

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang sudah dilakukan pada bab sebelumnya terkait “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang. Hal ini terbukti dari hasil uji t, nilai signifikansi sebesar $0,126 > 0,05$ dan nilai t-hitung $1,548 < t\text{-tabel } 1,993$. Maka H_0 diterima dan H_a ditolak.
2. Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang. Hal ini terbukti dari hasil uji t, nilai signifikansi sebesar $0,00 < 0,05$ dan nilai t-hitung $11,987 > t\text{-tabel } 1,993$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Berdasarkan hasil dari uji F (Simultan) nilai signifikansi variabel kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sebesar $0,00 < 0,05$ dan nilai F-hitung $170,165 > F\text{-tabel } 3,120$. Sehingga

dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, serta kesimpulan yang dijabarkan diatas, maka dapat diberikan saran – saran sebagai berikut:

1. Bagi peneliti lain, Hasil peneltian ini diharapkan dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya dan agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambah atau mengganti variabel penelitian lain.
2. Bagi pegawai, dalam hal kinerja harus terus meningkatkan kualitas kerja dengan baik dan mengasah kemampuan dengan pelatihan dan lain sebagainya serta tanamkan motivasi yang tinggi dalam setiap melakukan pekerjaan.