

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan melalui hasil wawancara dan observasi yang telah di analisis, mengenai gaya kepemimpinan Tri Hartanti Wulandari peneliti dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

- a. Tri Hartanti Wulandari merupakan seorang pemimpin yang menerapkan bentuk gaya kepemimpinan feminim, hal tersebut dapat dilihat dari ciri dimensi-dimensi indikator seperti *charismatic* atau *value based, team oriented*. Selain itu Tri Hartanti Wulandari juga dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan transformasional, bahkan gaya kepemimpinan ini adalah gaya yang paling dominan dalam diri Tri Hartanti Wulandari. Hal ini dikarenakan pada gaya kepemimpinan Transformasional semua indikator tersebut terpenuhi.
- b. Dalam menjalankan kepemimpinan sebagai *produser* Muslim TV, Tri Hartanti Wulandari tentu mendapatkan dorongan dari keluarga beserta para *staff* Muslim TV, mereka sangat terbuka dengan adanya kesempatan perempuan untuk menjadi seorang pemimpin. Selain mendapatkan dukungan dalam menjalankan kepemimpinan perempuan sebagai *produser* Muslim TV, Tri Hartanti Wulandari juga mendapatkan hambatan yang dimana pada saat terjadi proses pengambilan keputusan, Tri Hartanti Wulandari tidak langsung cepat untuk mengambil keputusan dan lebih banyak mempertimbangkan. Kemudian penyediaan

fasilitas yang belum optimal seperti alat-alat keperluan *shooting* yang rusak menjadi penghambat kinerja para *staff* Muslim TV.

B. Saran

Setelah peneliti menganalisis hasil penelitian dan berdasarkan pembahasan yang telah dijabarkan diatas, maka peneliti akan memberikan saran kepada pihak-pihak terkait, yang berkaitan dengan penelitian ini.

Adapun saran yang diberikan peneliti antara lain:

1. Kepada objek dalam penelitian ini

Untuk meningkatkan rasa kepercayaan dan keterbukaan hendaknya pemimpin lebih demokratis lagi agar para *staff* memiliki hak dalam pengambilan keputusan, kemudian sebagai apresiasi hasil kerja yang baik, pemimpin menerapkan sistem *reward-punishment* karena dengan penerapan ini dapat meningkatkan produktivitas kinerja para *staff*.

2. Kepada Peneliti Selanjutnya

Gaya kepemimpinan perempuan yang saat ini peneliti teliti dalam lingkup komunikasi organisasi internal diketahui menerapkan gaya kepemimpinan feminim-transformasional. Penelitian ini belum komprehensif, dikarenakan peneliti hanya melakukan penelitian terhadap gaya kepemimpinan perempuan dalam lingkup internal organisasi Muslim TV saja. Maka dari itu untuk peneliti selanjutnya yang memiliki ketertarikan untuk meneliti gaya kepemimpinan perempuan dalam komunikasi organisasi, diharapkan dapat menganalisis hal tersebut ke lingkup eksternal organisasi.