

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan pada pengaruh kepemimpinan dan disiplin terhadap etos kerja penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap etos kerja, hasil  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,922 > 1,984$ ) dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,00 < 0,05$  (5%). Hal ini menunjukkan bahwa pemimpin memiliki peranan penting dalam suatu organisasi, serta seorang pemimpin harus mempunyai kemampuan dalam mempengaruhi bawahannya untuk bekerja secara maksimal sehingga menghasilkan etos kerja yang baik
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin terhadap etos kerja, hasil  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $8,487 > 1,984$ ) dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,00 < 0,05$  (5%). Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja sangat penting dan disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan, serta dapat lebih baik jika diimbangi dengan rasa loyalitas yang baik dari masing-masing karyawan dengan adanya disiplin kerja sehingga etos kerja karyawanpun baik.

3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan dan disiplin terhadap etos kerja, didapat hasil perhitungan  $F_{hitung}$  yaitu 82,840 maka  $F_{hitung} 82,840 > F_{tabel} 3,09$  dan nilai signifikansi  $0,00 < 0,05$ . Hal ini menunjukkan bahwa pemimpin mempunyai kemampuan dalam mempengaruhi bawahannya untuk bekerja secara maksimal sehingga terciptalah etos kerja yang baik dan jika karyawan disiplinnya semakin baik, semakin tinggi pula prestasi kerja yang akan dicapai oleh karyawan, terciptalah etos kerja yang baik. R Square pada penelitian ini adalah 0,631, dengan demikian variabel X1, X2 berpengaruh terhadap variabel Y sebesar 63,10%, sedangkan sisanya 36,90% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti variabel motivasi dan kompetensi.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah disampaikan diatas maka dapat dikemukakan saran:

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan diharapkan mampu meningkatkan kepemimpinannya dengan jauh lebih baik lagi, guna menghasilkan etos kerja yang sangat baik, sehingga etos kerja karyawan mengalami peningkatan dan diharapkan dapat lebih tegas lagi agar

karyawan semakin disiplin, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan yang baik, apabila karyawan disiplinnya semakin baik, semakin tinggi pula prestasi kerja yang akan dicapai oleh karyawan, terciptalah etos kerja yang baik.

## 2. Bagi Akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya untuk memperdalam dan mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel yang digunakan serta belum diteliti dalam penelitian ini, sehingga tidak hanya terpaku pada variabel kepemimpinan, disiplin dan etos kerja. Akan tetapi, peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel motivasi dan kompetensi.

