

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru. berdasarkan uji hipotesis dapat dilihat dari uji T dan uji F yang dilakukan untuk menguji pengaruh dari kepemimpinan transformasional variabel (X), terhadap variabel (Y) dengan menggunakan SPSS 25. Adapun hasil dari uji T tersebut dapat diketahui bahwa kepemimpinan transformasional variabel (X), mempunyai $t_{hitung} = 1,414 < t_{tabel} = 2,04807$. Dengan nilai signifikansi pada nilai $0,168 > 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak H_a diterima artinya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja guru. Adapun hasil dari uji F dapat diketahui bahwa nilai $F_{hitung} = 1,999 < F_{tabel} = 420$. Dengan nilai signifikansi pada nilai $0,168 > 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima artinya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja guru.
2. Kinerja guru madrasah di MTs.N 02 Kota Serang. Menunjukkan responden yang berjumlah 30 orang, yang terdiri dari 29 orang kinerja guru dan 1 orang kepala sekolah, pada hal tersebut peneliti melakukan uji validitas dengan menyebarkan 32 item pertanyaan terhadap masing- masing variabel. Kedua variabel pada masing-masing item pertanyaan menyatakan valid dengan menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$. Adapun hasil reliabilitas variabel kepemimpinan transformasional (X) dan kinerja guru (Y)

menunjukkan keduanya reliabel. Adapun reliabilitas variabel $X = 0,966 > 0,60$, variabel $Y = 0,999 < 0,60$. Hasil uji asumsi klasik untuk uji normalitas data yang dilakukan dengan menggunakan one sample kolmogrov – smirnov test, menghasilkan nilai signifikansi lebih besar dari nilai probabilitas ($0,200 > 0,05$). Maka dapat disimpulkan bahwa data yang diuji menunjukkan berdistribusi normal. Adapun hasil uji Linearitas data menunjukkan $0,164 > 0,05$. Menyatakan bahwa variabel ini mempunyai hubungan yang linear.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi Kepala Madrasah, hasil penelitian ini diharapkan mampu meningkatkan lagi kemampuan kepemimpinan transformasional dan disarankan lebih memperhatikan peningkatan keterampilan tenaga pendidik. Agar tenaga pendidik lebih kompeten lagi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.
2. Bagi tenaga pendidik, agar lebih memperhatikan keterampilan profesionalnya dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab.

Dalam penelitian ini penulis menyadari bahwa banyak kekurangan dan kesalahan dalam penelitian, untuk itu penulis menyarankan untuk lebih memahami prosedur penelitian sebelum terjun kelapangan