

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan diajukan pada Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas dan sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 26 Maret 2024



**Adam Wajih Ulwan**  
NIM. 191410025

## ABSTRAK

Nama : **Adam Wajih Ulwan**, NIM: **191410025**, Judul Skripsi: **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang”**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya penurunan kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang. Selain itu, adanya perbedaan kinerja pegawai ASN dan non ASN di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang. Hal ini sangat kontradiktif dengan peran kinerja pegawai yang sangat penting dalam memberikan dampak kepada lembaga atau dapat mempengaruhi tercapainya tujuan dan kemajuan lembaga.

Perumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1). Bagaimana pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang? 2). Bagaimana pengaruh pemberian motivasi kerja terhadap kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang? 3). Bagaimana pengaruh pemberian kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang secara simultan?

Tujuan penelitian ini 1). Untuk menganalisis pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang. 2). Untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang. 3). Untuk menganalisis pengaruh pemberian kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang secara simultan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dimana data yang dihasilkan berbentuk angka. Adapun teknik pengumpulan sampel adalah menggunakan teknik sampel *purposive sampling* berjumlah 76 sampel pegawai Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda yang dibantu dengan menggunakan program IBM SPSS 25.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan hasil uji hipotesis kompensasi terhadap kinerja pegawai memperoleh nilai  $t$ -hitung  $1,548 < t$ -tabel  $1,993$ , dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,126$  artinya kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Sementara itu hasil uji hipotesis motivasi kerja terhadap kinerja pegawai memperoleh nilai  $t$ -hitung  $11,987 > t$ -tabel  $1933$  dengan signifikansi  $0,00$  artinya terdapat pengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja. Berdasarkan hasil uji  $F$  memperoleh nilai  $F$ -hitung  $170,165 > F$ -tabel  $3,120$  dengan signifikansi sebesar  $0,00$  artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan.

**Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

Ma'mun Nawawi Al-Bantani Kp Andamu'i Kel Sukawana Kec Curug Provinsi Banten

---

|          |                              |                               |
|----------|------------------------------|-------------------------------|
| Nomor    | : Nota Dinas                 | Kepada Yth.                   |
| Lampiran | : 1 (satu) eksemplar         | <b>Dekan</b> Fakultas Ekonomi |
| Perihal  | : <b>Usulan Munaqasyah</b>   | dan Bisnis Islam              |
|          | <b>a.n. Adam Wajih Ulwan</b> | <b>UIN SMH Banten</b>         |
|          | <b>NIM. 191410025</b>        | di –                          |
|          |                              | Serang                        |

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Dipermaklumkan dengan hormat bahwa setelah membaca dan mengadakan perbaikan sebelumnya, maka kami berpendapat bahwa Skripsi Saudara **Adam Wajih Ulwan, NIM. 191410025** dengan judul Skripsi "**Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang**", diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi Ujian Munaqasyah pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera di munaqasyahkan.

Demikian, atas perhatian Bapak, kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Serang, 26 Maret 2024

Pembimbing I

Pembimbing II

**Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M., M.Ak.**

NIP. 19740822 00501 2 003

**Ma'mun Nawawi, M.E**

NIP. 19930302 201903 1 009

**PERSETUJUAN**  
**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP**  
**KINERJA PEGAWAI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA**  
**KABUPATEN PANDEGLANG**

**Oleh:**  
**ADAM WAJIH ULWAN**  
**NIM. 191410025**

Menyetujui,

Pembimbing I



**Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M., M.Ak.**  
NIP. 19740822 200501 2 003

Pembimbing II



**Ma'mun Nawawi, M.E**  
NIP. 19930302 201903 1 009

Mengetahui,

Dekan Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Islam,



**Dr. Hayatul Masykuroh, M.Si.**  
NIP. 19640212 199103 2 003

Ketua Jurusan  
Ekonomi Syariah,



**Dr. Hadi. Peristiwo, M.M.**  
NIP. 198111032011011004

## PENGESAHAN

Skripsi a.n Adam Wajih Ulwan NIM: 191410025 yang berjudul: **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang”**, telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal 2024. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Sastra Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 03 Juni 2024

### Sidang Munaqasyah

Ketua Merangkap Anggota

Sekretaris Merangkap Anggota



**Dr. Hadi. Peristiwo, M.M.**  
NIP. 198111032011011004



**Nurmaita. Hamsyah, M.SI.**  
NIDN. 2005057904

Anggota-Anggota,

Penguji I,

Penguji II,



**Asep. Dadan. Suganda, M.Sh.Ec.**  
NIP. 198204222023211018



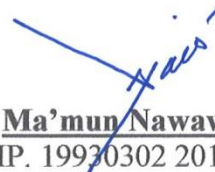
**Dr. Hadi. Peristiwo, M.M.**  
NIP. 198111032011011004

Pembimbing I,

Pembimbing II,



**Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M., M.Ak.**  
NIP. 19740822 200501 2 003



**Ma'mun Nawawi, M.E.**  
NIP. 19930302 201903 1 009

## **PERSEMBAHAN**

Pertama-tama saya ucapkan terimakasih kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmatnya sehingga penulis bisa menyelesaikan tugas akhir dengan baik. Penulis mempersembahkan karya sederhana ini untuk kedua orang tua Ayahanda tercinta Ofi Fathurohman dan Ibunda tercinta mama Irma Setia Rini, dan kepada adik-adiku, persembahan ini Ananda haturkan sebagai bukti rasa syukur atas segala didikan dan kasih sayang serta limpahan doa yang selalu di panjatkan. Terimakasih Ananda haturkan untuk segala pengorbanan dan perjuangan dalam segi moril maupun materil. Semoga Ananda bisa menjadi anak yang berguna dan membanggakan keluarga, Aamiin.

## MOTTO

فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانْتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِنْ  
فَضْلِ اللَّهِ وَادْكُرُوا اللَّهَ كَثِيرًا لَعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ

“Apabila Telah ditunaikan shalat, Maka bertebaranlah  
kamu di muka bumi; dan carilah karunia Allah dan  
ingatlah Allah banyak-banyak supaya kamu beruntung”

**(Al-Jumuah:10)**

## **RIWAYAT HIDUP**

Penulis, Adam Wajih Ulwan lahir di Pandeglang pada tanggal 26 Juni 2001. Penulis merupakan anak ke 1 dari 3 bersaudara, dari pernikahan ayahanda Ofi Fathurohman dan Ibunda Irma Setia Rini. Pendidikan yang telah ditempuh oleh penulis, yaitu Sekolah Dasar Negeri Pandeglang 04 selama 6 tahun pada tahun 2007-2013, dilanjutkan Sekolah Menengah Pertama di Madrasah Tsanawiyah Swasta Daar El-Qolam pada tahun 2013-2016 dan dilanjutkan di Madrasah Aliyah Swasta Daar EL- Qolam Gintung Jayanti Tangerang pada tahun 2016-2019. Kemudian pada tahun 2019 penulis melanjutkan studi di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah. Selama menjadi mahasiswa di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, penulis mengikuti organisasi kampus, yaitu KSEI KES dan PMII.



## KATA PENGANTAR

Assalammu'alaikum Wr. Wb

Ungkapan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas karunia dan rahmatnya kita sebagai kaum muslimin masih dapat diberikan nikmat sehat wal'afiat. Sholawat serta salam tercurah limpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, sebagai suri tauladan bagi umat Islam hingga akhir zaman. Alhamdulillah dengan kemudahan yang diberikan oleh Allah SWT dan disertai dengan usaha yang sungguh-sungguh akhirnya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang**".

Dalam penulisan skripsi ini ditemukan beberapa kesulitan namun atas berkat dukungan, motivasi, bimbingan serta doa dari semua pihak, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Maka dengan hal ini saya mengucapkan banyak terimakasih kepada berbagai pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini, diantaranya:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd., Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk bergabung dan belajar dalam mengembangkan diri di lingkungan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Nihayatul Maskuroh, M.Si., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mendorong penyelesaian studi dan skripsi penulis.

3. Ibu Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M, M.Ak., Ketua Jurusan Ekonomi Syariah UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, sekaligus pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan ,arahan dan saran saran dalam penyusunan skripsi.
4. Bapak Ma'mun Nawawi, M.E Selaku Pembimbing II yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan arahan, nasehat, saran-saran, ilmu yang bermanfaat, dan bimbingannya selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang yang telah bersedia mengizinkan dan membantu penulis memperoleh data dalam penyusunan skripsi ini. Serta para responden penelitian yaitu pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang.
6. Bapak/Ibu seluruh dosen, staf dan pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Sultan Maulan Hasanuddin Banten, yang membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penulisan skripsi ini.
7. Teman-teman saya Tri Assyfa Lestari, Nadia Fauziah Azzahra, Putri Inayatul Umi, Irsad Hatta Matua yang memberikan semangat dan motivasi selama penulisan skripsi ini. Terimakasih telah menemani penulis untuk terus berjuang dan tidak menyerah.
8. Keluarga besar Ekonomi Syariah Angkatan 2019 khususnya Ekonomi Syariah A yang telah berjuang dan memberi warna-warni selama masa perkuliahan, terimakasih atas semangat dan motivasinya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Mengingat penulis masih tahap belajar maka untuk itu penulis mohon maaf jika dalam penulisan ini masih terdapat banyak kesalahan dan kekurangan, sehingga penulis membutuhkan kritik dan saran yang

membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya maupun bagi pembaca umumnya.

Wassalammu'alaikum Wr. Wb

Serang, 26 Maret 2024

Penulis

**Adam Wajih Ulwan**  
**NIM.191410025**

## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| <b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....  | i    |
| <b>ABSTRAK</b> .....                      | ii   |
| <b>NOTA DINAS</b> .....                   | iii  |
| <b>PERSETUJUAN</b> .....                  | iv   |
| <b>PENGESAHAN</b> .....                   | v    |
| <b>PERSEMBAHAN</b> .....                  | vi   |
| <b>MOTTO</b> .....                        | vii  |
| <b>RIWAYAT HIDUP</b> .....                | viii |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....               | ix   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                   | xii  |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                 | xv   |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                | xvii |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....            | 1    |
| A. Latar Belakang.....                    | 1    |
| B. Identifikasi Masalah .....             | 11   |
| C. Batasan Masalah.....                   | 12   |
| D. Rumusan Masalah .....                  | 12   |
| E. Tujuan Penelitian.....                 | 13   |
| F. Manfaat Penelitian.....                | 13   |
| G. Penelitian Terdahulu yang Relevan..... | 15   |
| H. Kerangka Pemikiran .....               | 19   |
| I. Sistematika Pembahasan .....           | 22   |
| <b>BAB II KAJIAN TEORITIS</b> .....       | 25   |
| A. Kajian Teoritis .....                  | 25   |
| 1. Kompensasi .....                       | 25   |

|  |           |
|--|-----------|
| 2. Motivasi Kerja.....   | 37        |
| 3. Kinerja Pegawai.....  | 48        |
| 4. Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai<br>Dalam Perspektif Ekonomi Islam..... | 58        |
| B. Hubungan Antar Variabel.....  | 60        |
| C. Hipotesis .....   | 63        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>  | <b>65</b> |
| A. Waktu dan Tempat .....  | 65        |
| B. Jenis Metode Penelitian dan Sumber Data .....   | 65        |
| C. Populasi dan Sampel.....  | 67        |
| D. Teknik Pengumpulan Data .....   | 71        |
| E. Teknik Analisis Data .....  | 74        |
| F. Operasional Variabel Penelitian .....   | 90        |
| <b>BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN .....</b>                                      | <b>94</b> |
| A. Deskripsi Data .....  | 94        |
| 1. Deskripsi Tempat Penelitian.....  | 94        |
| 2. Deskripsi Responden .....   |           |
| 3. Deskripsi Kuisisioner .....   |           |
| B. Analisis Data .....   | 106       |
| 1. Uji Kualitas Data .....   | 107       |
| 2. Statistik Deskriptif.....   | 113       |
| 3. Uji Asumsi Klasik .....   | 114       |
| 4. Analisis Regresi Linear Berganda.....   | 121       |
| 5. Uji Hipotesis.....  | 123       |
| C. Pembahasan Hasil Penelitian.....  | 129       |

|                               |              |
|-------------------------------|--------------|
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>    | <b>137</b>   |
| A. Kesimpulan.....            | 137          |
| B. Saran.....                 | 138          |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>   | <b>139</b>   |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b> | <b>.....</b> |

## DAFTAR TABEL

|  |     |
|--|-----|
| Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pandeglang ..... | 7   |
| Tabel 1.2 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu .....                 | 15  |
| Tabel 3.1 Instrumen Dengan Menggunakan Skala Likert.....                     | 73  |
| Tabel 3.2 Tabel Durbin Watson .....  | 82  |
| Tabel 3.3 Operasional Variabel Penelitian .....                              | 92  |
| Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Usia.....                                    | 98  |
| Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                          | 99  |
| Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....                    | 99  |
| Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....                            | 100 |
| Tabel 4.5 Tabel Distribusi Jawaban Variabel Kompensasi.....                  | 101 |
| Tabel 4.6 Tabel Distribusi Jawaban Variabel Motivasi Kerja .....             | 103 |
| Tabel 4.7 Tabel Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Pegawai .....            | 105 |
| Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Kompensasi.....                             | 108 |
| Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....                         | 109 |
| Tabel 4.10. Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai .....                     | 110 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....                   | 111 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja .....              | 111 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai .....             | 112 |
| Tabel 4.14 Statistik Deskriptif.....   | 113 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov) .....                   | 114 |
| Tabel 4.16 <i>Kolmogrov Smirnov Monte Carlo</i> .....                        | 116 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser .....                       | 118 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji Durbin Watson .....                                     | 119 |
| Tabel 4.19 Hasil Uji Multikoleniaritas .....                                 | 121 |
| Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....                      | 122 |

|  |     |
|--|-----|
| Tabel 4.21 Hasil Uji T .....                     | 124 |
| Tabel 4.22 Hasil Uji F .....                     | 125 |
| Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi ..... | 127 |
| Tabel 4.24 Interpretasi Koefisien Korelasi ..... | 128 |
| Tabel 4.25 Hasil Koefisien Korelasi .....        | 129 |



## DAFTAR GAMBAR

|   |     |
|---|-----|
| Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran .....                               | 22  |
| Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i> ..... | 117 |