

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan diajukan pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas dan sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penelitian karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaaan yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 15 Mei 2023

Aris Al Harisi
NIM. 191410009

ABSTRAK

Nama : Aris Al Harisi, NIM: 191410009, Judul Skripsi : ***Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pada Karyawan Yatim Mandiri Banten (Dalam Perspektif Ekonomi Islam)***

Karyawan merupakan bagian terpenting dalam menjalankan program dan mencapai tujuan dari sebuah organisasi. loyalitas karyawan adalah kesanggupan seseorang untuk patuh, melaksanakan tugas yang diberikan. Masih adanya karyawan yang tidak memperpanjang kontrak setelah kontraknya habis adalah ciri-ciri adanya permasalahan dalam loyalitas dari karyawan. Kompensasi dan lingkungan kerja salah satu kunci dalam peningkatan loyalitas karyawan. Hal ini disebabkan karena kompensasi berguna untuk memberikan semangat untuk karyawan dan lingkungan kerja memiliki dampak langsung dalam kenyamanan bekerja. Oleh karena itu, perlu adanya sistem kompensasi dan lingkungan kerja yang baik untuk peningkatan loyalitas karyawan.

Perumusan masalah pada penelitian ini antara lain : 1). Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan yatim mandiri Banten? 2). Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan yatim mandiri Banten? 3). Bagaimana pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan yatim mandiri Banten? 4). Bagaimana pandangan Ekonomi Islam tentang kompensasi, lingkungan kerja, dan loyalitas karyawan? Adapun tujuan dari penelitian ini adalah 1). Menganalisis pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan yatim mandiri Banten. 2). Menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan yatim mandiri Banten. 3). Menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan yatim mandiri Banten. 4). Mengetahui pandangan ekonomi Islam tentang kompensasi, lingkungan kerja, dan loyalitas karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuantitatif deskriptif menggunakan teknik analisis regresi linear berganda dengan sampel seluruh karyawan Yatim Mandiri Banten yang berjumlah 38 karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap loyalitas dengan nilai $t_{hitung} 1,974 < t_{tabel} 2,030$. Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas dengan nilai $t_{hitung} 3,391 > t_{tabel} 2,030$. Variabel kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap loyalitas dengan $F_{hitung} 10,947 > F_{tabel} 3,26$. Adapun hasil analisis koefisien determinasi yaitu 0,350 berarti kompensasi dan lingkungan kerja mampu menjelaskan loyalitas sebesar 35% dan Sedangkan sisanya 65% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas.



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK
INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Syekh Nawawi Al-Bantani Kp. Andamui Ds. Sukawana Kec Curug Kota
Serang Banten telp. 0254 – 2000323 Fax. 0254-200022

Nomor	: Nota Dinas	Kepada Yth.
Lampiran	: 1 (satu) eksemplar	Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Hal	: Usulan Munaqasyah	Islam UIN “SMH” Banten
	a.n Aris Al Harisi	di-
	NIM: 191410009	Serang

Assalamu’alaikum Wr. Wb.

Diperkenalkan dengan hormat bahwa telah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara Aris Al Harisi, NIM. 191410009 dengan judul skripsi “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pada Karyawan Yatim Mandiri Banten (Dalam Perspektif Ekonomi Islam)” diajukan sebagai salah satu syarat untuk menempati ujian munaqasyah pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera di munaqasyahkan.

Demikian, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu’alaikum Wr. Wb.

Serang, 15 Mei 2022

Pembimbing I

Mochamad Indrajit Roy, M.M
NIP. 198011292015031001

Pembimbing II

Irmatul Hasanah, M.Si
NIP. 1991108302019032021

PERSETUJUAN

Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pada Karyawan Yatim Mandiri Banten (Dalam Perspektif Ekonomi Islam)

Oleh:

Aris Al Harisi
NIM: 191410009

Menyetujui,

Pembimbing I



Mochamad Indrajit Roy, M.M
NIP. 198011292015031001

Pembimbing II



Irmatul Hasanah, M.Si
NIP. 199108302019032013

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.Si
NIP. 19640212199103003

Ketua

Jurusan Ekonomi Syariah



Mukhlisotul Jannah, S.E., MM., M.Ak.
NIP. 197408222005012003

PENGESAHAN

Skripsi a. n Aris Al Harisi NIM: 191410009 yang berjudul: "*Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pada Karyawan Yatim Mandiri Banten (Dalam Persektif Ekonomi Islam* ", telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tangga 29 Mei 2023. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Sastra Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Sidang Munaqasyah

Ketua Merangkap Anggota



Dr. Wazin, M.SI

NIP. 196302251990031005

Sekretaris Merangkap Anggota



Wahri Irawan, M.Si.

NIDN. 2005059602

Anggota-Anggota,

Penguji I,



Dr. Wazin, M.SI

NIP. 196302251990031005

Penguji II,



Elsa, S.E., M.Ak.

NIP. 198510062019032011

Pembimbing I,



Mochamad Indrajit Roy, M.M

NIP. 198011292015031001

Pembimbing II,



Irmatul Hasanah, M.Si

NIP. 199108302019032013

PERSEMBAHAN

Segala Puji Syukur Kehadirat Allah SWT.

Dengan Tulus dan Ikhlas

Ku persembahkan sebuah karya kecil ini untuk :

kedua orang tua tercinta

Ayahanda Muhtadi dan Ibunda Sunariyah

yang telah mendidik, selalu memberikan dukungan,

mencurahkan kasih sayangnya

dan doa terbaik yang selalu mereka panjatkan kepada

Allah SWT

pengorbanan keduanya begitu tak ternilai dan tak sanggup

dibalas dengan apapun

Semoga Allah membalas segala jasa,

kebahagiaan di dunia dan surga di akhirat kelak.

Aamiin

MOTTO

مَنْ كَانَ يُرِيدُ الْحَيَاةَ الدُّنْيَا وَزِينَتَهَا نُوَفِّ إِلَيْهِمْ أَعْمَالَهُمْ فِيهَا وَهُمْ فِيهَا لَا يُبْخَسُونَ

“Barangsiapa menghendaki kehidupan dunia dan perhiasannya, pasti Kami berikan (balasan) penuh atas pekerjaan mereka di dunia (dengan sempurna) dan mereka di dunia tidak akan dirugikan” (Q.S. Surah Al-Hud :

16)

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama Aris Al Harisi seorang anak laki-laki yang dilahirkan di Serang, 12 Juni 2000. Putra kedua dari empat bersaudara yang dibesarkan oleh sepasang suami istri oleh Ayah yang bernama Muhtadi dan Ibu yang bernama Sunariyah. Penulis bertempat tinggal di Kp. Perumasan RT/RW 006/004 Kelurahan Kalanganyar Kecamatan Taktakan Kota Serang Banten.

Penulis menempuh riwayat pendidikan di SDN Kebedilan dan lulus pada tahun 2013, SMPN 6 kota Serang dan lulus pada tahun 2016, MAN 1 kota Serang dan lulus pada tahun 2019. Kemudian tahun 2019 melanjutkan studi di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah.

Selama menjadi mahasiswa penulis aktif mengikuti beberapa organisasi kemahasiswaan di internal kampus diantaranya KSEI KES (Kelompok Studi Ekonomi Islam Komunitas Ekonomi Syariah) tahun 2021-2022, Kopma Al Hikmah UIN SMH Banten 2022 dan FosSEI Banten tahun 2023.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah rabbil 'alamin, segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, nikmat dan hidayah-Nya kepada hamba-Nya, sehingga masih diberikan kesehatan wal'afiyat. Shalawat beserta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan bagi umat manusia. Atas segala kemudahan yang diberikan Allah SWT disertai dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “***Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pada Karyawan Yatim Mandiri Banten (Dalam Perspektif Ekonomi Islam)***”.

Penulis menyampaikan terima kasih banyak kepada semua pihak-pihak terkait atas dukungan, motivasi, bimbingan, kontribusi, bantuan dan doa terbaik sehingga bisa memperlancar dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik, terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd., selaku Rektor UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberikan

- kesempatan bagi penulis untuk menuntut ilmu di lingkungan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
2. Ibu Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.SI., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberi kesempatan bagi penulis untuk bergabung dan belajar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
 3. Ibu Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M, M.Ak., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Terima kasih atas arahan dan ilmu yang diberikan kepada penulis selama belajar di jurusan ekonomi syariah.
 4. Bapak Mochamad Indrajit Roy, MM. selaku pembimbing I dan Ibu Irmatul Hasanah, M.Si. selaku pembimbing II. Terima kasih telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan dan saran kepada penulis selama penyusunan skripsi ini. Semoga Allah SWT senantiasa membalas kebaikannya.
 5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah mengajar dan mendidik penulis selama masa kuliah, serta para staf dan pegawai yang membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penulisan skripsi ini.
 6. Lembaga Yatim Mandiri Banten yang menjadi tempat penelitian dan para karyawan yang telah mengisi kuesioner penelitian. Terima kasih atas segala kontribusi yang telah diberikan.
 7. Kepada kedua orang tua tercinta Bapak Muhtadi dan Ibu Sunariyah serta Kakak dan adikku. Terima kasih selalu memberikan

semangat, motivasi dan doa terbaik untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi.

8. Sahabat-sahabatku tersayang, Ismi, Irsad, Supriatna, Fazza, Dimas. Terimakasih telah memberikan dukungan, menjadi pendengar yang baik dan tempat bertukar cerita suka dan duka selama perkuliahan.
9. Keluarga besar Ekonomi Syariah 2019 khususnya Ekonomi Syariah A 2019 selaku rekan-rekan seperjuangan. Terima kasih atas kebersamaan, pembelajaran dan semangat yang diberikan kepada satu sama lain.
10. BPH KSEI KES 2022 dan keluarga besar KSEI KES yang menjadi tempat mengembangkan dan mendedikasikan diri selama menjadi mahasiswa.
11. Kepada sahabat-sahabat dan Mentor SGD, Kang Rizal Umami, S.E Terimakasih telah memberikan dukungan, pemberi saran dan tempat bertukar cerita suka dan duka selama perkuliahan.

Terlepas dari semua itu, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna mohon maaf jika dalam penulisan skripsi ini terdapat banyak kekurangan baik dari segi susunan kalimat, isi maupun tata bahasanya, karena penulis masih dalam proses pembelajaran. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kepada pembaca untuk memberi segala saran dan kritik yang bersifat membangun. Akhir kata penulis berharap skripsi ini bisa memberi manfaat bagi para pembaca. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Serang, 20 Maret 2023

Penulis

Aris Al Harisi
NIM. 191410009

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
ABSTRAK.....	ii
NOTA DINAS	iii
PERSETUJUAN.....	iv
PENGESAHAN	v
PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO.....	vii
RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Batasan Masalah.....	8
D. Rumusan Masalah.....	8

E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Manfaat Penelitian.....	9
G. Sistematika Pembahasan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Kompensasi.....	12
2. Lingkungan kerja	22
3. Loyalitas.....	29
B. Hubungan Antar Variabel	37
C. Penelitian Terdahulu	39
D. Kerangka Pemikiran.....	44
E. Hipotesis Penelitian.....	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	48
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	48
B. Populasi dan Sampel	48
C. Jenis Penelitian.....	49
D. Jenis dan Sumber Data.....	50
E. Teknik Pengumpulan Data	51
F. Teknik Analisis Data	52
G. Operasional Variabel Penelitian	57
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	61
A. Gambaran umum lembaga	61
B. Deskripsi Responden Penelitian.....	64
C. Analisis Data	66
1. Analisis Statistik Deskriptif	66

2. Uji Instrumen	68
3. Uji Asumsi Klasik	72
4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	75
5. Uji Hipotesis.....	76
6. Uji Koefisien Korelasi.....	79
7. Koefisien Determinasi.....	80
D. Pembahasan.....	81
BAB V PENUTUP	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data karyawan Yatim Mandiri Banten.....	6
Tabel 1.2 Data Gaji Karyawan Yatim Mandiri Banten	6
Tabel 3.1 Pembobotan Dalam Skala Likert.....	51
Tabel 3.2 Interval Koefisien Korelasi.....	57
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel dan Indikator Penelitian.....	58
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	65
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	66
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif.....	67
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_1).....	68
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	69
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Loyalitas (Y).....	70
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X_1).....	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	71
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Loyalitas (Y)	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	75
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	77
Tabel 4.16 Hasil Uji F (Uji Simultan)	78
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Korelasi	80
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	46
Gambar 4.1 Struktur Kepengurusan Yatim Mandiri Banten	63
Gambar 4.2 Hasil Analisis Heteroskedastisitas	74