

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

1. PT.Taspen melakukan pengelolaan dana pensiun pegawai negeri sipil dengan pemotongan iuran mereka setiap bulan sesuai dengan kesepakatan dimana dana pensiun yang diberikan tergantung berapa besarnya gaji peserta/karyawan selama bekerja. Program dana pensiun bertujuan untuk memberikan rasa aman kepada karyawan yang telah lama mengabdikan pada perusahaan, terhadap masa yang akan datang (masa pensiun). Pengelolaan dana pensiun tidak sesuai dengan prinsip-prinsip *Good Islamic Pensiun Fund Governance* karena, pada PT.Taspen (Persero) cabang Serang hanya tiga prinsip yang diterapkan dari enam prinsip-prinsip *Good Islamic Pensiun Fund Governance* (GIPFG) yaitu memiliki sistem internal kontrol dan manajemen risiko yang tangguh, peran audit eksternal, peningkatan sistem transparansi pengelolaan dana pensiun dan menjaga kualitas pelayanan nasabah.
2. Implementasi tata kelola dana pensiun *Good Islamic Pension Fund Governace* Pada PT. Taspen (persero) Cabang Serang yaitu  
:

a. Peran Startegis Dewan Pengawas Syariah (*Shariah Supervisory Board*)

Di dalam PT. Taspen Belum menerapkan Peran stategi Dewan Pengawasan Syariah (*Shariah supervisory*) dimana DPS memiliki peran dan tanggung jawab penuh dalam makanisme kerjanya untuk memberikan keyakinan bahwa seluruh transaksi yang dilakukan oleh perusahaan tidak melanggar kaidah-kaidah syariah. Hal ini sangat penting dikarenakan adanya tanggung jawab yang paling mendasar dari dana pensiun syariah adalah menciptakan keyakinan kepada seluruh *stakeholder*-nya bahwa operasi institusi tersebut benar-banar sesuai dengan prinsip syariah. Meskipun PT. Taspen (Persero) cabang Serang belum terdapat Dewan Pengawasan Syariah dan belum adanya undang-undang tentang dana pensiun syariah namun untuk transaksi yang dilakukan oleh PT.Taspen (Persero) cabang Serang tetap diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

b. Sistem Internal Kontrol dan Manajemen Risiko Pada Dana Pensiun

Sistem Internal Kontrol merupakan suatu sistem yang dibuat untuk ikut membantu pimpinan perusahaan dalam mengendalikan perusahaan sebagai suatu proses yang dijalankan untuk memastikan kelancaran jalannya kegiatan-

kegiatan perusahaan, sistem pengendalian internal ini meliputi struktur organisasi perusahaan serta segala cara dan tindakan-tindakan yang dilakukan dalam perusahaan dan untuk memantau apakah kegiatan operasional maupun *financial* perusahaan telah berjalan sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang telah ditetapkan oleh manajemen perusahaan.

c. Peran Auditor Eksternal yang luas

Peran audit eksternal dilam PT. Taspen (persero) cabang Serang untuk audit keuangan, proses audit tersebut dilakukan dengan cara terstruktur, dimulai dengan perencanaan audit dan diakhiri dengga pemberian opini oleh audитор terkait laporan keuangan yang disiapkan. PT. Taspen (persero) Cabang Banda Aceh menerapkan Audit eksternal dalam perusahaan untuk meningkatkan kinerja perusaha demi mendapatkan kredibilitas atas laporan keuangan dan meminimalisir risiko yang terjadi pada perusahaan.

d. Peningkatan sistem transparasi pengelolaan dana pensiun dan menjaga kualitas pelayanan terhadap nasabah Dana Pensiun pada PT. Taspen (persero) cabang Serang

Kualitas di dalam suatu perusahaan adalah keadaan atau sifat dan ciri suatu perusahaan yang menunjukkan tingkat

kemampuan dalam menjalankan fungsinya untuk memenuhi kebutuhan nasabah. Setiap perusahaan yang baik yang bergerak dibidang manufaktur maupun jasa untuk menjaga reputasi atau nama baik yaitu dengan cara mengeluarkan produk atau jasa yang bermutu baik atau berkualitas tinggi.

- e. Transformasi budaya koperasi yang Islami dan peningkatan kualitas SDM

PT. Taspen (persero) cabang Serang adalah suatu Badan Usaha Milik Negara (BUMN). Oleh karena itu dalam PT.Taspen tidak ada budaya koperasi.

- f. Peraturan hukum serta peraturan dari Bapepam Lembaga Keuangan yang sesuai dengan karakteristik dana pensiun syariah.

Di Indonesia ketentuan tentang dana pensiun diatur dalam Undang-Undang Nomor 11 Tahun 1992 tentang dana pensiun. Dalam PT.Taspen (persero) cabang Serang memiliki peraturan-peraturan yang berbeda dengan lembaga keuangan syariah maka dari itu PT.Taspen (persero) tidak memiliki peraturan hukum yang sesuai dengan karakteristik dana pensiun syariah

Meskipun PT.Taspen (persero) cabang Serang tidak sesuai dengan prinsip-prinsip *Good Islamic Pension Fund Governance* (GIPFG) karena hanya memiliki tiga prinsip yang diterapkan dari enam prinsip *Good Islamic Pension Fund Governance* (GIPFG), Akan tetapi untuk kedepannya akan diadakan investasi yang sesuai syariah dan akan adanya dana pensiun syariah, mengingat masyarakat atau pegawai sipil yang ada di Serang dan Banten hampir semua beragama Islam, maka dari itu akan ada pertimbangan untuk di adakan dana pensiun yang sesuai dengan syariah serta adanya Peran Dewan Pengawas Syariah (DPS).

## **B. Saran**

1. Untuk kedepannya PT. Taspen (Persero) cabang Serang agar menciptakan pengelolaan, investasi yang sesuai dengan syariah.
2. Kemudian PT. Taspen (Persero) cabang Serang untuk kedepannya dana pensiun yang ada sekarang berubah menjadi dana pensiun syariah serta sistem pengelolaannya yang benar-benar sesuai dengan syariah atau yang sesuai dengan prinsip-prinsip *Good Islamic Pensiun Fund Governance*.