

DAFTAR PUSTAKA

AL-QUR'AN

Akhun, Naf'an, *Al-Qur'an dan Terjemah*, Semarang: CV. Toha Putra, 2007

BUKU

- Agustini, Fauzia, *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*, Medan: UISU Press, 2019.
- Bangun, Wilson, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga, 2012.
- Budiyanto, Eko, *Kinerja Karyawan*, Serang: CV.AA Rizky, 2020.
- Bungin, Burhan, *Metedologi Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Prenda Media Group, 2006.
- Chabachib, Mochammad, *Determinan Nilai Perusahaan Dengan Struktur Modal Sebagai Variabel Moderasi*, Semarang: UPT Undip Press, 2020.
- Dameria, Sinaga, *Statistik Dasar*, Jakarta : UKI PRESS, 2014.
- Darma, Budi, *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t. Uji F, R2)*, Jawa Barat: GUEPEDIA, 2021.
- Dessler, Gary, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Dialihbahasakan oleh Diana Angelica, Jakarta: Salemba Empat, 2015.
- Fauzy, Akhmad, *Metode Sampling*, Banten: Penerbit Universitas Terbuka, 2019
- Harras, Hadyati, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Banten: Unpam Press, 2020.
- Harsono, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Bogor: IN Media, 2014.
- Hasibuan, Malayu, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke – 9 Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2017.
- Ibrahim Andi, Haq Asrul, dkk, *Metodologi Penelitian*, Makassar: Gunadarma Ilmu, 2018.
- I Putu Gede, I Gusti Agung, *Panduan Penelitian Eskperimen Beserta Analisis Statistic Dengan SPSS*, Yogyakarta, CV. Budi Utama, 2018.
- Kartawan, dkk, *Manajemen Sumber Daya Insani*, (Tasikmalaya: LPPM Universitas Siliwangi).

- Khaeruman, Marsinah Luis, dkk, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Banten: CV. AA. Rizky, 2021.
- Kuncoro, Mudrajad, *Metode Kuantitatif Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis & Ekonomi*, Yogyakarta: Unit Penertib dan Percetakan STIM YKPN, 2011.
- Martono, Nanang, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Rajawali Pers, 2016.
- Masram, Mu'ah, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Surabaya: Zifatama Publisher, 2015.
- Mujanah, Siti, *Manajemen Kompensasi*, Surabaya: CV. Putra Media Nusantara, 2019.
- Nuryadi, *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*, Yogyakarta: Sibuku Media, 2017.
- Purnomo, Rochmat, Aldy, *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*, Ponorogo: CV. Wode Group, 2016.
- Rahmadhani Rahmi, Sri Nuraini, *Statistika Penelitian Pendidikan*, (Jakarta: Kencana), 2021.
- Rangga, Aloysius, dkk, *Statistika Seri Dasar Dengan SPSS*, Bandung: CV Media Sains Indonesia
- Rumawas, Wehelmina, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Manado: Unsrat Press, 2018.
- Rosalina, Linda, Oktarina Rahmi, dkk, *Buku Ajar Statistika*, Padang: CV. Muharika Rumah Ilmiah, 2023.
- Riduwan, *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*, Bandung: Alfabeta, 2015.
- Ruth, Novia, *Kinerja Karyawan*, Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada, 2021
- Sidik, Priadana, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Tangerang: Penertib Pascal Books, 2021.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2022.

- Sulistiyowati, Wiwik, *Buku Ajar Statistik Dasar*, Jawa Timur: UMSIDA, 2017.
- Sutrisno, Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2010.
- Sujarweni, Wiranat, *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*, Yogyakarta: Pustaka Baru Press, 2020.
- Suyono, *Analisis Regresi Untuk Penelitian*, Yogyakarta: Deepublish, 2015.
- Syafrida, Hafni, *Metodologi Penelitian*, Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia, 2021.
- Syahrum dan Salim, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Bandung: Citrapustaka Media, 2014.
- Syahyuti, *Definisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*. Bina Rena Pariwisata, Jakarta, 2010.
- Syamsuriansyah, *Kinerja Karyawan*, Edisi Pertama Bandung: Widhina Bhakti Persada, 2021.
- Syarifuddin, *Metode Riset Praktis Regresi Berganda Menggunakan SPSS*, Palangkaraya: Bobby Digital Center, 2022.
- Tsauri, Sofyan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jember: STAIN Jember Press, su.
- Vera, Firdaus, *Buku Ajar Manajemen Kompensasi*, (Jawa Timur: UMSIDA Press, 2022).
- Wahyuni, Molli, *Statistik Deskriptif untuk Penelitian Olah Data Manual dan SPSS Versi 25*, Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani, 2020.
- Wijayanti, Daniar, Ratna, dkk, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Edisi 3, Jawa Timur: Widya Gama Press, 2021.
- Wirawan, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Salemba Empat, 2012.

Wawan, Widana, *Uji Persyaratan Analisis*, Jawa Timur: Klik Media, 2020.

Yusuf Mahmud, *Kinerja Islami*, Mataram: Lafadz Jaya, 2016.

Yusuf, Muhammad, *Analisis Data Penelitian Teori & Aplikasi dalam Bidang Perikanan*, Bogor: PT Penerbit IPB Press, 2019.

Yusuf, Muri, *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, Penelitian Gabungan*, Jakarta: Prenadamedia Group, 2014.

Zunaidah, *Kompensasi*, Palembang: Unsri Press, 2020.

JURNAL

Agustina, Ike, “Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Pembatik Putting Out System”, *Journal of Psychology*, Vol 5, No. 1, (2021).

Aninda, Ayu, “Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Sumber Sawit Sejahtera Kabupaten Pelalawan”, *JOM FISIP*, Volume 8 Edisi 2, (2021).

Bustomi, Muhamad, Yazid, “Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pengolahan Teh Unit Produksi Pagilaran PT. Pagilaran”, *Jurnal Pertanian Terpadu*, Vol. 8, No. 1, (2020).

Bhirawa, Anoga, “Motivasi Kerja Islam dan Etos Kerja Islam Karyawan Bank Jatim Syariah Cabang Surabaya”, Vol. 2, No. 7, (2015).

Chintia, Dita, “Pengaruh Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mayer Sukses Jaya”, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 4, No. 2, (2016).

Desfitriady, Pandini Intan, “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Didimax Berjangka Kota Bandung (Studi Kasus pada Bagian Marketing)”, *Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, Volume 7 No.1, (2021).

- Efrita, Norman, “Prinsip Kompensasi Dalam Prespektif Islam”, *Journal Religion Education*, Vol. 3, No. 1, (2021).
- Elza, Umiyarzi, “Motivasi Kerja Dalam Perspektif Islam”, *Jurnal Ilmiah*, Vol. 1, No. 2, (2021).
- Faradella, Harum, Prasetyo dan Moch. Khoirul Anwar, “Pengaruh Labelisasi Halal Terhadap Keputusan Pembelian Produk Air Minum Dalam Kemasan (Amdk) Pada Masyarakat Muslim Kabupaten Tulungagung”. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam*, Vol. 4 No. 1, (2021).
- Hidayat, Rahmat, “Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Yoda”, *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, Vol. 5, No.1, (2021).
- I Ketut, Andika, “Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bussan Auto Finance”. *Jurnal Manajemen Unud*, Vol.7, No. 1, (2018).
- Jaka, Santosa, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Bangun Askrida Cabang Jakarta”, *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, Vol 3. No.2, (2019).
- Jasmalinda, ” Pengaruh Citra Merek Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Motor Yamaha Di Kabupaten Padang Pariaman”, *Jurnal Inovasi Penelitian*, Vol.1 No. 10, (2021).
- Jandhika, Hendrianto, “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. X”, *Jurnal AGORA*, Vol. 3 No. 2, (2015).
- Latief, Abdul, dkk, “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS)”, *Jurnal Sistem Informasi* 02, (2018).
- Maharani, Dian, dkk, “Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor POS Regional X Makassar”, *Journal Unismuh*, Vol 2, No.1, (2021)
- Mahfud Imam, “Kompensasi Dan Evaluasi Kinerja Dalam Perspektif Ilmu Ekonomi Islam”, *Jurnal Madani Syariah*, Vol. 2, (2019).
- Marseilla, Fransisca, “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Dipa Pharmalab

- Internsains Jakarta)", *Journal of Research in Business and Economics*, Vol 3, No 2, (2020).
- Mita, Desy, dkk, "Hubungan Kompensasi Finansial Dan Stress Kerja Dengan Kinerja Karyawan PT. DOK DAN PERKAPALAN SURABAYA (PERSERO)", *Journal of Occupational*, (2016).
- Misna. Ariani, dkk, "Kinerja Karywan Di Masa Pandemi Covid-19: Study Pada PT. Mulia Jaya Mandiri Balikpapan", *Jurnal GeoEkonomi*, Vol.12, No.02, (2021).
- Ni Made, "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening", *Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 1, (2016).
- Rianda, Sevynica, Winarno Alex , "Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Rajasaland Bandung", *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi dan Pelayanan Publik*, Vol. IX, No. 2, (2022).
- Rosalendro, Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Pengangguran Di Indonesia Periode 1998 – 2014, *Jurnal PASTI*, Vol. X, No. 2.
- Rulianti, Erina, "Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan", *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, Vol 16, Nomor 02, (2019).
- Sari, Novita, dkk, "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Unit Desa (KUD) Sejahtera Babat Toman", *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Manajemen*, Vol.1.No.2, (2022).
- Setiawati, "Analisis Pengaruh Kebijakan Deviden Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Farmasi Di Bei", Vol.1 No.8, (2021).
- Sumiati, Mia, Purbasari Niken, "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan", *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 21, No. 21, (2021).
- Panca, Putu, dkk, "Pengaruh Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Trainee Di Hotel Holiday Inn Resort Brauna Bali", *Jurnal Manajemen*. Vol.2. No.1, (2019).

Zuchri, Abdussamad, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Pt Asuransi Jiwasraya Gorontalo”, *Jurnal Manajemen*, Vol 18, Nomor 03, (2014).

Zuriana, dkk. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan”, *Journal Education Research and Development*, Vol. 3. No. 1, (2019)

SKRIPSI

Anggraini, Refi. 2017. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Finansia Multi Finance Cabang Indralaya*. Palembang : Univesritas Muhamaddiyah Palembang.

Anwar, Haeril. 2022. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Sinjai*. Makassar : Universitas Muhamadiyah Makassar.

Asmayana. 2018. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perdagangan Kota Makassar*. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.

Efendi, Rival. 2019. *Pengaruh Kompensasi Terhdap Kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang*. Malang : UIN Malik Ibrahim.

Fadilah, Abdal. 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Pada PT. Lintas Property Pekanbaru*. Pekanbaru: Universitas Islam Riau.

Putri, Atika, Rosana. 2021. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Sarana Argo (IDC)*. Pekanbaru : Universitas Islam .

Raharja, Novita. 2022. *Pengaruh Current Ratio, Return on Equity, Debt to Equity Ratio Terhadap Return Saham Perusahaan Food and Beverages di BEI Tahun 2015-2019*. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.

Ulina, Tita. 2021. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Subur Arum Makmur*. Pekanbaru: Universitas Islam Ria.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuisisioner Penelitian

PENGANTAR KUISISIONER

Perihal : Permohonan Pengisian Kuisisioner

Lampiran : Satu berkas

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/ Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang

Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan skripsi di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Skripsi ini sebagai salah satu syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi (S.E), maka saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/ Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang untuk mengisi kuisisioner yang telah disediakan.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan bantuannya, saya mengucapkan terima kasih.

Pandeglang, 08 Januari 2024

Hormat saya,

Adam Wajih Ulwan

KUISIONER

1. Petunjuk Pengisian

- a. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.
- b. Berilah tanda checklist (\checkmark) pada kolom Bapak/Ibu/Sdr pilih sesuai keadaan yang sebenarnya.
- c. Ada lima alternatif jawaban, yaitu:
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - N : Netral
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat Tidak Setuju

2. Identitas Responden

- a. Nama :
- b. Usia : Tahun
- c. Jenis kelamin : Laki-laki/Perempuan*)
- d. Pendidikan terakhir : () SMA
() S1
() S2
() S3
- e. Lama bekerja : () < 1 tahun
() 1-2 tahun
() 3-4 tahun
() > 5 tahun
- f. Jabatan :

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Gaji dan Upah						
1	Gaji yang diterima sudah sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
2	Upah yang diberikan sudah sesuai dengan waktu kerja					
Insentif						
3	Insentif yang diterima sesuai dengan prestasi yang sudah dicapai					
4	Lembaga memberikan insentif saat pegawai mencapai target yang sudah ditetapkan lembaga					
Tunjangan						
5	Tunjangan yang diterima sesuai harapan					
6	Puas dengan jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan lembaga					
Fasilitas						
7	Lembaga memberikan fasilitas kerja yang cukup					
8	Fasilitas kerja yang diberikan lembaga sudah cukup layak					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Dorongan Mencapai Tujuan						
1	Pemberian penghargaan dengan prestasi kerja yang dicapai sudah sesuai					
2	Pimpinan memberikan pelatihan kepada pegawai untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan					
Semangat Kerja						
3	Untuk mencapai prestasi kerja yang tinggi, bersedia mengerjakan tugas tambahan					
4	Selalu berusaha keras agar produktivitas kerja melebihi rekan kerja lain					
Inisiatif dan Kreatifitas						
5	Menciptakan hal-hal yang baru untuk meningkatkan keberhasilan tugas					
6	Selalu berinovasi dalam mengerjakan tugas-tugas yang sedang dikerjakan					
Rasa Tanggung Jawab						
7	Memiliki keterampilan yang memadai dalam melaksanakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab pegawai					
8	Mempunyai pengalaman dan wawasan yang luas tentang tugas yang menjadi tanggungjawab.					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Pekerjaan dapat dihasilkan dengan hasil yang memuaskan					
2	Selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh perusahaan.					
Kuantitas Kerja						
3	Jumlah pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan pegawai baik pengetahuan maupun keterampilan					
4	Tingkat pencapaian volume kerja yang dihasilkan telah sesuai dengan harapan lembaga					
Ketepatan Waktu						
5	Selalu menyelesaikan tugas tepat waktu					
6	Selalu menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab pekerjaan dalam kurun waktu tertentu dengan baik					
Efektivitas						
7	Kemampuan saya melebihi standar yang ditetapkan					
8	Saya berusaha dengan lebih keras dari pada yang lain					
Komitmen						

9	Saya mempunyai komitmen dan tanggungjawab dalam bekerja					
10	Mengatur pengambilan keputusan yang strategis untuk disesuaikan dengan kelompok atau tim kerja di dalam lembaga					

Lampiran 2 Kuisiener Google Form

The image displays three sequential screenshots of a Google Form titled "Kuisiener penelitian adam".

Screenshot 1 (Left): Shows the title page of the survey. The title is "Kuisiener Penelitian 'Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang'". The form is addressed to the Head of the Office of the Religious Office of the Kabupaten Pandeglang. It includes an introduction from Adam Wahj Uliwan, a student at Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, and a list of three instructions for respondents. A legend for the Likert scale is provided: SS (Sangat Setuju) = 4, N (Netral) = 3, TS (Tidak Setuju) = 2, and STS (Sangat Tidak Setuju) = 1. The form concludes with a thank you message and a request for assistance.

Screenshot 2 (Middle): Shows the demographic questions. The first question is "Nama" (Name), followed by "Usia" (Age) with radio button options: < 25 tahun, 26-35 tahun, 36-45 tahun, 46-55 tahun, and 56-65 tahun. The next question is "Jenis Kelamin" (Gender) with radio button options: Laki-laki and Perempuan. This is followed by "Pendidikan Terakhir" (Highest Education) with radio button options: SMA, S1, and S2. The final question in this section is "Lama Bekerja" (Years of Work) with radio button options: < 1 tahun, 1 - 2 tahun, 3 - 4 tahun, and > 5 tahun.

Screenshot 3 (Right): Shows the Likert scale for "Kompensasi (X1)". The scale is a 5-point Likert scale with radio button options: 1, 2, 3, 4, and 5. The anchors are "STS (Sangat Tidak Setuju)" at the 1 end and "SS (Sangat Setuju)" at the 5 end. Below this, there are two more questions: "Gaji yang diterima sudah sesuai dengan usaha yang dikeluarkan" and "Upah yang diberikan sudah sesuai dengan waktu kerja", both with the same 5-point Likert scale. The final question is "Insentif yang diterima sesuai dengan prestasi yang sudah dicapai", also with the same 5-point Likert scale.

Kuisisioner penelitian adam

Pertanyaan Jawaban 01 Setelan

Inentif yang diterima sesuai dengan prestasi yang sudah dicapai

B I U

STS (Sangat Tidak Setuju)

1

2

3

4

5

SS (Sangat Setuju)

Lembaga memberikan insentif saat pegawai mencapai target

STS (Sangat Tidak Setuju)

1

2

3

4

5

Tunjangan yang diterima sesuai harapan

STS (Sangat Tidak Setuju)

1

2

3

4

5

SS (Sangat Setuju)

Kuisisioner penelitian adam

Pertanyaan Jawaban 01 Setelan

Puas dengan jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan lembaga

B I U

STS (Sangat Tidak Setuju)

1

2

3

4

5

SS (Sangat Setuju)

Lembaga memberikan fasilitas kerja yang cukup

STS (Sangat Tidak Setuju)

1

2

3

4

5

SS (Sangat Setuju)

Fasilitas kerja yang diberikan lembaga sudah cukup layak

STS (Sangat Tidak Setuju)

1

2

3

4

5

SS (Sangat Setuju)

Setelah bagian Lanjutkan ke bagian berikut 2

Kuisisioner penelitian adam

Pertanyaan Jawaban 01 Setelan

Bagian 3 dari 4

Motivasi Kerja (X2)

SS (Sangat Setuju) = 5
 S (Setuju) = 4
 N (Netral) = 3
 TS (Tidak Setuju) = 2
 STS (Sangat Tidak Setuju) = 1

B I U

Pemberian penghargaan dengan prestasi kerja yang dicapai sudah sesuai

B I U

STS (Sangat Tidak Setuju)

1

2

3

4

5

SS (Sangat Setuju)

Pimpinan memberikan pelatihan kepada pegawai untuk meningkatkan kemampuan dan

STS (Sangat Tidak Setuju)

1

2

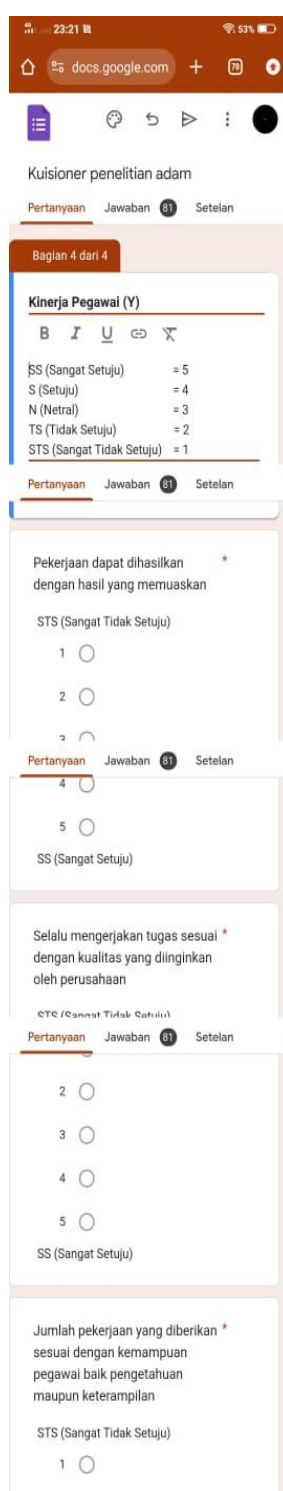
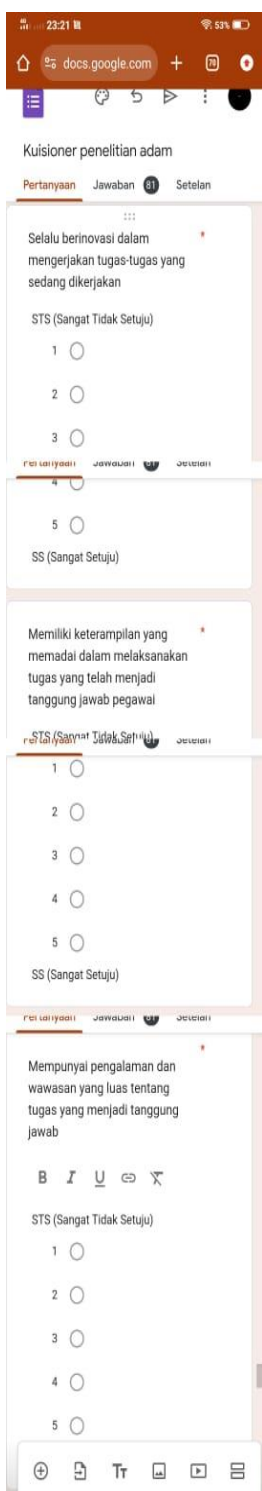
3

4

5

SS (Sangat Setuju)

Untuk mencapai prestasi kerja yang tinggi, bersedia mengerjakan tugas tambahan



The image displays three screenshots of a Google Docs form titled "Kuisisioner penelitian adam". Each screenshot shows a different question with a 5-point Likert scale response options. The questions and their corresponding response options are as follows:

Question 1 (Left): Jumlah pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan pegawai baik pengetahuan maupun keterampilan.
 Response options: 1 (STS - Sangat Tidak Setuju), 2, 3, 4, 5 (SS - Sangat Setuju).

Question 2 (Middle): Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.
 Response options: 1 (STS - Sangat Tidak Setuju), 2, 3, 4, 5 (SS - Sangat Setuju).

Question 3 (Right): Selalu menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab pekerjaan dalam kurun waktu tertentu dengan baik.
 Response options: 1 (STS - Sangat Tidak Setuju), 2, 3, 4, 5 (SS - Sangat Setuju).

Question 4 (Left): Tingkat pencapaian volume kerja yang dihasilkan telah sesuai.
 Response options: 1 (STS - Sangat Tidak Setuju), 2, 3, 4, 5 (SS - Sangat Setuju).

Question 5 (Middle): Mengatur pengambilan keputusan yang strategis untuk disesuaikan dengan kelompok atau tim kerja di dalam lembaga.
 Response options: 1 (STS - Sangat Tidak Setuju), 2, 3, 4, 5 (SS - Sangat Setuju).

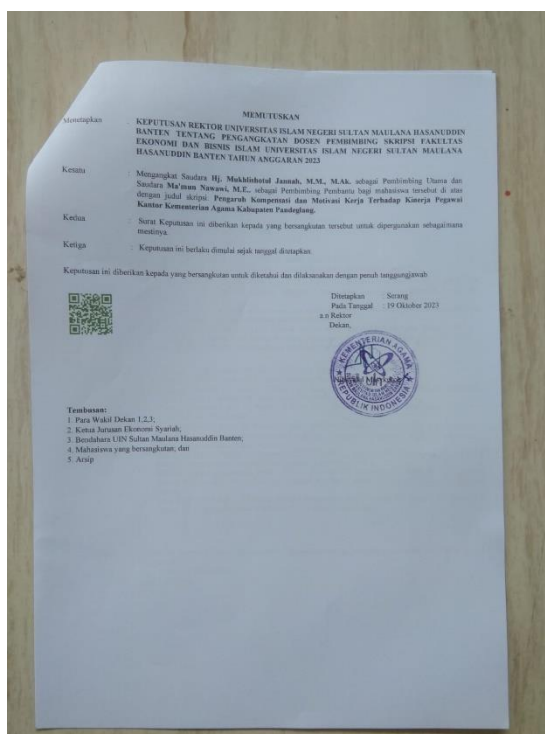
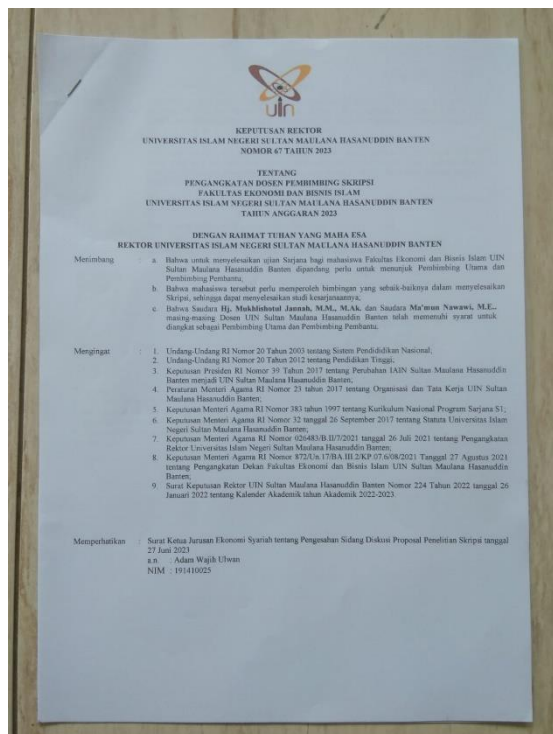
Question 6 (Right): Kemampuan saya melebihi standar yang ditetapkan.
 Response options: 1 (STS - Sangat Tidak Setuju), 2, 3, 4, 5 (SS - Sangat Setuju).

Question 7 (Left): Selalu menyelesaikan tugas tepat waktu.
 Response options: 1 (STS - Sangat Tidak Setuju), 2, 3, 4, 5 (SS - Sangat Setuju).

Question 8 (Right): Saya berusaha dengan lebih keras dari pada yang lain.
 Response options: 1 (STS - Sangat Tidak Setuju), 2, 3, 4, 5 (SS - Sangat Setuju).


Lampiran 3

SK Dosen Pembimbing



Lampiran 4

Surat Izin Penelitian



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Syekh Nawawi Al-Bantani Kp. Andamoi Kel. Sukawana Kec. Curug Kota Serang Provinsi Banten

Nomor : B-148/Un.17/F.V.J.1/PP.009/12/2023 Serang, 06 Desember 2023
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : Surat Permohonan Data Penelitian

Kepada Yth
 Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang
 di
 Tempat


Assalamu`alaikum, Wr. Wb.
 Salam silaturahmi kami sampaikan, semoga Bapak/Ibu dapat melaksanakan tugas dengan baik dan sukses dalam menjalankan aktifitas keseharian, serta senantiasa dalam lindungan Allah SWT. Amin.


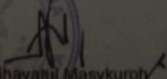
Selanjutnya, berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten Nomor: 026483 Tahun 2021 tentang Pedoman Akademik, khususnya yang mengatur mengenai penelitian sebagai tugas akhir perkuliahan, kami mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk memberikan informasi atau data dalam rangka penyusunan dan penulisan skripsi tersebut.

Adapun Judul Skripsi Yang Dimaksud **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kemeneterian Agama Kabupaten Pandeglang** Akan dibahas oleh:

Nama : Adam Wajih Ulwan
 NIM : 191410025
 Jurusan : Ekonomi Syariah
 Tahun Akademik : 2023/2024

Demikian atas bantuan dan perhatian Bapak/Ibu, kami menghaturkan ucapan terima kasih.
 Wassalamualaikum Wr. Wb.




 Dekan,

 Nihayatul Masykuroh

Lampiran 6

Dokumentasi



Lampiran 7 Bimbingan Dosen 1

Pembimbing I

No	Tanggal	Uraian Tahap Bimbingan	Tanda Tangan
1.	09/10 2023	- Perbaiki penulisan daftar pustaka disusun huruf alfabetis	↳
2	13/10 2023	- Bab I - III	↳

Pembimbing I

No	Tanggal	Uraian Tahap Bimbingan	Tanda Tangan
5.	04/04 2024	- Kasian teoritis Bab II - Skripsi diteliti	↳
6.	30/09 2024	- ACC Skripsi Bab I - IV	↳

Pembimbing I

No	Tanggal	Uraian Tahap Bimbingan	Tanda Tangan
3.	01/03 2024	- Tambahkan Pembahasan dari perspektif ekonomi Islamnya - Gambar kerangka pemikiran tambahan parah.	↳
4.	09/03 2024	- Lanjut Bab IV - V	↳

Lampiran 8 Bimbingan Dosen 2

Pembimbing II

No	Tanggal	Uraian Tahap Bimbingan	Tanda Tangan
1.	25/09/2023	- format penulisan sesuai dengan pedoman - masalah belum selesai - referensi masih minim	
2.	20/10/2023	- periksa kembali seluruh footnote - perbaiki latar belakang - identifikasi masalah belum sesuai	

15

Pembimbing II

No	Tanggal	Uraian Tahap Bimbingan	Tanda Tangan
3.	21/11/2023	- pemeriksaan latar belakang - perbaikan dari identifikasi masalah - periksa kembali seluruh footnote	
4.	11/12/2023	- periksa kembali seluruh footnote - tidak dicoreti bagian belakang sudah benar, namun banyaknya kesalahan	

16

Pembimbing II

No	Tanggal	Uraian Tahap Bimbingan	Tanda Tangan
5.	16/01/24	- ACC Bab I s.d III - lanjut Bab IV - V - bimbingan selanjutnya Bab I - IV	
6.	29/09/2024	- perbaiki abstrak - perbaiki daftar isi - tambahkan lampiran kevisioner dari google form. - ACC Bab I - IV	

17