

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis uraikan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan mengenai pengaruh penerapan *core values* AKHLAK terhadap kinerja karyawan PT. BTN Syariah Cabang Serang adalah sebagai berikut:

1. Penerapan *core values* AKHLAK yang terdiri dari amanah, kompeten, harmonis, loyal, adaptif dan kolaboratif berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. BTN Syariah Cabang Serang secara parsial dan simultan.
2. Besaran kontribusi penerapan *core values* AKHLAK terhadap kinerja karyawan sebesar 91%, sisanya 9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini, seperti motivasi, pelatihan dan kompensasi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disampaikan sebelumnya, maka diberikan saran peneliti terhadap :

1. Bagi perusahaan, diharapkan agar *core values* AKHLAK benar-benar diterapkan oleh karyawan dalam aktivitas kerja sehari-hari dengan penuh hati-hati, sehingga mendorong tingkat kinerja karyawan yang lebih baik. Oleh karena itu, karyawan PT. BTN Syariah Cabang Serang perlu menjaga *core values* AKHLAK yang sudah dibangun, dan memperbaiki aspek *core values* AKHLAK yang dirasa karyawan belum cukup diterapkan.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan penelitian ini sebagai tambahan pengetahuan dan informasi serta dapat dijadikan landasan topik yang sesuai dengan *core values* AKHLAK terhadap kinerja karyawan. Kemudian pada penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang berbeda didukung oleh teori berdasarkan penelitian sebelumnya.

