

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dengan adanya penelitian ini, di PT. Asuransi Umum Bumiputa Muda 1967 menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan dari nilai thitung X1 sebesar 2.918 dan thitung X2 sebesar 3.019 dan nilai ttabel dengan menggunakan tingkat signifikan  $\alpha = 5\%$   $df (n-k-1) = (44-2-1) = 41$  maka besar ttabel = 2.01954 jadi thitung X1 dan X2  $> (2.918, 3.019 > 2.01954)$  dan tingkat signifikan X1 dan X2 0.05 dan 0.003 lebih kecil dari 0.05. Dengan demikian  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak, yang artinya secara parsial variabel independen yaitu Motivasi dan Locus Of Control tersebut berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu Prestasi Kerja Pegawai Asuransi.
2. Berdasarkan hasil output di atas diperoleh angka R square sebesar 0.270 yang artinya menunjukkan bahwa Motivasi dan Locus of Control dapat menjelaskan pengaruhnya terhadap prestasi kerja pegawai asuransi sebesar 27.0%. Sedangkan sisanya sebesar 73% dipengaruhi oleh variabel lain.

#### **B. Saran-Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, saran yang dapat diambil terkait dengan hasil penelitian ini adalah:

1. Bagi Akademisi Diharapkan pada penelitian yang akan datang, jumlah sample yang digunakan lebih banyak. Dengan sample yang relatif banyak maka hasil analisis dari penelitian yang didapatkan akan lebih akurat.

2. Bagi lembaga terkait Hendaknya dengan penelitian ini dapat menjadi acuan PT Asuransi Umum Bumi Puteramuda 1967 Cabang Serang Banten untuk mempertahankan bahkan meningkatkan lagi prestasi terutama pegawainya. Karena berdirinya suatu organisasi yang kuat berasal dari sumber daya manusia yang hebat pula. Bagi pihak manajemen terkait pula disarankan untuk benar-benar menanamkan pada karyawannya bahwa kerja keras, disiplin, tidak menyia-nyiakan waktu, berusaha secara maksimal/optimal untuk mencapai suatu tujuan harus dilakukan bila ingin mencapai suatu hasil yang memuaskan.