

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh pendidikan dan pelatihan (diklat) terhadap kinerja pegawai sekolah di SMPN 4 Kota Cilegon, maka diperoleh simpulan sebagai berikut:

1. Gambaran pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) di SMPN 4 Kota Cilegon merupakan diklat yang sangat baik, terbukti dari isi program latihan yang sesuai, kelengkapan materi yang diberikan, kesesuaian metode pelatihan, penguasaan materi instruktur, kesesuaian waktu pelatihan dan dari fasilitas yang disediakan dalam pelatihan, berdasarkan dengan tingkat ketercapaian diklat sebesar 82,7% yang tergolong dalam katagori sangat baik. Sehingga pendidikan dan pelatihan (diklat) mampu memberikan pengaruh terbaik terhadap sekolah guna mencapai tujuan yang sudah ditetapkan.
2. Gambaran Kinerja pegawai sekolah di SMPN 4 Kota Cilegon termasuk katagori sangat baik, dengan tingkat ketercapaian kinerja pegawai sekolah sebesar 78,7% yang berarti telah menjalankan tugasnya dengan baik mulai dari kualitas pekerjaan, ketepatan waktu bekerja, kehadiran dan kemampuan kerja sama antara team sehingga terjadi peningkatan pada kinerja pegawai sekolah.

3. Bahwa analisis mengenai pengaruh pendidikan dan pelatihan (diklat) terhadap kinerja pegawai sekolah, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara pendidikan dan pelatihan (diklat) (X) terhadap kinerja pegawai sekolah (Y) dari hasil nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu  $2,606 > 1,676$  dengan nilai signifikansi 0,012, karena nilai signifikansi  $0,012 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Oleh karena itu dalam penelitian ini terdapat pengaruh yang signifikan antara pendidikan dan pelatihan (diklat) terhadap kinerja pegawai sekolah di SMPN 4 Kota Cilegon.

## **B. Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, ada beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi beberapa pihak, diantaranya yaitu:

1. Bagi kepala sekolah

Pemimpin memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sekolah sehingga disarankan kepada kepala sekolah agar memberikan motivasi kepada seluruh pegawai sekolah untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan (diklat) baik melalui peran, tugas atau kewajiban sebagai kepala sekolah serta program-program yang dapat meningkatkan kinerja guru. Maka dengan begitu kinerja

pegawai sekolah akan meningkat dan tujuan pendidikan mudah untuk dicapai.

## 2. Bagi guru dan staf sekolah

Bagi pegawai sekolah dapat meningkatkan kinerjanya karena dengan adanya peningkatan kinerja yang baik, pendidikan akan dapat tercapai sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan bersama. Peningkatan tersebut harus didukung oleh kemampuan, pengetahuan dan tingkah laku yang baik pegawai sekolah. Hal itu dapat dilakukan dengan mengikuti program-program diklat yang dapat meningkatkan kemampuan, pengetahuan dan tingkah laku serta dengan mematuhi segala kebijakan yang diberikan oleh kepemimpinan kepala sekolah, guna untuk mencapai tujuan dalam pendidikan.

## 3. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti menyadari bahwa masih banyaknya kekurangan didalam penelitian ini, sehingga menyarankan peneliti selanjutnya agar lebih teliti dalam teknik penulisan dan tatanan bahasa, menambahkan kajian teori yang lebih rinci dan terbaru sehingga lebih relevan dengan penelitian, menambahkan subjek peneliti, serta dapat menggunakan metode lain seperti kualitatif atau eksperimen untuk lebih detail menjelaskan gambaran diklat, kinerja pegawai sekolah dengan faktor-faktor lain.