

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja dengan loyalitas karyawan pada karyawan Yatim Mandiri Banten, adapun kesimpulan pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian dengan melakukan analisis uji T (Parsial), menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh signifikan antara variabel kompensasi dengan variabel loyalitas. Adapun hasil analisis uji T pada penelitian ini menunjukkan bahwa t_{hitung} sebesar 1,974 lebih kecil dibandingkan dengan t_{tabel} yaitu 2,0301, maka dapat disimpulkan bahwa H_1 ditolak yang artinya tidak ada hubungan antara kompensasi dengan loyalitas pada karyawan Yatim Mandiri Banten secara parsial.
2. Berdasarkan hasil penelitian dengan melakukan analisis uji T (Parsial), menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja dengan variabel loyalitas. Hasil analisis uji T pada penelitian ini menunjukkan bahwa t_{hitung} sebesar 3,391 lebih besar dibandingkan dengan t_{tabel} yaitu 2,030, maka dapat disimpulkan bahwa H_2 diterima yang artinya terdapat hubungan antara lingkungan kerja dengan loyalitas pada karyawan Yatim Mandiri Banten secara parsial.
3. Berdasarkan analisis data uji F (Simultan) pada variabel kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel loyalitas. Hasil analisis data uji F

(Simultan) pada variabel kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel loyalitas. Hal ini dibuktikan dengan $F_{hitung}=10.947$ lebih besar dari $F_{tabel}=3,26$ dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Dari hasil tersebut disimpulkan bahwa H_3 diterima yang artinya terdapat hubungan antara kompensasi dan lingkungan kerja dengan loyalitas pada karyawan Yatim Mandiri Banten secara simultan.

4. Menurut perspektif ekonomi Islam, Allah Swt. menciptakan satu makhluk dengan makhluk lainnya yaitu untuk saling membutuhkan karena pada hakikatnya manusia tidak bisa hidup sendiri. Memberikan kompensasi yang sesuai dan penciptaan lingkungan kerja yang baik dalam kehidupan manusia adalah tugas manusia sebagai khalifah dimuka bumi ini. Agama Islam mendorong untuk memberikan kompensasi dan lingkungan kerja yang baik, dengan hal diharapkan dapat meningkatkan loyalitas karyawan.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, peneliti menyadari masih banyaknya kekurangan pada penelitian ini, adapun beberapa saran yang berikan agar penelitian selanjutnya menjadi lebih baik lagi, antara lain:

1. Bagi penelitian selanjutnya disarankan agar menggunakan variabel lain yang dapat mendukung variabel bebas yaitu loyalitas karyawan, seperti variabel motivasi dan kepemimpinan.

2. Bagi penelitian selanjutnya disarankan mencari lokasi penelitian di lembaga sosial lain yang sampelnya lebih banyak seperti BAZNAS dan Dompot Dhuafa.
3. Bagi lembaga Yatim Mandiri Banten terkait disarankan agar terus memperbaiki sistem kompensasi dan lingkungan kerja yang baik untuk meningkatkan rasa loyalitas yang tinggi pada karyawan.

