002

Anggota:

Penguji I,



Dr. Hj. Eneng Muslihah, Ph.D.
NIP.19681117 199103 2 001

Penguji II,



Dr. Paiman, M.Pd.
NIP.19660616 200012 1 002

Pembimbing I,



Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D.
NIP. 196820 199603 1 003

Pembimbing II,



Rosidah, MA.
NIP. 19780317 201101 2 005

RIWAYAT HIDUP



Penulis, Siti Roudhotul Janah lahir pada tanggal 17 Agustus 2002, tepatnya di Kp. Pangbogoan Kec. Labuan Kab. Pandeglang. Penulis merupakan anak kedua dari tiga bersaudara dari pasangan Bapak Sam'un dan Ibu Akbariah.

Pendidikan formal yang ditempuh penulis adalah sebagai berikut: SDN Banyubiru 01 Kab. Pandeglang lulus tahun 2014, MTs Masyariqul Anwar Pusat Caringin Kab. Pandeglang lulus tahun 2017, MA Masyariqul Anwar Pusat Caringin Kab. Pandeglang lulus tahun 2020, kemudian pada tahun 2020 juga melanjutkan Pendidikan ke perguruan tinggi UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Program Studi Manajemen Pendidikan Islam sampai dengan sekarang.

Selama masa perkuliahan, penulis aktif mengikuti kegiatan organisasi internal dan eksternal yang ada di kampus UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yaitu menjadi anggota pengurus HMJ (Himpunan Mahasiswa Jurusan) MPI sebagai anggota bidang Pemberdayaan Perempuan pada tahun 2021, kemudian menjabat sebagai ketua bidang Pemberdayaan Perempuan di HMJ MPI pada tahun 2022, dan menjabat di Himpunan Mahasiswa Bidikmisi (HMBM) UIN SMH Banten sebagai Sekretaris Bidang Koperasi dan Bisnis pada tahun 2022.

PERSEMBAHAN

Dengan menyebut nama Allah SWT, puji syukur kehadiran Ilahi Robbi yang telah memberikan taufiq dan hidayah-Nya sehingga penelitian skripsi ini dapat terselesaikan dengan sebaik-baiknya. Sholawat teriring salam semoga tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, dan semoga kita semua mendapat syafa'at nya kelak di hari kiamat nanti. Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya tercinta yaitu Bapak Sam'un dan Ibu Akbariah, yang telah mendidik saya dengan penuh rasa sayang dengan memberikan dukungan motivasi maupun materil serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya.

MOTTO

وَلَا تَهِنُوا وَلَا تَحْزِنُوا وَأَنْتُمْ الْأَعْلَوْنَ إِنْ كُنْتُمْ مُؤْمِنِينَ (آل عمران: ١٣٩)

Artinya: “Dan janganlah kamu (merasa) lemah, dan jangan (pula) bersedih hati, sebab kamu paling tinggi (derajatnya), jika kamu orang beriman.” (QS. Ali Imran:139)¹

¹ Ash-Shiddieqy, Muhammad Hasbi, and Teungku, “*Al Qur’an Dan Terjemahan/Dewan Penterjemah, T.M. Hasbi Ash-Shiddieqy ... (et Al.)*,” 1990, Ali-Imran ayat 139

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahiim

Segala puji bagi Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Shalawat beserta salam semoga tetap tercurah kepada Rasulullah SAW para sahabat serta pengikutnya yang setia hingga akhir zaman.

Skripsi dengan judul ***Peran Motivator Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Etos Kerja Guru Di MI Az-Zahra Caringin Kec. Labuan Kab. Pandeglang*** ini kemungkinan besar tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karenanya penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd., sebagai Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah berjasa besar dalam memimpin Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
2. Bapak Dr. Nana Jumhana, M.Ag., sebagai Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberikan ilmu dan persetujuan kepada peneliti untuk menyusun skripsi.
3. Bapak Dr. Nana Suryapermana, M.Pd., sebagai Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengarahkan, mendidik dan memotivasi peneliti.
4. Bapak Dr. Supardi, M.Pd, Ph.D., sebagai pembimbing I dan Ibu Rosidah, M.A., sebagai pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, saran serta motivasi kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.

5. Segenap Bapak dan Ibu Dosen Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, khususnya Dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan yang telah penuh ikhlas mendidik dan mencurahkan ilmunya kepada penulis selama kuliah di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
6. Kepala Madrasah dan guru MI Az-Zahra Caringin Kec. Labuan Kab. Pandeglang yang telah membantu dan memberikan inspirasi selama penelitian berlangsung, sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan lancar.
7. Bapak Sam'un dan Ibu Akbariah selaku orang tua penulis, Tusroni dan Muhammad Fajri Maulana selaku kakak dan adikku terkasih serta segenap keluarga besar, sahabat, dan teman-teman yang senantiasa mendo'akan, memberi kasih sayang serta dukungan moril maupun materil kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Rekan-rekan seperjuangan jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI) angkatan 2020 terkhusus sahabat terbaikku Adistie Azahra Apriliani dan Aulia Agustiani atas semangat dan kebersamaan kita selama perkuliahan sampai penelitian skripsi ini. Semoga apa yang telah terjalin tidak pernah putus dan akan terus berlanjut.
9. Seluruh pihak yang turut berperan serta membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, masih jauh dari kesempurnaan baik dari segi isi maupun metodologi penulisannya, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang positif atas segala kekurangan dan kesalahan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga seluruh bantuan dan motivasi yang diberikan kepada penulis menjadi amal shaleh serta mendapat balasan yang sepadan dari Allah SWT, aamiin...

Serang, 14 Mei 2024

Penulis,

Siti Roudhotul Janah
NIM. 201250033

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Fokus Masalah	6
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	9
G. Hasil-hasil Penelitian yang Relevan	10
H. Kerangka Pemikiran.....	15
I. Sistematika Pembahasan	16

BAB II KAJIAN TEORETIK.....	18
A. Motivasi	18
1. Teori motivasi	18
2. Pengertian motivasi	19
3. Fungsi motivasi.....	20
4. Bentuk-bentuk motivasi.....	21
B. Kepala Madrasah.....	23
1. Teori Kepala Sekolah/Madrasah.....	23
2. Syarat-syarat kepala sekolah/madrasah sebagai pemimpin.....	25
3. Tugas Pokok dan Fungsi kepala sekolah	28
4. Strategi kepala sekolah/madrasah sebagai motivator	36
C. Etos Kerja.....	38
1. Teori etos kerja	38
2. Komponen etos kerja.....	40
3. Peranan Etos Kerja	43
4. Indikator etos kerja	45
D. Guru	47
1. Pengertian Guru.....	47
2. Tugas pokok dan fungsi guru.....	47
3. Faktor yang mempengaruhi etos kerja guru	49
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	51
A. Pendekatan Penelitian	51

B. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	52
C. Metode Penelitian	59
D. Teknik Pengumpulan Data	59
E. Instrumen Penelitian	62
F. Sumber Dan Jenis Data	64
G. Teknik Analisis Data	65
H. Pengujian Keabsahan Data.....	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	69
A. Deskripsi Data.....	69
1. Peran Motivator Kepala Madrasah Di MI Az-Zahra Caringin Kec. Labuan Kab. Pandeglang	69
2. Etos Kerja Guru Tanpa Dipengaruhi Peran Motivator Kepala Madrasah Di MI Az-Zahra Caringin Kec. Labuan Kab. Pandeglang	73
3. Upaya Kepala Madrasah Dalam Menjalankan Perannya Sebagai Motivator Di MI Az-Zahra Caringin Kec. Labuan Kab. Pandeglang	77
4. Pengaruh Peran Kepala Madrasah Terhadap Etos Kerja Guru Di MI Az-Zahra Caringin Kec. Labuan Kab. Pandeglang	82
5. Etos Kerja Guru Setelah Upaya-Upaya Pemberian Motivasi Oleh Kepala Madrasah Di MI Az-Zahra Caringin Kec. Labuan Kab. Pandeglang.....	86
B. Pembahasan Hasil Penelitian	90

1. Peran Motivator Kepala Madrasah MI Az-Zahra Caringin Kec. Labuan Kab. Pandeglang.....	90
2. Etos Kerja Guru Tanpa Dipengaruhi Peran Motivator Kepala Madrasah MI Az-Zahra Caringin Kec. Labuan Kab. Pandeglang	94
3. Upaya Kepala Madrasah Dalam Menjalankan Peranannya Sebagai Motivator MI Az-Zahra Caringin Kec. Labuan Kab. Pandeglang	96
4. Pengaruh Peran Kepala Madrasah Terhadap Etos Kerja Guru MI Az-Zahra Caringin Kec. Labuan Kab. Pandeglang	101
5. Etos Kerja Guru Setelah Upaya-Upaya Pemberian Motivasi Oleh Kepala Madrasah MI Az-Zahra Caringin Kec. Labuan Kab. Pandeglang	104
BAB V PENUTUP.....	110
A. Simpulan	110
B. Saran-Saran	113
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN-LAMPIRAN	120

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Jumlah Tenaga Pendidik dan Kependidikan	71
Tabel 3. 2 Jumlah Peserta Didik	72
Tabel 3. 3 Jadwal Kegiatan Penelitian	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Transkrip Wawancara	135
Lampiran 2 Foto Dokumentasi Kegiatan.....	148
Lampiran 3 Aktivitas Pembimbingan Skripsi	151
Lampiran 4 Surat Keputusan Pmbimbing Skripsi	168
Lampiran 5 Surat Permohonan Mengadakan Penelitian.....	170
Lampiran 6 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian	171