

DAFTAR PUSTAKA

A. AL-QUR'AN

Departemen Agama RI , Al qur'an Al-Maghfirah Tadjwid dan Terjemah
QS. An-Nahl (16):90

Departemen Agama RI , Al qur'an Al-Maghfirah Tadjwid dan Terjemah
QS. Al-Qashsh (28):26

Yayasan Penyelenggara Penterjemah Al-Qur'an Departemen Agama RI, Al-
Qur'an dan Terjemahnya (Semarang: Diponegoro;2019) h. 278.

Departemen Agama RI, Al qur'an Al-Maghfirah Tadjwid dan Terjemah
QS. Al-Maidah (5):1

HADIST

Al-Bukhari, Sahih Al-Bukhari, *Juz II*, (Bandung: Pustaka Setia, 2004), hal : 50.

Al-Qazwini Abi Muhammad Ibn Yazid, Sunan Ibn Majah, Juz II, (Beirut: Dar
AlAhyab Al-Kutub Al-Arabiyyah, 2008), hal : 20

BUKU

A, Hasan, M, *Berbagai Macam Transaksi Dalam Islam*, (Jakarta:PT Raja
Grafindo Persada,2003), h.236

Ahmad, Wardi, *Fikih Muamalat* (Jakarta: Amzah, 2010) h.326

Al- Albani, Muhammad, Shahih Sunan Ibnu Majah, Pustaka Azzam,
Jakarta, 2007, hal, 303

Anggito, Albi dan Setiawan, Johan, "*Metode Penelitian Kualitatif*", Cet 1 (Jawa
Barat: CV Jejak, 2018) hal.10

Anwar, Syamsul, "*Hukum Perjanjian Syariah*": Studi tentang Teori Akad dalam
Fikih Muamalat, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2007, hal.95

Dr Afrita, indra, SH. MH. "*Sistem kerja kontrak dalam Hukum
ketenagakerjaan di Indonesia*"(Yogyakarta: Absolute Media,
2015), hal.69

- Dr Wahbah Az-Zuhaili, Dalam kitab Al-Fiqhul Islami Wa Adillatuhu, Jilid IV, hal,731-733
- Dr. Hasbiyallah M.Ag. *Sudah Syi'arkah..*jilid II hal, 47
- Efendy, Joaedi dan Ibrahim, Johnny, “*Metode Penelitian Hukum Normatif Dan Empiris*” (Depok: Prenadamedia Grup, 2016) hal.3
- Efendy, Joaedi dan Ibrahim, Johnny, “*Metode Penelitian Hukum Normatif dan Empiris*”, (Jakarta : Kencana 2016), hal.177
- Fuady, Munir, *Penghantar Hukum Bisnis Menata Bisnis Modern di Era Global* (Bandung: PT Citra Aditya Bakti, 2020).hal,191
- Ghofur, Ruslan Abdul, “*Konsep upah dalam ekonomi Islam*”(Jakarta: Arjasa pratama 2020).h,7
- Ghofur, Ruslan Abdul, *Konsep Upah Dalam Ekonomi Islam*, Cet 1 (Bandar lampung: Arjasa Pratama, 2020), hal.3-4
- Hasan, M. Ali, “*Berbagai Macam Transaksi dalam Islam*”, (Jakarta, PT Raja Grapindo persada, 2003) hal.231
- Imam Sjah PutraTunggal, “*Hukum ketenagakerjaan suatu pengantar*” (Jakarta, Harvindo, 2013) hal.50
- Muhammad bin ahmad bin Rusy Al-Qrthubi, *Bidayatul Mujtahid wa Nihayatul Muqtashid*, (Beirut, Darul Kutub al-Ilmiyah, 1996 M) Vol.IV, 1339
- Muslich, Ahmad Wardi, *Fiqh Muamalat*. (Jakarta: AMZAH, 2015) cet. 3, hal : 320.s
- Muslich, dan Wardi, Ahmad. “*Fikih Muamalah*” (Jakarta: Amzah, 2017) h.324-326
- Nasution , Yenni Samri J, et, al “*Hadis-Hadis Tentang Jual Beli Gharar Dan Bentuknya Pada Masa Kontemporer*” UIN Sumatera Utara, Indonesia 2021Volume 5 Nomor 1, hal, 145
- Papayungan, M.M “*Ekonomi Sumber Daya Manusia*”, (Ujung pandang; Fakultas Ekonomi,1995),hal, 16.

Pasaribu, Chairuman dan Lubis, Suhrawardi K., “*Hukum Perjanjian dalam Islam*” (Jakarta, Sinar Grafik, 2004), hal. 2-3

Qardhawi, Yusuf, penerjemah Zaenal Arifin, Norma dan Etika Ekonomi Islam, Gema Insani Press, 1997, 232.

Rachmat, Syafei., ‘*Fkih Muamalah*” (Bandung: Pustaka setia, 2001) h.127

Rahman, Afzalur, *Doktrin Ekonomi Islam jilid 2*, (Yogyakarta: PT. Dana Bakti Prima Yasa, 1995), hal :361.

Sipayung, Parlin Dony, et, al, Hukum Ketenagakerjaan Cet 1 (Yayasan Kita Menulis, 2022) h 3-4

Sulistiani , Siska Lis, “*Hukum Perdata Islam*”, (Jakarta: Sinar Grafika,2018), hal : 187

Sumiati, dan Nuraeni, Neni “Akad Ijarah Dan Jualah Dalam Perspektif Fiqih Perbandingan Pada Kegiatan Bank Syariah Di Indonesia”, Dalam Jurnal El-Iqtshady Jurnal Hukum Ekonomi Syariah, Vol.4 No.2 (2022), hal.186

Syafe’i, Rachmat ,Fiqh Muamalah, (Bandung: Pustaka Setia, 2001), 133

Zamzam, Firdaus Fakhry, *Aplikasi Metode Penelitian*, Cet 1 (Yogyakarta: CV Budi Utama,2018) hal.104

Zamzam, Firdaus Fakhry, *Aplikasi Metode Penelitian*, Cet 1 (Yogyakarta: CV Budi Utama,2018) hal.104

UNDANG-UNDANG

Pasal Undang-undang No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Undang-Undang Ketenagakerjaan Lengkap, Cet. 2, Jakarta: Sinar Grafika. 2007.

JURNAL

Iqbal, Muhammad, “*Pengaruh Upah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*” *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen* vol.1 No 4 (2022).

Jurnal Online Fatwa Upah DSN MUI Tgl 30 okt vol.2 (2022)

SKRIPSI

Azura Saibo, Skripsi“*Tinjauan Hukum Islam terhadap pengupahan sistem pekerja panglong*”(Lampung,UIN RADEN INTAN LAMPUNG,2021).

Martino Muhammad Rahmat, Skripsi“*Tinjauan Hukum Ekonomi Syariah Terhadap Sistem Upah Tenaga Kerja*”(Jakarta,UIN SYARIF HIDYATULLAH ,2022).hal.9

Nur Maulida, Skripsi“*Tinjauan Hukum Islam Terhadap Pengupahan Jasa Suntik Putih (Inject Whitening)*” (Studi Kasus Di Klinik Kecantikan Betris)” (Serang, UIN SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN, 2022)

Rahmadani Dicky Aulia, Skripsi”*Tinjauan Hukum Islam Terhadap Penetapan Upah Karyawan Dengan Sistem Target Penjualan Produk*”(Lampung tengah,UIN RADEN INTAN LAMPUNG,2022)

WAWANCARA

Dirga Sandika Deputy CV Kirana Project pada tanggal 8 Juni 2023 pukul 10:08 WIB

Hani marta Rita Admin pusat CV Kirana Project pada tanggal 21 Februari 2023 pukul 14:34 WIB

Riki Ramdan Kurnia SE, Owner CV Kirana Project 17 Juli 2023 pukul 13:11 WIB

Siti Nurul Laduniati ADM Cv Kirana Project pada tanggal 26 Mei 2023 pukul 10:45 WIB

Reni Anggraeni Kepala Keuangan CV Kirana Project pada tanggal 26 Mei 2023 11:02 WIB

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara

Daftar pertanyaan wawancara

1. Apakah gaji yang diberikan oleh CV Kirana project, apakah sudah ideal?
2. Kapan upah diberikan?
3. Berapa banyak upah yang di dapat?
4. Bagaimana mengenai sistem penggajian yang dilakukan oleh CV Kirana project?
5. Apakah peraturan yang tertera di kontrak, apabila anda tidak mencapai target atau pencapai pertengahan (*Middle*) akan ditarik ke bawah ke perhitungan upah yang akan diberikan?
6. Sejak kapan sistem target ini dilakukan?
7. Apakah upah yang diberikan sesuai dengan pencapaian penjualan?
8. Mengapa ibu memilih untuk bekerja menjadi *Marketing operational female* (mof)?
9. Sudah berapa lama ibu menjadi mof?
10. Sistem pemberian upah melalui apa?

Lampiran 2 Surat perjanjian kerja



CV. KIRANA PROJECT

Jln. Raya Serang-Cilegon Km.4 Ranca Utama Kelurahan Drangong
Kecamatan Taktakan, Serang-Banten
tlp.0877-7283-6266

SURAT PERJANJIAN KERJA MOF

NO : _____/KP/_____/_____

Pada hari ini, _____ tertanggal _____, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Pihak I, dengan ini disebut sebagai perusahaan :

Nama perusahaan : **CV. KIRANA PROJECT**

Alamat perusahaan : Jl. Raya Cilegon Km.4 Drangong Taktakan Serang, Banten

Nama perwakilan : _____

Jabatan : _____

Pihak II, dengan ini disebut sebagai karyawan :

Nama karyawan : _____

No. KTP : _____

Alamat : _____

Jabatan : **Marketing Operasional Female (MOF)**

Dengan ini, pihak kedua terkait kerja dengan pihak pertama. Surat perjanjian ini berlaku selama _____ Hari dimulai dari hari _____ tertanggal _____ hingga hari _____ tertanggal _____, Dengan menandatangani surat perjanjian kerja ini, kedua belah pihak setuju dengan ketentuan-ketentuan di bawah ini :

1. **Pihak kedua** harus mencapai target timnya dari program berikut :

a) Kategori MOF YUNIOR (GRADE I)

- Angka minimal Per MOF → 35/Hari atau 840 Botol/Bulan
- Angka minimal per MOF → 50/Hari atau 1.200 Botol/Bulan

b) Kategori MOF SENIOR (GRADE II)

- Angka minimal Per MOF → 65/Hari atau 1.560 Botol/Bulan
- Angka minimal per MOF → 85/Hari atau 2.040 Botol/ Bulan

c) Kategori MOF PREMIER (GRADE III)

- Angka Minimal Per MOF → 105/Hari atau 2.520 Botol/Bulan
- Angka Minimal Per MOF → 157/Hari atau 3.750 Botol/Bulan

Pencapaian target dimonitor/perminggu dan perbulan. Pihak kedua memiliki waktu untuk bekerja memenuhi target akumulatif tersebut diatas dalam waktu 1 bulan. Adapun ketentuan dari CV. Kirana Project sebagai berikut :

- Grade bisa naik dan turun sesuai dengan pencapaian actual yang didapat.



CV. KIRANA PROJECT

Jln. Raya Serang-Cilegon Km.4 Ranca Utama Kelurahan Drangong
Kecamatan Taktakan, Serang-Banten
tlp.0877-7283-6266

- Jika hasil penjualan rata-rata perminggu (**kurang dari**) < 180 botol dalam sebulan, maka akan di **downgrade** dari Kontrak menjadi Training kembali.
- Pihak kedua **harus** membantu SPV dan Koordinator untuk mencari/mengisi kuota MOF.
- **Hari dan waktu kerja** adalah : senin–sabtu pada pukuL 08.00–17.00 (tentative sesuai kesempatan tim), 26 hari kerja dalam sebulan.
- Pihak kedua memiliki cuti selama 2 hari dalam sebulan yang dapat dipergunakan atas alasan apapun seperti sakit, keperluan keluarga, saudara meninggal dll. Apabila pihak kedua mengambil hak cuti melebihi 2 hari, maka upah Absensi pihak kedua akan **HANGUS**

2. Rincian Upah

Basic Fee / Gaji Pokok	: Rp. 1,800.000 S/d 15.000.000/ bulan
• Uang Makan	: Rp. 780.000/ bulan
• Uang Absensi	: Rp. 260.000/bulan
• Insentif Bulanan	
Total Gaji	: Rp. 2.840.000 s/d 15.040.000 Bulan

(TOTAL GAJI BELUM TERMASUK INSENTIF HARIAN MINGGUAN DAN REWARD LAINNYA)

3. Ketentuan **PERJANJIAN KONTRAK**

- a. Pihak kedua bersedia patuh dan mentaati aturan kontrak yaitu selama 6 bulan terikat kontrak pada perusahaan **CV. Kirana Project**.
- b. Apabila kontrak terputus dikarenakan pihak kedua **mengundurkan diri**, maka pihak kedua harus mengajukan surat pengunduran diri minimal dua minggu sebelum tanggal berhenti bekerja.
- c. Apabila pihak kedua **melanggar ketentuan point no [3a]** diatas, maka Gaji Terakhir tidak akan dikeluarkan atau Resign tanpa alasan jelas.
- d. **MOF** dengan **masa kerja >1 Tahun** dapat mengajukan **CUTI** selama **10 Hari** dengan 2x pembaruan kontrak perenam (6) bulan masa kerja dan selama masa cuti **uang makan akan dibayarkan** pada **masuk kerja** sebesar Rp. 300.000 (Tiga Ratus Ribu Rupiah) pada saat pembaruan kontrak kembali setelah habis masa kontrak 1 Tahun.
- e. Khusus untuk **MOF Yuniior dan Premier** akan mendapatkan fasilitas dan kemudahan-kemudahan serta reward-reward tertentu dari perusahaan
- f. Pada saat penutupan akhir bulan/perhitungan gaji bulanan, jika MOF kontrak **kehadirannya** (kurang dari) $\leq 75\%$ dalam satu bulan dan atau yang **sudah Resign** maka **perusahaan berhak** tidak membayar/mengeluarkan uang Gaji karyawan tersebut.



CV. KIRANA PROJECT

Jln. Raya Serang-Cilegon Km.4 Ranca Utama Kelurahan Drangong
Kecamatan Taktakan, Serang-Banten
tlp.0877-7283-6266

4. Pihak kedua saat ini tergabung di **CV. Kirana Project** dan ditunjuk sebagai MOF dengan kategori MOF _____ dengan target/bulan sebesar _____ Botol.
5. Seluruh upah (Kecuali uang makan/absen dibayarkan setiap minggu) akan **dibayarkan** oleh pihak pertama setiap tanggal 1 disetiap bulannya.
Pihak pertama akan membayarkan upah pihak kedua dengan melakukan system transfer ke rekening milik pihak kedua dibawah ini :
- Nama Bank : _____
- No Rekening : _____
- Nama Pemilik Rekening : _____

Notes:

- Rekening harus atas nama pihak kedua. **TIDAK BOLEH** menggunakan rekening orang lain
- Apabila pihak kedua tidak memiliki rekening, maka **Gaji Pokok** akan dibayarkan hingga pihak kedua memiliki Rekening Bank.

Dengan menandatangani surat perjanjian kerja, kedua belah pihak sepakat terkait dan harus melaksanakan hak-hak dan kewajibannya sesuai dengan ketentuan-ketentuan yang tersebut diatas. Bilamana terjadi perubahan dalam ketentuan tersebut diatas, maka akan dibuat Addendum sebagai penguat dan tambahan Surat Perjanjian kerja ini. Demikian Surat Perjanjian Kerja ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Yang bertandatangan di bawah ini :

Pihak Kesatu,

Pihak Kedua,

(_____)

(_____)

Lampiran 3 Dokumentasi Penelitian

Owner CV Kirana Project bersama pekerja



Bersama Deputy dan Area Manager CV Kirana Project



Proses perhitungan pemberian uang makan



Wawancara Bersama Pinca Cabang Serang 2



Berbagai macam Brand Produk yang diperjual-belian



Bersama para MOF dan SPV sebelum berangkat direct selling

