

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan diajukan pada jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Ini sepenuhnya hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan atau pendapat orang lain yang terdapat pada skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas dan sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dibidang penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar ke sarjanaan yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 15 Januari 2023

Penulis

Putri Khoirunnisa
181410187

ABSTRAK

Nama: Putri Khoirunnisa, NIM: 181410187, Judul Skripsi: *Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Danau Kemuning Grup (Lampung Timur)*

Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peran yang sangat dominan dalam kegiatan perusahaan karena berkaitan dengan keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan yang sudah ditetapkan. Tolak ukur keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan tersebut tercermin dari kinerja perusahaan dan kinerja pegawai. Kinerja pegawai yang dapat diamati pada berbagai aspek, di antaranya kualitas, kuantitas, efektivitas, ketepatan waktu, disiplin, dan komitmen dalam bekerja dipengaruhi oleh beberapa faktor, dua di antaranya yaitu kompensasi dan budaya organisasi.

Berdasarkan permasalahan yang terjadi di atas maka disusunlah rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1). Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada PT. Danau Kemuning Grup? 2). Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada PT. Danau Kemuning Grup? 3). Bagaimana pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada PT. Danau Kemuning Grup?

Tujuan dari penelitian ini yaitu 1). Untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada PT. Danau Kemuning Grup. 2). Untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada PT. Danau Kemuning Grup. 3). Untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada PT. Danau Kemuning Grup.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan sekunder, pada penelitian ini juga menggunakan teknik *probability sampling* yaitu, teknik pengambilan sampel. Dari data responden kuesioner penelitian ini dianalisis dengan menggunakan uji statistik SPSS. Adapun beberapa analisis statistik yang digunakan di antaranya Statistik Deskriptif, Uji Asumsi Klasik, Analisis regresi linier berganda, Uji Hipotesis, dan Uji Koefisien Determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi (X1) tidak berpengaruh terhadap variabel kinerja pegawai (Y) yang dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar $0,662 > 0,05$, dan hasil pengujian pada variabel budaya organisasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) yang dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar $0,003 < 0,05$. Sedangkan secara keseluruhan pengaruh yang ditimbulkan dari variabel X1 dan X2 secara simultan terhadap Y berpengaruh signifikan yang dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Keyword: *Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai, Kompensasi, PT Danau Kemuning Grup*



**JURUSAN EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

Jl. Jenderal Sudirman No. 30 Serang 42118 Telp. 0254-2003323 Fax. 0254-200022

Nomor	: Nota Dinas	Kepada Yth.
Lampiran	: 1 (Satu) Eksemplar	Dekan Fakultas
Perihal	: Usulan Munaqasyah	Ekonomi dan Bisnis Islam
	a.n. Putri Khoirunnisa	UIN "SMH" Banten
	NIM : 181410187	Di-
		Serang

Assalamu'alaikumWr. Wb.

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara **Putri Khoirunnisa**, NIM: **181410187**, Judul Skripsi: **Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Danau Kemuning Grup (Lampung Timur)**, kiranya dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten Banten, maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera dimunaqasyahkan.

Demikian, atas perhatian Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikumWr. Wb.

Serang, 15 Januari 2023

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Budi Sudrajat, M. A
NIP. 19740307 200212 1 004

Ma'mun Nawawi, M.E.
NIP. 19930302 201903 1 009

PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
PT. DANAU KEMUNING GRUP (LAMPUNG TIMUR)**

Oleh:

PUTRI KHOIRUNNISA
181410187

Menyetujui,

Pembimbing I



Dr. Budi Sudrajat, M. A
NIP. 19740307 200212 1 004

Pembimbing II



Ma'mun Nawawi, M.E.
NIP. 19930302 201903 1 009

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.S.I.
NIP. 196401 12 199103 2 003

Ketua Jurusan
Ekonomi Syariah



Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M., M.Ak.
NIP. 19740822 200501 2 003

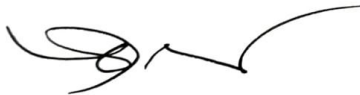
PENGESAHAN

Skripsi a.n Putri Khoirunnisa, Nim: 181410187 yang berjudul ***Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Danau Kemuning Grup (Lampung Timur)***, telah diajukan dan disidangkan dalam sidang munaqosah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada hari Rabu, tanggal 05 Mei 2023. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Strara 1 (S-1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten .

Serang, 05 Mei 2023

Sidang Munaqosah,

Ketua Merangkap Anggota,



Dr. Budi Sudrajat, MA

NIP. 19740307 200212 1 004

Sekretaris Merangkap anggota,



Farhan Firdaus, S.Hum., M.Pd.

NIP. 199103302020121003

Anggota

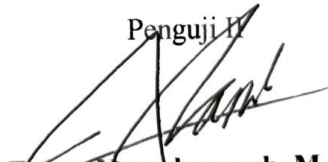
Penguji I



Aan Ansori, S.Kom., M.M

NIP. 19731015 200701 1 027

Penguji II



Zeno Noeralamsyah, M.E.I

NIP. 19840417 201801 1 001

Pembimbing I



Dr. Budi Sudrajat, M. A

NIP. 19740307 200212 1 004

Pembimbing II



Ma'mun Nawawi, M.E.

NIP. 19930302 201903 1 009

PERSEMBAHAN

Penulis mempersembahkan skripsi ini,
Untuk Kedua Orang Tua,
Ayahanda Muhari Ht,
Ibunda Sulastika Raisa Dewi,
Kakak Sri Astuti Rahayu,
Dan Adik Adelia Putri
Tercinta yang mendidik kami
Serta selalu mencurahkan
Rasa kasih sayangnya hingga saat ini
Pengorbanannya
Tak sanggup dibalas dengan apapun
Hanya dengan doa yang dapat
Disanjungkan
Ampunilah dosa-dosa mereka
Berilah kasih sayang pada mereka sebagai mana telah
Mengasihiku di waktu kecil.... Amin.

MOTTO

وَمَا اللَّذَّةُ إِلَّا بَعْدَ التَّعَبِ

“Tidak ada kenikmatan kecuali setelah kepayahan”

مَنْ عَرَفَ بَعْدَ السَّفَرِ اسْتَعَدَّ

“Barang siapa tahu jauhnya perjalanan, maka bersiap-siaplah”

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama lengkap Putri Khoirunnisa, lahir di Lampung Timur anak kedua dari tiga bersaudara, dari orang tua yang bernama, Ayah Muhari Ht dan Ibu Sulastika Raisa Dewi.

Pendidikan yang telah ditempuh SDN 1 Margasari Lampung Timur lulus Tahun 2012. SMP Daar El-Qolam dan SMA Daar El-Qolam lulus pada tahun 2018, kemudian melanjutkan Studi di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala Puji dan Syukur senantiasa terucap atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya yang diberikan kepada seluruh hamba-Nya. Shalawat serta salam tercurahkan kepada baginda besar dan suri tauladan umat manusia hingga akhir zaman yaitu Nabi Muhammad SAW.

Alhamdulillah atas izin Allah SWT dan pertolongan-Nya dengan usaha yang sungguh-sungguh akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yaitu skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Danau Kemuning Grup (Lampung Timur)”. Skripsi ini telah disusun dengan maksud untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) di Universitas Islam Negeri (UIN) Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Penulis sadar betul bahwa dalam penyusunan dan penelitian skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, sekiranya pembaca dapat memaklumi atas kelemahan dan kekurangan yang akan ditemui dalam skripsi ini.

Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan baik secara moral maupun material dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karenanya, pada kesempatan ini penulis secara khusus ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah memberikan kesempatan penulis untuk bergabung dan menimba ilmu di lingkungan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Semoga Allah SWT membalas kebaikan bapak.
2. Ibu Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.SI Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang memberikan waktu, pengarahan, ilmu dan bimbingan yang sangat berarti selama proses menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas bimbingannya. Semoga Allah SWT membalas kebaikan Ibu.
3. Ibu Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M., M.Ak. Ketua Jurusan Ekonomi Syari'ah UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah mendidik, mengarahkan, dan memberikan persetujuan kepada penulis untuk menyusun skripsi ini. Semoga Allah SWT membalas kebaikan Ibu.
4. Bapak Dr. Budi Srudajat, M.A. Selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Ma'mun Nawawi, M.E Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan nasehat, bimbingan, arahan, dan meluangkan waktunya untuk penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas semua arahan, bimbingan yang bapak berikan hingga skripsi ini terselesaikan. Semoga Allah SWT membalas kebaikan Bapak.
5. Bapak Aan Ansori, S.Kom., M.Kom. selaku Penguji I dan Bapak Zenno Noeralamsyah, M.E.I. selaku penguji II. Bapak Dr. Budi Sudrajat, M.A. selaku ketua sidang dan Bapak Farhan Firdaus, S.Hum., M.Pd. selaku sekretaris sidang.

6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengajar, mendidik, dan memotivasi dalam memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
7. Serta teman-teman saya Rizky Alfares, Loli, Mila, Fikri, Dilah dan Putri yang selalu memberikan dukungan dan bantuannya. Hingga terselesaikannya skripsi ini. Semoga Allah SWT memberikan kesehatan dan kesuksesan kepada kalian semua.

Akhir kata penulis berharap semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini dapat menjadi amal shaleh serta Allah SWT memberikan balasan yang baik dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi pembaca. Serta dapat menambah ilmu pengetahuan bagi pembaca pada umumnya.

Serang, 15 Januari 2023

Putri Khoirunnisa
181410187

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
ABSTRAK.....	ii
NOTA DINAS	iii
PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO.....	vii
RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	12
C. Batasan Masalah.....	13
D. Perumusan Masalah.....	13
E. Tujuan penelitian.....	14
F. Manfaat Penelitian.....	14
G. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	15
H. Kerangka Pemikiran	20
I. Hipotesis Penelitian.....	22
J. Sistematika Pembahasan	23

BAB II KAJIAN PUSTAKA	25
A. Kinerja Pegawai	25
1. Definisi Kinerja Pegawai	25
2. Faktor -faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	28
3. Indikator Kinerja Pegawai	30
B. Kompensasi	32
1. Definisi Kompensasi.....	32
2. Asas Pemberian Kompensasi.....	36
3. Indikator Kompensasi	37
C. Budaya Organisasi.....	40
1. Definisi Budaya Organisasi	40
2. Peran Budaya Organisasi.....	43
3. Indikator Budaya Organisasi	45
D. Hubungan Antar Variabel	46
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 50
A. Tempat dan Waktu Penelitian	50
1. Tempat Penelitian	50
2. Waktu Penelitian.....	50
B. Jenis Penelitian dan Sumber Data	51
1. Jenis Penelitian	51
2. Sumber Data	52
C. Populasi dan Sampel	53
1. Populasi.....	53
2. Sampel	54
D. Definisi Operasional Variabel	55
1. Variabel Independen (Variabel Bebas).....	56
2. Variabel dependen (Variabel Terikat)	56
E. Teknik Pengumpulan Data	57
1. Kuisisioner.....	58

2. Observasi	59
F. Teknik Analisis Data	59
1. Pengujian Instrumen Penelitian	60
2. Analisis Statistik Deskriptif.....	61
3. Uji Asumsi Klasik.....	63
4. Analisis Regresi Linear Berganda	67
5. Uji Hipotesis	68
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	71
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	71
B. Deskripsi Karakteristik Responden	72
1. Jenis Kelamin.....	72
2. Kelas Umur	74
3. Tingkat Pendidikan.....	75
4. Pendapatan.....	76
C. Analisis Data	77
1. Pengujian Instrumen Penelitian	77
2. Analisis Statistik Deskriptif.....	86
3. Uji Asumsi Klasik.....	88
4. Analisis Regresi Linear Berganda	94
5. Uji Hipotesis	95
D. Analisis Hasil Penelitian	100
BAB V PENUTUP	106
A. Kesimpulan.....	106
B. Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	115

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Hasil Kajian Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Kelas Umur	74
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Pendapatan	76
Tabel 4.3 Uji Validitas Kompensasi	78
Tabel 4.4 Uji Validitas Budaya Organisasi	79
Tabel 4.5 Uji Validitas Kinerja Pegawai	80
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas	82
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1	83
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X2	84
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X2	85
Tabel 4.10 Uji Statistik Deskriptif.....	87
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	88
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	90
Tabel 4.13 Uji heteroskedastisitas	91
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi	93
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	94
Tabel 4.16 Hasil Uji T	96
Tabel 4.17 Hasil Uji F	98
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Berpikir	22
Gambar 4.1 Jenis kelamin responden	73
Gambar 4.2 Tingkat Pendidikan responden	75
Gambar 4.3 Uji <i>Scatterplot</i>	92