

## DAFTAR PUSTAKA

- Afridhamita, Chellsa, dan Suryono Efendi. (2020) “*Pengaruh Pengembangan Karier, Keterikatan Karyawan, Komunikasi Interpersonal, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indo Dharma Transport.*” *Jurnal Manajemen* 16, no. 1.
- Agus, Ahyari. (1986). *Manajemen Produksi: Perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Anisa Febrisky. (2021). “*Pengaruh Gaji Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Studi Pada Karyawan PT. Global Vision Impex.*” Skripsi, UIN SMH Banten.
- Arief Setya Budi, Muhammad Rizky Kusumayudha, dan Dwizah Riana. (2019). “*Pengaruh Motivasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Hasil Kinerja Karyawan.*” STMIK Nusa Mandiri Jakarta Negara Indonesia.
- Benny Usman. 2013. “*Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang.*” *Jurnal Media Wahana Ekonomika* 10, no. 1.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Malang: Gava Media.
- Burhan Bungin. (2013), *Metodologi Penelitian Sosial Dan Ekonomi*, (Jakarta: Prenamedia Group)
- Fajar, Fitriani, Ihsan Setiadi Latief, dan Cucu Hodijah. (2022) “*Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Team Work (Studi Kasus Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bandung)*”
- Firdaus, Suarni Norawati. *Peran Motivasi Sebagai Pemoderasi Pada Korelasi Kinerja Karyawan*. Indramayu: Penerbit Adab, 2022.
- Harpis, Muhammad, dan Syaiful Bahri. (2022). “*Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai.*” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3, no. 1 <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4760>.

- Hendri, Tanjung. (2014). *Manajemen Syariah Dalam Praktik*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Hilmawan, Ipan. (2022) “Pengaruh Fasilitas Kerja, Komunikasi Interpersonal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pandji Waringin Malimping Lebak-Banten”.
- Imam Ghozali, (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*, Semarang: UNDIP
- Jannatun Nisa dan Wahidin Pardosi. (2021) *Komunikasi Interpersonal Marketing Officer Dan Dealer*. Medan: Scopindo Media Pustaka.
- Jufrizen, dan Fadilla Puspita Hadi. (2021) “Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.” *Jurnal Sains Manajemen* 7, no. 1
- Juliet Julia Mercy Monde, Riane Johnly Pio, dan Joula J. Rogahang. (2022). *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Ratahan*. Vol. 3. 2 vols. ,Universitas Sam Ratulangi: Jurnal Productivity.
- Lajnah Pentashihan Mushaf Al-Qur’an. (2019) *Al-Qur’an Dan Terjemahannya Edisi Penyempurnaan 2019*. Jakarta: Kementrian Agama RI.
- Muhammad Harpis. (2019). “Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai.” Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Nachrowi Dan Hadrius Usman, (2002), *Penggunaan Teknik Ekonometri*, Jakarta: Rajawali Press.
- Nihayatul, Masykuroh. (2018). *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*. Serang: FEBI.
- Nurfaedah. (2019) “Pengaruh Pemberian Fasilitas Kerja, Tingkat Pendidikan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada RSUD Lasinrang Pinrang.” UIN Alauddin Makassar.

“Profil Badan Pusat Statistik Kabupaten Serang”, diakses pada 1 April 2023, <https://serangkab.bps.go.id/>

Puspitasari, R. P, dan Laksmiwati, H. (2012) “*Hubungan Konsep Diri Dan Kepercayaan Diri Dengan Kemampuan Komunikasi Interpersonal Pada Remaja Putus Sekolah.*” *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan* 3, no. 1.

Ragil Anandita, Septian, Susi Indriyani, dan Wisnu Mahendri. (2021). “*Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Zam - Zam Jombang).*” *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta* 16, no. 2. <https://doi.org/10.37301/jmubh.v16i2.19047>.

Rifa’I, Asep 9 (2019), “*Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabumi*” Vol 08, no. 01

Sabuhari, Rahmat, Muhammad Thahrim, Ruslan A Kamis, dan Utari Sofyan. (2021) “*Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Cabang Ternate.*” *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo* 7, no. 2. <https://doi.org/10.35906/jurman.v7i2.720>.

Samsinar S. (2017). “*Komunikasi Interpersonal Dalam Perspektif Islam.*” *Jurnal Dakwah Dan Sosial Keagamaan* 1, no. 2.

Soeratno dan Lincoln Arsyad. (1993). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi Dan Bisnis Islam*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Sudarwan Danim. (1995) *Transformasi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiono, (2018) “*Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif Dan R&D.*”, Bandung, Alfabeta

Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suryani Dan Herdryadi, (2015). *Metode Riset Kuantitatif, Pertama*. Jakarta: Kencana.

Suryani dan Herdryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif. Pertama*. Jakarta: Kencana.

Tjiong Fei Lie, Hotlan Siagian. (2018) “*Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner.*” *Agora* Vol 6, no.1.

# **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

# Lampiran I

## Surat Penelitian



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)**  
**SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**  
Jl. Jenderal Sudirman Nomor 30 Serang 42118 ☎ (0254) 200323 Fax. 200022  
website: www.uinbanten.ac.id

Nomor : B-08/Un.17/F.V.J.1/PP.009/02/2023

Serang, 13 Februari 2023

Sifat : Biasa

Lampiran : -

Hal : Surat Permohonan Data Penelitian

Kepada Yth

Kepala **Badan Pusat Statistik Kabupaten Serang**

di

Jl. Kaserangan - Pengampelan No.7, Kaserangan, Kec. Ciruas, Kabupaten Serang, Banten  
42182

Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Salam silaturahmi kami sampaikan, semoga Bapak/Ibu dapat melaksanakan tugas dengan baik dan sukses dalam menjalankan aktifitas keseharian, serta senantiasa dalam lindungan Allah SWT. Amin.

Selanjutnya, berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten Nomor: 026483 Tahun 2021 tentang Pedoman Akademik, khususnya yang mengatur mengenai penelitian sebagai tugas akhir perkuliahan, kami mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk memberikan informasi atau data dalam rangka penyusunan dan penulisan skripsi tersebut.

Adapun Judul Skripsi Yang Dimaksud Adalah **Pengaruh Fasilitas Kerja dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Kantor BPS Kabupaten Serang)** Akan dibahas oleh:

Nama : Astuti  
NIM : 191410158  
Jurusan : Ekonomi Syariah  
Tahun Akademik : 2022/2023

Demikian atas bantuan dan perhatian Bapak/Ibu, kami menghaturkan ucapan terima kasih.  
Wassalamualaikum Wr. Wb.



# Lampiran II

## Kuesioner Penelitian

**KUESIONER PENELITIAN  
PENGARUH FASILITAS KERJA DAN KOMUNIKASI  
INTERPERSONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
STUDI PADA KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPATEN SERANG**

---

---

Saya bernama Astuti mahasiswa UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten jurusan ekonomi syariah yang sedang menyusun tugas akhir (skripsi), maka saya mohon bantuan saudara/i untuk menjawab pernyataan yang tersedia dengan memberikan tanda centang (√) pada alternatif pilihan yang telah disediakan, sehingga akan diperoleh data yang akurat. Mohon saudara/i bisa mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Adapun hasil penelitian ini hanya diperuntukkan bagi keperluan penyusunan skripsi, oleh karena itu jawaban yang saudara/i berikan tidak akan dipublikasikan dan dijamin kerahasiaannya. Atas perhatian dan bantuan yang saudara/i berikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

ASTUTI  
191410158

## DAFTAR PERNYATAAN KUESIONER

### I. Identitas Responden

Nama Responden : .....

Jabatan : .....

Usia :  17-23 Tahun  38-44  
Tahun  24-30 Tahun  45 > Tahun  
 31-37 Tahun

Jenis Kelamin :  Laki-laki   
Perempuan

Pendidikan Terakhir :  SMP Sederajat  S1  
 SMA Sederajat  S2  
 D1/D2/D3  Lainnya

Lama Bekerja :  0-5 Tahun  
 6-10 Tahun  
 10 > Tahun

### II. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda centang ( $\checkmark$ ) pada pernyataan yang sudah ada dan jawablah pernyataan tersebut pada kolom pernyataan sesuai dengan kemauan, perasaan, pikiran dan keadaan saudara yang sesungguhnya tanpa dipengaruhi oleh orang lain.



### III. Skala Penelitian

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

### DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER FASILITAS KERJA

NO.	DAFTAR PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Prasarana</b>						
1.	Prasarana yang disediakan kantor dapat meningkatkan hasil dari kinerja karyawan					
2.	Kondisi jalan sekitar kantor yang baik dapat memperlancar aktivitas karyawan					
<b>Perlengkapan dan peralatan kantor</b>						
3.	Fasilitas perlengkapan dan peralatan kerja kantor (komputer, printer, dll) dapat membantu pekerjaan karyawan					
4.	Fasilitas yang lengkap dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal					
<b>Peralatan Inventaris</b>						
5.	Ketersediaan peralatan inventaris kantor seperti inventaris kendaraan, inventaris kantor, inventaris gudang dan					

	lainnya membantu meningkatkan kinerja karyawan					
6.	Dengan adanya peralatan inventaris dapat mempermudah karyawan untuk mempercepat pekerjaannya					
<b>Tanah dan Bangunan</b>						
7.	Kondisi bangunan dan ruangan kerja yang baik dapat berpengaruh pada kinerja karyawan					
8	Kelengkapan fasilitas kantor seperti toilet, tempat beribadah, dapur, perpustakaan yang disediakan berfungsi dengan baik					
<b>Alat Transportasi</b>						
9.	Ketersediaan dan kondisi alat transportasi yang baik dapat mempengaruhi kinerja karyawan					
10.	Adanya transportasi dapat mempermudah karyawan untuk melakukan pekerjaan diluar kantor					

**DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER  
KOMUNIKASI INTERPERSONAL**

NO.	DAFTAR PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Keterbukaan</b>						
1.	Komunikasi dapat meningkatkan keterbukaan karyawan dengan pimpinan					
2.	Dengan adanya komunikasi dapat mengatasi masalah kesalahpahaman dengan rekan kerja					
<b>Empati</b>						
3.	Dengan adanya rasa empati yang tinggi dapat membuat pekerjaan lebih cepat selesai juga dapat meningkatkan kepuasan para karyawan.					
4.	Dengan adanya komunikasi dapat menciptakan hubungan yang harmonis antar karyawan					
<b>Dukungan</b>						
5.	Dengan adanya komunikasi, karyawan dapat menciptakan rasa saling menghargai dan saling mendukung satu sama lain.					
6.	Dengan adanya komunikasi dapat menentukan hasil keputusan dengan baik					

<b>Kepositifan</b>						
7.	Komunikasi membuat meningkatnya kepercayaan diri dalam setiap melaksanakan tugas dihadapan pimpinan dan rekan kerja					
8.	Dengan adanya komunikasi, terjalin silaturahmi yang baik antar karyawan					
<b>Kesetaraan</b>						
9.	Komunikasi akan menciptakan kerjasama antar karyawan dengan baik sehingga dapat meningkatkan hasil kinerja					
10.	Komunikasi dapat menciptakan rasa kekeluargaan antar karyawan					

**DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER  
KINERJA KARYAWAN**

NO.	DAFTAR PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Kualitas Pekerjaan</b>						
1.	Dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan teliti dan rapi					
2.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar					
<b>Kuantitas Pekerjaan</b>						
3.	Karyawan dapat mengerjakan tugas/pekerjaan lebih dari 1 unit kerja					
4.	karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan cepat dari batas waktu yang ditentukan					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
5.	Karyawan selalu berusaha agar dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
6.	Karyawan selalu datang ke kantor tepat waktu					
<b>Efektifitas</b>						
7.	Mampu menemukan cara penyelesaian masalah atau cara pengerjaan tugas yang lebih efisien dan/atau efektif dapat meningkatkan kinerja karyawan					

8.	Memiliki kemampuan bekerjasama dengan karyawan lain dapat meningkatkan kinerja					
<b>Kemandirian</b>						
9.	Karyawan mampu mengambil keputusan dan siap dengan resiko yang mungkin muncul					
10.	Terbuka dan selalu belajar dari kesalahan					

**Lampiran III**  
**Data Penelitian**

No.	Fasilitas Kerja (X <sub>1</sub> )										JMLH
	X <sub>1.1</sub>	X <sub>1.2</sub>	X <sub>1.3</sub>	X <sub>1.4</sub>	X <sub>1.5</sub>	X <sub>1.6</sub>	X <sub>1.7</sub>	X <sub>1.8</sub>	X <sub>1.9</sub>	X <sub>1.10</sub>	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
9	5	5	3	5	3	5	5	4	4	4	43
10	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
11	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
12	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
17	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	39
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
20	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
21	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	5	4	4	4	4	5	3	3	5	4	41
24	4	4	4	5	5	5	3	3	3	4	40
25	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
29	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
30	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	46
31	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48

No.	Komunikasi Interpersonal (X <sub>2</sub> )										JMLH
	X <sub>2.1</sub>	X <sub>2.2</sub>	X <sub>2.3</sub>	X <sub>2.4</sub>	X <sub>2.5</sub>	X <sub>2.6</sub>	X <sub>2.7</sub>	X <sub>2.8</sub>	X <sub>2.9</sub>	X <sub>2.10</sub>	
1	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
2	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
3	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	39
4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
8	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
9	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	37
17	5	5	3	3	4	4	3	3	3	4	37
18	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
19	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
20	5	5	5	4	4	3	3	3	3	3	38
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
26	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
27	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
28	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
29	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48



No.	Kinerja Karyawan (Y)										JMLH
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3	39
6	5	5	3	4	4	4	3	3	3	3	37
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	3	3	3	4	5	5	39
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
17	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	34
21	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	3	3	3	3	4	4	5	4	37
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
30	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
31	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46

## Lampiran IV

### Hasil Olah Data

#### 1. Hasil Uji Analisis Data

##### a. Uji Validitas

<b>Item Pernyataan</b>	<b>Rhitung</b>	<b>Rtabel</b>	<b>Keterangan</b>
<b>X<sub>1.1</sub></b>	0.722	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>1.2</sub></b>	0.739	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>1.3</sub></b>	0.764	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>1.4</sub></b>	0.620	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>1.5</sub></b>	0.676	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>1.6</sub></b>	0.629	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>1.7</sub></b>	0.690	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>1.8</sub></b>	0.804	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>1.9</sub></b>	0.757	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>1.10</sub></b>	0.807	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>2.1</sub></b>	0.402	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>2.2</sub></b>	0.510	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>2.3</sub></b>	0.710	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>2.4</sub></b>	0.858	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>2.5</sub></b>	0.899	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>2.6</sub></b>	0.794	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>2.7</sub></b>	0.772	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>2.8</sub></b>	0.871	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>2.9</sub></b>	0.845	0.3550	<b>Valid</b>
<b>X<sub>2.10</sub></b>	0.825	0.3550	<b>Valid</b>
<b>Y.1</b>	0.616	0.3550	<b>Valid</b>
<b>Y.2</b>	0.470	0.3550	<b>Valid</b>
<b>Y.3</b>	0.644	0.3550	<b>Valid</b>
<b>Y.4</b>	0.837	0.3550	<b>Valid</b>
<b>Y.5</b>	0.792	0.3550	<b>Valid</b>
<b>Y.6</b>	0.643	0.3550	<b>Valid</b>
<b>Y.7</b>	0.663	0.3550	<b>Valid</b>
<b>Y.8</b>	0.655	0.3550	<b>Valid</b>
<b>Y.9</b>	0.519	0.3550	<b>Valid</b>
<b>Y.10</b>	0.701	0.3550	<b>Valid</b>

## b. Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas  $X_1$

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.895	10

Uji Reliabilitas  $X_2$

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.914	10

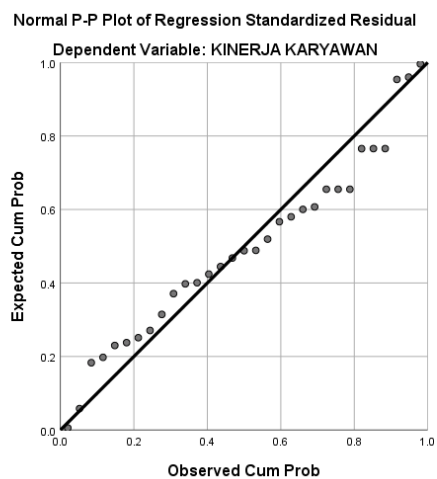
Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.847	10

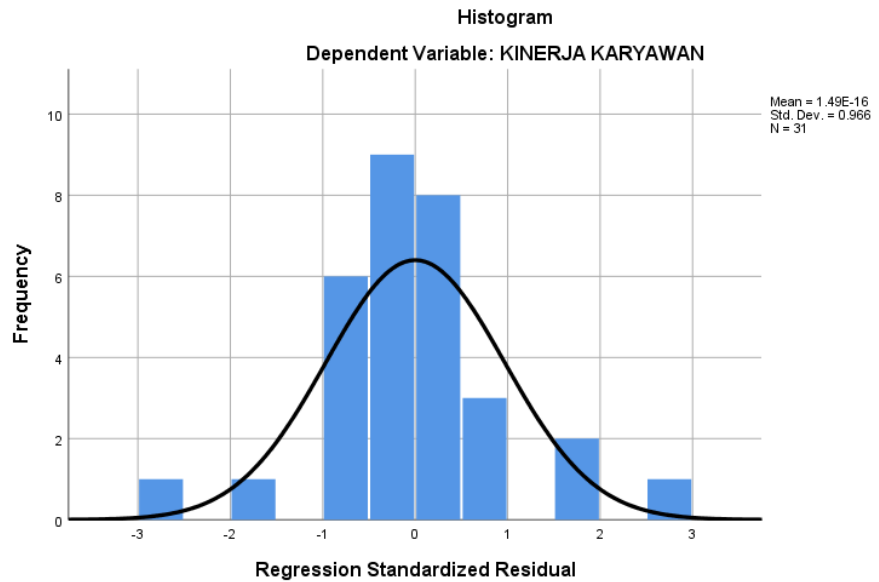
## 2. Uji Asumsi Klasik

### a. Uji Normalitas

Hasil Uji Normalitas dengan Grafik P-Plot



## Hasil Uji Normalitas dengan Histogram



## Hasil Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov)

<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		
		Unstandardized Residual
N		31
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.01516664
Most Extreme Differences	Absolute	.146
	Positive	.146
	Negative	-.110
Test Statistic		.146
Asymp. Sig. (2-tailed)		.089 <sup>c</sup>
a. Test distribution is Normal. b. Calculated from data. c. Lilliefors Significance Correction.		

## b. Uji Multikolineritas

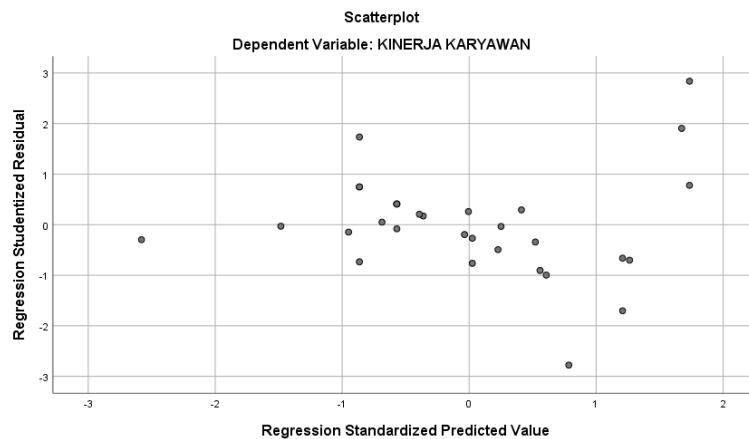
### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.480	5.316		1.595	.122		
	FASILITAS KERJA	.411	.096	.540	4.278	.000	.970	1.031
	KOMUNIKASI INTERPERSONAL	.340	.097	.440	3.487	.002	.970	1.031

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

## c. Uji Heteroskedastisitas

### Hasil Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot)



### Hasil Uji Heteroskedastisitas (Glejser)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-9.152	3.168		-2.889	.007
	FASILITAS KERJA	.091	.057	.256	1.586	.124
	KOMUNIKASI INTERPERSONAL	.157	.058	.435	2.698	.012

a. Dependent Variable: Aba\_RES

#### d. Uji linearitas

Uji linearitas  $X_1$  (Fasilitas Kerja)

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN * FASILITAS KERJA	Between Groups	(Combined)	197.270	12	16.439	3.503	.008
		Linearity	107.024	1	107.024	22.806	.000
		Deviation from Linearity	90.245	11	8.204	1.748	.141
	Within Groups		84.472	18	4.693		
	Total		281.742	30			

Uji linearitas  $X_2$  (Komunikasi Interpersonal)

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN * KOMUNIKASI INTERPERSONAL	Between Groups	(Combined)	188.992	10	18.899	4.075	.004
		Linearity	80.297	1	80.297	17.315	.000
		Deviation from Linearity	108.695	9	12.077	2.604	.036
	Within Groups		92.750	20	4.637		
	Total		281.742	30			

### 3. Uji Analisis Regresi Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.480	5.316		1.595	.122
	FASILITAS KERJA	.411	.096	.540	4.278	.000
	KOMUNIKASI INTERPERSONAL	.340	.097	.440	3.487	.002

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

#### 4. Uji Koefisien Determinan ( $R^2$ )

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.753 <sup>a</sup>	.568	.537	2.086

a. Predictors: (Constant), KOMUNIKASI INTERPERSONAL, FASILITAS KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

#### 5. Uji Hipotesis

##### a. Uji T (Parsial)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.480	5.316		1.595	.122
	FASILITAS KERJA	.411	.096	.540	4.278	.000
	KOMUNIKASI INTERPERSONAL	.340	.097	.440	3.487	.002

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

##### b. Uji F (Simultan)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	159.915	2	79.958	18.377	.000 <sup>b</sup>
	Residual	121.827	28	4.351		
	Total	281.742	30			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), KOMUNIKASI INTERPERSONAL, FASILITAS KERJA

## Lampiran V

### R Tabel

R Tabel df 1-50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620

---



<b>30</b>	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
<b>31</b>	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
<b>32</b>	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
<b>33</b>	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
<b>34</b>	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
<b>35</b>	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
<b>36</b>	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
<b>37</b>	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
<b>38</b>	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
<b>39</b>	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
<b>40</b>	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
<b>41</b>	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
<b>42</b>	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
<b>43</b>	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
<b>44</b>	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
<b>45</b>	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
<b>46</b>	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
<b>47</b>	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
<b>48</b>	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
<b>49</b>	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
<b>50</b>	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

## Lampiran VI

### Tabel Uji F

#### Tabel Uji F

$\alpha = 0,05$	$df_1=(k-1)$							
$df_2=(n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.44 <sub>8</sub>	199.500	215.70 <sub>7</sub>	224.583	230.162	233.98 <sub>6</sub>	236.768	238.883
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.318	2.232	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126

## Tabel Uji T

## Titik Persentase Distribusi t (df = 1 - 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

- cantumkan sumber pada indikator variabel  
- merapikan kalimat yg ada di BAB III  
- Pertanyaan untuk kepsi-  
- oner harus sesuai dgn indikator

Pembimbing I

No	Tanggal	Uraian Tahap Bimbingan	Tanda Tangan
3.	Kamis 17/2023 /5	ACC BAB 1-3 Lanjut bab 4	
4.	Kamis 18/2023 /4	BAB 4-5 -Perbaiki tulisan tabel dan gambar -Perbaiki tulisan Footnote dan Footnote -Acc bab 4-5	

Pembimbing I

No	Tanggal	Uraian Tahap Bimbingan	Tanda Tangan
5.	Rabu 3/2023 /5	ACC skripsi	

Pembimbing II

No	Tanggal	Uraian Tahap Bimbingan	Tanda Tangan
1.	Senin 20/2023 /2	BAB I - BAB III - penambahan kutipan harus ada - Lanjutkan untuk membuat kuesioner - Lanjut BAB IV	
2.	Kamis 23/2023 /2	-Mengumpulkan dan mengoreksi persiapan untuk kuesioner penelitian - Lanjut penyebaran kuesioner - Lanjut BAB IV	

Pembimbing II

No	Tanggal	Uraian Tahap Bimbingan	Tanda Tangan
3.	Kamis 9/2023 /5	ACC per tayangan kuesioner dan lanjut penyebaran kuesioner	
4.	Rabu 9/2023 /4	ACC BAB IV	

Pembimbing II

No	Tanggal	Uraian Tahap Bimbingan	Tanda Tangan
5.	Kamis 17/2023 /4	BAB IV - V ACC BAB IV - V - Tambahkan persamaan regresi pada kesimpulan	
6.	Rabu 3/2023 /5	ACC skripsi	

**Lampiran IX**  
**Dokumentasi**

