

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai jawaban dari rumusan sebagai berikut:

1. Bahwa Upah Minimum Kabupaten (UMK) berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Hasil SPSS versi 16.0 menunjukkan bahwa dari tabel diperoleh nilai t hitung sebesar 5,627 dengan tingkat signifikan 5% dan $df = 46 - 2 = 44$, maka diketahui nilai t tabel sebesar 1,680. Karena t hitung $>$ t tabel atau $5,627 > 1,680$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian terdapat pengaruh yang signifikan antara tingkat pengaruh Upah Minimum Kabupaten (UMK) terhadap motivasi kerja karyawan.
2. Hasil koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa upah berkontribusi terhadap motivasi kerja sebesar 41,8%, selebihnya yaitu sebesar 58,2% dipengaruhi oleh faktor selain variabel bebas yang digunakan dalam penelitian. Seperti tunjangan, jaminan, dan promosi.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti dapat mengajukan saran bahwa:

1. perusahaan harus lebih memperhatikan faktor-faktor upah dan kompensasi lain supaya membuat para karyawan memiliki semangat dan motivasi yang tinggi dalam bekerja, sehingga dapat memberikan kontribusi yang positif terhadap perusahaan.
2. Kepada para penulis selanjutnya, diharapkan penelitian berikutnya menggunakan variabel lain yang yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan seperti tunjangan, jaminan, atau promosi.