

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.) dan diajukan pada Jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam tulisan skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang kepenulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbutan plagiarisme atau mencontek karya tulisan orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima atau sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 23 Maret 2024

Putri Puspita Sari
NIM: 201120034

ABSTRAK

Nama: Putri Puspita Sari, NIM: 201120034, Judul Skripsi: Peran Disnaker Terhadap Praktik Pembayaran Upah di Bawah Ketentuan UMR dan UMK di PT Kota Cilegon (Analisis Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Siyasah Syar'iyah).

Praktik pembayaran upah di bawah ketentuan Upah Minimum Regional (UMR) dan Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) merupakan isu yang penting dalam dunia ketenagakerjaan. Salah satunya Kota Cilegon. Praktik semacam ini berdampak serius pada kesejahteraan pekerja, meningkatkan ketidaksetaraan ekonomi, memperburuk kondisi sosial dan melanggar ketentuan hukum yang terdapat pada Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Adapun perumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana Praktik Pembayaran Upah di PT Kota Cilegon? 2) Bagaimana Peran Disnaker Terhadap Pembayaran Upah di PT Kota Cilegon? 3) Bagaimana Analisis Peran Disnaker Terhadap Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Siyasah Syar'iyah?

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui praktik pembayaran upah di PT Kota Cilegon seperti apa dan bagaimana. 2) Untuk mengetahui Peran Disnaker dalam tugas-tugasnya terhadap praktik pembayaran upah di PT Kota Cilegon. 3) Untuk menganalisis peran Disnaker terhadap undang-undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Siyasah Syar'iyah.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*Field Research*). Penelitian ini termasuk dalam kategori penelitian kualitatif. Metode Pendekatan yang digunakan yaitu metode yuridis-empiris. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu: Wawancara, Observasi, dan Dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa mayoritas perusahaan 75% mematuhi hukum yang berlaku, tapi sekitar 25% tidak. Faktor-faktor seperti sistem pengupahan dipengaruhi oleh kondisi perusahaan dan keterampilan tenaga kerja. Peran Disnaker penting dalam melindungi hak-hak pekerja dan memastikan perusahaan mematuhi aturan, serta mengurangi pembayaran upah di bawah standar. Perselisihan sering diselesaikan melalui musyawarah, namun perusahaan yang melanggar bisa dikenai sanksi. Peran Disnaker terhadap Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Siyasah Syar'iyah yaitu menetapkan kebijakan, memberikan pelayanan, melaksanakan pengawasan, pembinaan, dan melakukan penindakan. Serta dalam Islam, pengawasan dilakukan untuk memastikan keadilan, termasuk dalam penerimaan upah sesuai prinsip-prinsip Al-Qur'an, untuk menciptakan masyarakat yang adil.

Kata Kunci: Ketenagakerjaan, Upah, UMR dan UMK, Peran Disnaker, Siyasah Syar'iyah

Nomor : **Nota Dinas**
Lampiran : 1 (satu) Eksemplar
Hal : Pengajuan Ujian Munaqasyah Kepada Yth.
a.n Putri Puspita Sari Dekan Fakultas Syariah
NIM: 201120034 UIN SMH Banten
di Serang

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara Putri Puspita Sari, NIM: 201120034, Judul Skripsi: ***Peran Disnaker Terhadap Praktik Pembayaran Upah di Bawah Ketentuan UMR dan UMK di PT Kota Cilegon (Analisis Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Siyasaah Syar'iyah)***

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah UIN SMH Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera dimunaqasyahkan.

Demikian, atas perhatian Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu,alaikum Wr. Wb

Serang, 23 Maret 2024

Pembimbing I



Dr. Nurul Ma'rifah, M.Si
NIP: 198302272009122007

Pembimbing II



M. Riza Pahlefi, M.Pd
NIP: 199502012019031005

PERSETUJUAN

**PERAN DISNAKER TERHADAP PRAKTIK
PEMBAYARAN UPAH DI BAWAH KETENTUAN
UMR DAN UMK DI PT KOTA CILEGON
(ANALISIS UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN SIYASAH
SYAR'IYYAH)**

Oleh:

PUTRI PUSPITA SARI
NIM: 201120034

Menyetujui,

Pembimbing I



Dr. Nurul Ma'rifah, M.Si.
NIP: 198302272009122007

Pembimbing II



M. Riza Pahlefi, M.Pd.
NIP: 199502012019031005

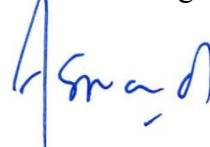
Mengetahui,

Dekan
Fakultas Syariah



Dr. H. Ahmad Zaini, S.H., M.Si.
NIP: 196506071992031005

Ketua Jurusan
Hukum Tata Negara



Atu Karomah, S.H., M.Si.
NIP: 196902141999031001


PENGESAHAN

Skripsi a.n. Putri Puspita Sari, NIM: 201120034, yang berjudul **“Peran Disnaker Terhadap Praktik Pembayaran Upah di Bawah Ketentuan UMR dan UMK di PT Kota Cilegon (Analisis Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Siyasa Syar’iyyah)”** telah diajukan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal 22 Mei 2024. Skripsi ini diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H) pada Jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 22 Mei 2024


Sidang Munaqosah

Ketua Merangkap Anggota



Hilman Taqiyudin, S.Ag., M.HI.
NIP. 197103252003121001

Sekretaris Merangkap Sidang



Hikmatullah, S.Ag., M.Sy.
NIP. 198604252019031006

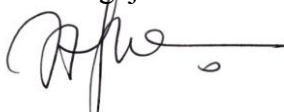
Anggota-Anggota,

Penguji I



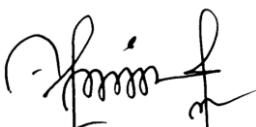
Dr. Ade Fartini, S.Ag., M.H.
NIP. 197308072006042028

Penguji II



Humaeroh, S.Ag., M.Pd.
NIDN. 2006077401

Pembimbing I



Dr. Nurul Ma'rifah, M.Si.
NIP. 198302272009122007

Pembimbing II



M. Riza Pahlefi, M.Pd.
NIP: 199502012019031005

PERSEMBAHAN

Dengan nama Allah yang maha pengasih lagi maha penyayang. Atas izin Allah lah saya bisa menyelesaikan amanah ini. Saya persembahkan karya sederhana namun bermakna karena banyak cerita, kenangan dan pengorbanan di dalamnya.

Saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Cinta Pertamaku, Bapak Miftahul Choer, yang telah memberikan seluruh kasih sayang, dukungan dan semangat kepada saya dengan mengorbankan banyak hal. Baik dari segi kasih sayang, ekonomi, dan semua dalam hidup saya hingga saya berada di bangku perkuliahan ini. Terimakasih untuk segala pengorbanannya selama ini.
2. Pintu Surgaku, Ibu Niah Roniah, beliau memang tidak sempat menyelesaikan kuliahnya, namun semangat, dukungan dan doa-doanya tidak pernah henti. Terimakasih untuk segala pengorbanannya selama ini, terimakasih sudah melahirkanku dan merawatku hingga detik ini.
3. Kakak-Kakakku sayang, Jaka Wijaya Kusuma, Wisnu Perbawa Kusuma dan Cakra Putra Pamungkas, yang telah memberikan kasih sayang dan dukungan kepada adik bungsunya. Terimakasih untuk segala dukungan dan motivasinya selama ini.
4. Kakak-Kakak Iparku, Hamidah, Novita, dan Shinta, walaupun tidak sedarah terima kasih atas dukungan dan kasih sayangnya.
5. Kepada Ponakanku, yang telah menghibur dan menyemangati saya. Semoga kalian jadi anak yang sholeh dan sholehah.

MOTTO

عَلَيْهِ اللَّهُ صَلَّى اللَّهُ رَسُوْلُ قَالَ : قَالَ عَنْهُمَا اللَّهُ رَضِيَ عَنْهُمَا ابْنُ عَبْدِ اللَّهِ عَنْ
عَرَفَةُ يَجِفُّ أَنْ قَبْلَ أَجْرِهِ الْأَجِيرَ أَعْطُوا " : وَسَلَّمَ

Artinya: Dari Abdullah bin Umar radliyallahu anhuma berkata, Rasulullah shallallahu alaihi wasallam bersabda Berikanlah upah kepada pekerja sebelum keringatnya kering." (HR. Ibnu Majah)

RIWAYAT HIDUP

Nama lengkap penulis yaitu Putri Puspita Sari, lahir di Serang pada 1 Agustus 2002. Penulis merupakan anak keempat dari empat bersaudara dari orang tua Bapak Miftahul Choer dan Ibu Niah Roniah.

Pendidikan formal yang telah penulis tempuh yaitu Sekolah Dasar Negeri Tirtayasa 3 lulus Tahun 2014, Sekolah Menengah Pertama Negeri 2 Ciomas lulus Tahun 2017, dan Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Pontang lulus Tahun 2020. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan tinggi Strata Satu (S1) di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten Tahun Akademik 2020-2024 pada Jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah.

Selama kuliah, penulis cukup aktif dalam organisasi. Baik organisasi eksternal maupun internal. Penulis juga pernah menjabat sebagai Anggota Kominfo, Sekretaris Bidang dan Direktur Utama atau Ketua Umum. Penulis juga pernah mendapatkan beasiswa dari Indah Kiat melalui undangan Akademik Fakultas Syar'iah.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT. karena berkat rahmat dan hidayahNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan yang direncanakan. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurahkan pada *qudwah hasanah* kita yakni Nabi Muhammad Saw. beserta keluarganya, sahabatnya, serta pengikutnya hingga akhir zaman.

Skripsi ini berjudul **“Peran Disnaker Terhadap Praktik Pembayaran Upah di Bawah Ketentuan UMR dan UMK di PT Kota Cilegon (Analisis Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Siyash Syar’iyyah)”**, yang merupakan tugas akhir yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelas Sarjana Hukum (S.H.) pada Jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Skripsi ini selesai dimunaqasyahkan pada tanggal

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Karena itu melalui kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd., Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah mengelola dan mengembangkan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten lebih maju lagi.

2. Bapak Dr. H. Ahmad Zaini, S.H., M.Si., Dekan Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah membantu dengan setulus hati sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
3. Para Wakil Dekan Fakultas Syariah, Wakil Dekan I Bapak Dr. Muhammad Ishom, M.A., Wakil Dekan II Bapak Dr. Dedi Sunardi, M.H., dan Wakil Dekan III Bapak Dr. H. E. Zaenal Muttaqin, M.H., M.A. yang telah memberikan semangat, doa, serta motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Atu Karomah, S.H., M.Si. dan Bapak Arif Rahman, M.H. Ketua dan Sekretaris Jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberikan motivasi dan persetujuan kepada penulis untuk menyusun skripsi ini.
5. Ibu Dr. Nurul Ma'rifah, M.Si, sebagai pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan memberikan pengarahan serta ilmu yang berarti bagi penulis selama proses penyelesaian skripsi.
6. Bapak M. Riza Pahlefi, M.Pd, sebagai pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan memberikan pengarahan serta ilmu yang berarti bagi penulis selama proses penyelesaian skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen, Staf Akademik dan Karyawan UIN SMH Banten, terutama yang telah mengajar dan mendidik penulis selama perkuliahan.

8. Disnaker Kota Cilegon, yang telah bersedia menjadi tempat penelitian saya.
9. Teman-teman kelas HTN-A yang Namanya tidak bisa disebutkan satu persatu, yang sudah menemani perjuangan ini. Semoga Allah meringankan hati kita untuk terus berbuat kebaikan.
10. Teman-Teman Kukerta-43 yang merupakan salah satu bagian dari perjuangan penulis di perkuliahan.
11. Teman-Teman PPL yang merupakan salah satu bagian dari perjuangan penulis di perkuliahan.
12. Sartinah Alisa, S.H., Salsabila Nuristiqomah, dan Ahmad Pahmi Jarkasih. Sebagai sahabat perjuanganku. Terimakasih sudah menemani perjuangan selama di Kampus ini. Terimakasih sudah menemani dalam suka maupun duka, terutama menemani masa-masa skripsian ini.
13. Chelsy Ananda Putri, S.H., Silvy Oktavia Kurnia Putri, S.H., dan Meli Agustin, S.H. Terimakasih karena sudah membantu dan bersedia menjadi tempatku bertanya dalam skripsi ini.
14. Muh. Ade Rafly, sebagai Partner Spesial. Terimakasih sudah menemani prosesku, menjadi tempat cerita keluh kesah, selalu menyemangati, mendukung dan membantu dalam hal apapun, termasuk dalam proses penulisan skripsi ini.
15. Terakhir, teruntuk diriku sendiri, Putri Puspita Sari, yang telah bekerja keras dan berjuang sejauh ini. Terimakasih sudah bertahan dalam lika-liku perkuliahan, yang tidak

pernah menyerah walau sesulit apapun proses penulisan skripsi ini. Untuk aku, mari bekerja sama untuk lebih berkembang lagi dan jadi pribadi yang lebih baik lagi.

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik dari segi isi maupun metodologi penulisannya, untuk itu kritik dan saran dari pembaca sangat penulis harapkan guna perbaikan selanjutnya. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi dirinya sendiri khususnya dan umumnya bagi para pembaca, serta bisa menjadi salah satu penyumbang dalam perlengkapan ilmu pengetahuan.

Serang, 23 Maret 2024

Putri Puspita Sari
NIM: 201120034

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	Error! Bookmar
ABSTRAK	ii
NOTA DINAS	iii
PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Fokus Penelitian	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat/Signifikansi Penelitian	11
F. Penelitian Terdahulu yang Relevan	14
G. Kerangka Pemikiran.....	16
H. Metode Penelitian	24
I. Sistematika Pembahasan.....	28
BAB II TINJAUAN UMUM KETENAGAKERJAAN	30
A. Tenaga Kerja	30
B. Upah	33

C.	Ketentuan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Siyasah Syar’iyyah	39
BAB III	GAMBARAN UMUM OBJEKTIF KOTA CILEGON DAN DISNAKER KOTA CILEGON	61
A.	Gambaran Umum Kota Cilegon.....	61
B.	Gambaran Umum Dinas Tenaga Kerja (Disnaker) Kota Cilegon	65
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	78
A.	Praktik Pembayaran Upah di PT Kota Cilegon.....	78
B.	Peran Disnaker Terhadap Pembayaran Upah di PT Kota Cilegon	84
C.	Analisis Peran Disnaker Terhadap Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Siyasah Syar’iyyah	89
BAB V	PENUTUP	110
A.	Kesimpulan.....	110
B.	Saran.....	112
DAFTAR PUSTAKA.....		113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon ... 74

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Data UMK Kota Cilegon	7
Tabel 2 : Penelitian Terdahulu Yang Relevan	14
Tabel 3 : Data UMK Kota Cilegon	64