

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dengan mengacu pada hasil penelitian serta pembahasan yang telah dipaparkan di atas terkait analisis faktor determinan yang mempengaruhi kinerja pegawai PT. Internusa Mahadaya Cita, sehingga dapat diperoleh beberapa kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian ini meliputi:

1. Motivasi tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai di PT. Internusa Mahadaya Cita, karena kurangnya penghargaan berupa pujian, bonus ataupun *reward* dari atasan kepada bawahannya sehingga mengakibatkan rendahnya motivasi pegawai dalam bekerja.
2. Kemampuan tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai di PT. Internusa Mahadaya Cita, karena perusahaan kurang mempertimbangkan keahlian dan pengalaman yang dimiliki oleh pegawai sehingga kinerja pegawai kurang optimal di bidangnya.
3. Lingkungan kerja tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai di PT. Internusa Mahadaya Cita, karena kondisi tempat kerja yang terpisah dan muncul faktor lingkungan serta juga perlunya peningkatan sarana dan prasarana untuk mendukung pekerjaan.
4. Secara simultan motivasi, kemampuan, dan lingkungan kerja tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai di PT. Internusa Mahadaya Cita. Hal ini disebabkan karna karakteristik individu dan perusahaan serta faktor lainnya seperti kepribadian dan preferensi personal.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dipaparkan di atas, peneliti memberikan beberapa rekomendasi saran yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan, baik untuk perusahaan maupun untuk penelitian selanjutnya, terdapat beberapa saran serta pertimbangan yang disajikan antara lain yaitu:

1. Perusahaan hendaknya perlu memperhatikan berbagai faktor yang dapat mempengaruhi dan meningkatkan kinerja pegawainya, terutama dari faktor motivasi, kemampuan, serta lingkungan kerja. Dengan demikian, perusahaan dapat menjamin kinerja karyawan yang lebih baik dan produktif. Dalam hal ini perusahaan perlu lebih meningkatkan motivasi, kemampuan, serta lingkungan kerja para pegawainya dalam rangka menciptakan kinerja yang maksimal serta dapat merealisasikan tujuan perusahaan. Sehingga pegawai diharapkan dapat lebih meningkatkan kinerjanya agar tujuan dari PT. Internusa Mahadaya Cita tercapai. Hasil penelitian ini kiranya mungkin bisa menjadi acuan perusahaan PT. Internusa Mahadaya Cita untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. Saran untuk peneliti selanjutnya yang ingin mereplikasi penelitian ini dengan topik atau bahasan yang serupa, diharapkan dapat mengembangkan dan menyempurnakan penelitian ini dengan menganalisis faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai ataupun dapat menambah variabel-variabel tersebut serta dapat menggunakan metode lain dengan populasi dan sampel yang lebih besar, sehingga memperoleh hasil penelitian yang jauh lebih baik.