

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) dan diajukan pada Jurusan Ekonomi Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiatisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 09 November 2017

**Muhid**  
NIM: 131401400

## ABSTRAK

**Muhid, NIM 131401400**, judul skripsi: **Pengaruh Upah Minimum Kabupaten (UMK) Terhadap Motivasi Kerja Karyawan** (Studi Pada Karyawan PT. Daiki Axis Indonesia Kabupaten Serang)

Upah adalah segala sesuatu yang di terima karyawan atau buruh sebagai balas jasa atas kerja yang telah di lakukan. Upah yang memadai bisa membuat kerja mereka lebih bersemangat dimana hal ini tentunya akan berdampak positif pada perusahaan. Sebaliknya jika upah yang diterima masih belum memadai atau masih belum bisa memenuhi kebutuhan hidupnya maka akan berdampak pada semangat kerja mereka dan akan berpengaruh terhadap jalannya aktifitas perusahaan. Oleh karena itu, pengusaha di larang membayar upah lebih rendah dari upah minimum yang ditetapkan oleh pemerintah.

Berdasarkan latar belakang di atas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana pengaruh Upah Minimum Kabupaten (UMK) terhadap motivasi kerja karyawan?, 2) seberapa besar pengaruh Upah Minimum Kabupaten (UMK) terhadap motivasi kerja karyawan?.

Penelitian ini bertujuan: 1) Untuk mengetahui bagaimana pengaruh Upah Minimum Kabupaten (UMK) terhadap motivasi kerja di kabupaten Serang. 2) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Upah Minimum Kabupaten terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Daiki Axis Indonesia Kabupaten Serang.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif analisis dengan pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan teknik pengumpulan data diantaranya: observasi, dokumentasi, dan angket. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, analisis regresi sederhana, uji normalitas, dan uji hipotesis (uji t).

Kesimpulan dari penelitian ini berdasarkan SPSS versi 16.0, dari hasil perhitungan koefisien korelasi sederhana (uji t), bahwa t hitung 5,927. Dengan menggunakan signifikan  $\alpha = 5\%$  dan derajat kebebasan  $(df=N-2) = df= 46-2=44$ , maka diketahui t tabel = 1,680. Karena t hitung  $>$  t tabel atau  $5,927 > 1,680$ . Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, yang berarti koefisien korelasi pada upah yang diberikan PT. Daiki Axis Indonesia adalah signifikan. Berdasarkan hasil analisis korelasi sederhana (r) adalah 0,647, dan berada di rentang 0,60 – 0,799 menunjukkan pengaruh kedua variabel adalah tinggi. Angka R Square atau koefisien determinasi adalah 41,8% artinya secara statistik variabel independen (Upah Minimum Kabupaten) memiliki kontribusi terhadap variabel dependen (motivasi kerja) adalah sebesar 41,8%, selebihnya yaitu sebesar 58,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk kedalam penelitian ini. Seperti tunjangan, jaminan, dan promosi.



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

---

Nomor : Nota Dinas  
Lamp : 1 (satu) Eksemplar  
Hal : Pengajuan Ujian Munaqasyah  
**a.n. Muhid**  
**NIM : 131401400**

Kepada Yth  
Dekan Fak. Ekonomo dam Bisnis  
Islam UIN SMH Banten  
Di –  
Serang

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Dipermaklumkan dengan hormat bahwa setelah membaca dan menganalisis serta mengadakan koreksi seperlunya, maka kami berpendapat bahwa Skripsi Saudara Muhid, NIM. 131401400 dengan judul Skripsi **Pengaruh Upah Minimum Kabupaten (UMK) Terhadap Motivasi Kerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan PT. Daiki Axis Indonesia Kabupaten Serang )** telah dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Demikian, atas segala perhatian ibu, kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Serang, 18 Oktober 2017

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. Budi Sudrajat, M.A.**  
NIP.19740307 200212 1 004

**Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M., M.Ak.**  
NIP.19740822 200501 2 003

## **PERSETUJUAN**

### **PENGARUH UPAH MINIMUM KABUPATEN (UMK) TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan PT. Daiki Axis Indonesia Kabupaten Serang)

Oleh:

**MUHID**

NIM: 131401400

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. Budi Sudrajat, M.A.**  
NIP. 19740307 200212 1 004

**Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M., M.Ak.**  
NIP. 19740822 200501 2 003

Mengetahui,

**Dekan**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**

**Ketua**  
**Jurusan Ekonomi Syari'ah**

**Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.S.I**  
NIP. 19640212 199103 2 003

**Hadi Peristiwa, S.E., M.M.**  
NIP. 19811103 201101 1 004

## PENGESAHAN

Skripsi a.n Muhid, NIM : 131401400 yang berjudul **Pengaruh Upah Minimum Kabupaten (UMK) Terhadap Motivasi Kerja Karyawan** (Studi Pada Karyawan PT. Daiki Axis Indonesia Kabupaten Serang) telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal. Skripsi tersebut telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 09 November 2017

Sidang Munaqasyah

Ketua Merangkap Anggota,

Sekretaris Merangkap Anggota,

**Dr. Itang, M.Ag**

NIP: 19710804 199803 1 003

Penguji I

**Havid Risyanto, M.Sc.**

NIP: 19851025 201503 1 005

Penguji II

Anggota

**Dr. H. Efi Syarifudin, M.M**

NIP: 19780314 200501 1 005

Pembimbing I

**Dedi Sunardi, M.H**

NIP. 19800926 200901 1001

Pembimbing II

**Dr. Budi Sudrajat, M.A.**

NIP. 19740307 200212 1 004

**Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M., M.Ak.**

NIP. 19740822 200501 2 003

## *PERSEMBAHAN*

*Penulis mengucapkan syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini ku persembahkan untuk kedua orang tuaku, ayahanda Maryanta dan ibunda Sopiah yang selalu mendoakan dan memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan studi di UIN "Sultan Maulana Hasanuddin" (SMH) Banten.*

## MOTTO

... فَإِنَّ أَرْضَعْنَ لَكُمْ فَمَاتُوهُنَّ أُجُورَهُنَّ ... (الطلاق : ٦)

*“Kemudian jika mereka menyusukan (anak-anak)mu untukmu maka berikanlah kepada mereka upahnya”*

(Q.S. Ath-Thaalaq: 6)

## **RIWAYAT HIDUP**

Penulis bernama Muhid dilahirkan di Pandeglang pada tanggal 23 Oktober 1995. Penulis adalah anak kelima dari lima bersaudara dari pasangan ayahanda Maryanta dan ibunda Sopiah. Penulis beralamat di Kampung Cikuya Rt 09 Rw 02 Desa Cikuya Kecamatan Sukaresmi Kabupaten Pandeglang.

Pendidikan formal yang penulis tempuh adalah sebagai berikut: Sekolah Dasar Negeri Cikuya 2 lulus pada tahun 2007, melanjutkan ke SMP Negeri 1 Pagelaran lulus pada tahun 2010, lalu melanjutkan ke Madrasah Aliyah Mathla'ul Anwar Pusat Menes lulus pada tahun 2013, kemudian melanjutkan ke perguruan tinggi di Institut Agama Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Jurusan Ekonomi Syariah. Dan pada tahun 2017 berganti Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah. Namun pada waktu penulis dalam penyusunan skripsi terjadi perubahan status kampus dari Institut Agama Islam Negeri (IAIN) menjadi Universitas Islam Negeri (UIN) Sultan Maulana Hasanuddin Banten.



## KATA PENGANTAR

*Bismillaahirrahmaanirrahiim*

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Segala puji dan syukur senantiasa selalu terucap kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan segala nikmat dan karuniaNya yang telah diberikan kepada seluruh hambaNya. Shalawat beserta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, sebagai panutan dan suri tauladan bagi umat manusia hingga akhir zaman.

Alhamdulillah berkat pertolongan yang diberikan Allah SWT dan dengan usaha yang sungguh-sungguh akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Upah Minimum Kabupaten (UMK) Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Daiki Axis Indonesia Kabupaten Serang)”. Skripsi ini telah disusun dengan maksud untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) di Universitas Islam Negeri (UIN) Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan baik secara moral maupun material dalam penyusunan skripsi ini, oleh karenanya, pada kesempatan ini penulis secara khusus ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Fauzul Iman M.A, Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk bergabung dan

menimba ilmu di lingkungan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

2. Ibu Dr. Hj. Nihayatul Maskuroh, M.S.I, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah mendorong penyelesaian studi skripsi ini.
3. Bapak Hadi Peristiwa S.E.,M.M, Ketua Jurusan Ekonomi Syari'ah UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah mendidik, mengarahkan dan memberikan motivasi kepada penulis.
4. Bapak Dr. Budi Sudrajat, M.A. sebagai Pembimbing I yang telah memberikan waktu, pengarahan, ilmu dan bimbingan yang sangat berarti selama proses menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Hj. Mukhlisatul Jannah, M.M., M.Ak. sebagai Pembimbing II yang telah memberikan nasehat, bimbingan, arahan, dan meluangkan waktunya untuk penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas semua arahan dan bimbingan yang Ibu berikan hingga skripsi ini terselesaikan.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta staf akademik dan karyawan UIN, yang telah memberikan bekal pengetahuan yang begitu berharga selama penulis duduk di bangku kuliah UIN SMH Banten.
7. Bapak Jaenudin selaku Manajer di PT. Daiki Axis Indonesia yang telah memperkenalkan penulis untuk mengadakan penelitian serta membantu penulis dalam penyusunan penelitian skripsi.
8. Seluruh karyawan PT. Daiki Axis Indonesia yang telah memberikan kontribusi yang baik kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak lepas dari kekurangan, kelemahan dan masih jauh dari kesempurnaan, keterbatasan pengetahuan, pengalaman serta kemampuan penulis, oleh sebab itu penulis mengharapkan pendapat, saran dan kritik yang bersifat membangun guna mencapai kesempurnaan pada masa yang akan datang.

Akhirnya, hanya kepada Allah SWT jualah memohon agar seluruh kebaikan dari semua pihak yang membantu skripsi ini, semoga diberi balasan yang berlipat ganda. Penulis berharap kiranya karya tulis ini mewarnai khazanah ilmu pengetahuan dan dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca umumnya.

Serang, 08 November 2017

Penulis,

**Muhid**

NIM. 131401400

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	i
<b>ABSTRAK</b> .....	ii
<b>NOTA DINAS</b> .....	iii
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	iv
<b>PENGESAHAN</b> .....	v
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	vi
<b>MOTTO</b> .....	vii
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	6
C. Rumusan Masalah .....	7
D. Pembatasan Masalah .....	7
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Manfaat Penelitian.....	8
G. Kerangka Pemikiran.....	9
H. Sistematika Penulisan .....	13
<b>BAB II      KAJIAN PUSTAKA</b>	
A. Upah.....	15
1. Pengertian Upah .....	15

2.	Sistem Pemberian Upah .....	16
3.	Upah Minimum .....	19
4.	Upah dalam Islam.....	24
B.	Motivasi Kerja .....	26
1.	Pengertian Motivasi .....	26
2.	Teori Motivasi .....	30
3.	Fungsi Motivasi .....	35
4.	Indikator Motivasi .....	35
5.	Motivasi Kerja dalam Islam .....	38
C.	Penelitian Terdahulu .....	39
D.	Hipotesis .....	42

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

A.	Tempat dan Waktu Penelitian .....	43
B.	Populasi dan Sampel .....	43
1.	Populasi .....	43
2.	Sampel .....	44
C.	Metode Penelitian .....	44
D.	Jenis dan Sumber Data .....	45
1.	Data Primer.....	45
2.	Data Sekunder.....	45
E.	Identifikasi Variabel.....	45
F.	Teknik Pengumpulan Data .....	45
G.	Instrumen Penelitian.....	47
H.	Teknik Analisis Data .....	47
a.	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	48
b.	Uji Analisis Regresi Sederhana .....	49

c. Pengujian Asumsi Klasik.....	50
d. Uji Parsial (Uji t) .....	50
I. Operasional Variabel Penelitian .....	51

#### **BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN**

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	55
1. Profil Singkat PT. Daiki Axis Indonesia.....	55
2. Struktur Organisasi.....	56
3. Sistem Kerja .....	57
4. Visi dan Misi .....	57
B. Gambaran Umum Responden .....	58
C. Hasil Analisis data.....	61
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	73

#### **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	76
B. Saran .....	77

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Upah Minimum Kabupaten/Kota di Provinsi Banten Tahun 2017 .....	4
Tabel 3.1 Penaksiran Besarnya Koefisien Korelasi Yang Digunakan.....	49
Tabel 3.2 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert .....	52
Tabel 3.3 Operasional Variabel .....	54
Tabel 4.1 Struktur Organisasi PT. Daiki Axis indonesia 2017 .....	56
Tabel 4.2 Sistem Kerja PT. Daiki axis Indonesia.....	57
Tabel 4.3 Rekapitulasi Hasil Kuesioner Variabel X.....	61
Tabel 4.4 Rekapitulasi Hasil Kuesioner Variabel Y.....	63
Tabel 4.5 Rekapitulasi Hasil Kuesioner Variabel X dan Y .....	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Upah Minimum Kabupaten (UMK) ....	66
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja .....	67
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X.....	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y .....	68
Tabel 4.10 Hasil Regresi Linear Sederhana .....	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Determinasi .....	72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran .....	12
Gambar 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Usia .....	59
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Penghasilan .....	60
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas.....	70
Gambar 4.6 Normal P-Plot of Regression Standarized Residual .....	70