

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelas Sarjana Ekonomi dan diajukan pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Ini sepenuhnya asli merupakan karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Cilegon, 19 Oktober 2022



Anifa Fathania
NIM:171410081

ABSTRAK

Nama : Anifa Fathania, NIM : 171410081, Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap *Intention To Quit* (Studi Kasus di PT. Lapi Laboratories).

Intention to quit merupakan kecenderungan pegawai untuk berhenti bekerja dari pekerjaannya menurut pilihannya sendiri. Beberapa faktor yang menjadi penyebab seorang karyawan memiliki keinginan untuk keluar dari pekerjaan antara lain faktor kompensasi, dan motivasi kerja. Beban kerja yang lebih berat dengan anggota karyawan yang sedikit membuat kinerja karyawan menjadi kurang optimal, karena secara umum seseorang bekerja selama 8 jam per hari, apabila bekerja lebih dari 8 jam, kemungkinan hasil atau kualitas kerjanya menjadi kurang maksimal dan dapat beresiko pada kesehatan karyawan. Jika seorang karyawan memiliki motivasi berprestasi pada dirinya maka ia akan mampu mencapai karir yang lebih tinggi, mampu mengerjakan pekerjaan yang menantang, mampu bertanggungjawab dengan semua pekerjaan yang diberikan, mampu mengambil keputusan dengan baik. Hal tersebut mengindikasikan bahwa karyawan tersebut berkeinginan untuk resign, sering membayangkan bekerja di perusahaan lain, sering berkeinginan untuk melamar ke perusahaan lain bahkan sudah melamar di perusahaan lain, serta sering bercerita kepada rekan bahwa mempunyai keinginan untuk resign.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah Apakah kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *intention to quit* di PT. Lapi Laboratories?

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap *intention to quit* di PT. Lapi Laboratories. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode deskriptif dan asosiatif. Jenis data yang digunakan yaitu data primer yang diperoleh dari kuisioner yang dibagikan kepada karyawan PT PT. Lapi Laboratories. Data tersebut diolah menggunakan software computer "SPSS 20" dengan menggunakan metode analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan uji t menunjukkan bahwa, hasil pengujian untuk Kompensasi memiliki nilai t-hitung $-4,215 < t\text{-tabel } 1,988$ dengan tingkat signifikansi $0.001 < 0.05$. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara Kompensasi terhadap *Intention to Quit*, sedangkan Motivasi kerja memiliki nilai t-hitung $5,450 > t\text{-tabel } 1,988$ dengan tingkat probabilitas signifikansi $0.001 < 0.05$. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara Motivasi Kerja terhadap *Intention to Quit*. Diketahui nilai F-hitung sebesar 14,707 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000. Berdasarkan tabel diatas diperoleh F-hitung $14,707 > F\text{-tabel } 3,11$ dan nilai sig $< \text{ taraf signifikansi } 0.05$. Sehingga menunjukkan bahwa variabel Kompensasi (X1), dan Motivasi Kerja(X2), secara bersama-sama berpengaruh terhadap *Intention To Quit* (Y).

Keyword: *Intention To Quit*, Kompensasi, Motivasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
"SULTAN MAULANA HASANUDDIN" BANTEN

Jl. Jend. Sudirman No. 30 Serang 42118 telp. 0254-2000323 Fax. 0254-200022

Nomor : Nota Dinas
Lampiran : 1 (Satu) Eksemplar
Perihal : **Pengajuan Munaqasyah**
a.n Anifa Fathania
NIM: 171410081

Kepada Yth.
Dekan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis
Islam UIN SMH Banten
di-

Serang

Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh.

Dipermaiklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan menganalisis serta mengadakan koreksi seperlunya, kami berpendapat bahwa skripsi saudara **Anifa Fathania**, NIM: 171410081 yang berjudul **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap *Intention To Quit* (Studi Kasus Pada PT. Lapi Laboratories)**, telah dapat disajikan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Demikian atas segala perhatian Ibu, Saya ucapkan terima kasih.

Wasalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh.

Pembimbing I

Dr. H. Syaeful Bahri, S.Ag, M.M, CHCM
NIP. 197203171 199903 1 001

Serang, 19 Oktober 2021
Pembimbing II

Fitri Raya, M.Ek
NIP. 19880810 201903 2 010

PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
INTENTION TO QUIT
(Studi Kasus Pada PT. Lapi Laboratories)**

Oleh :

Anifa fathania
NIM : 171410081

Menyetujui,

Pembimbing I,



Dr. H. Syaeful Bahri, S.Ag., M.M., CHCM
NIP. 19720317 199903 1 001

Pembimbing II,



Fitri Raya, M.Ek
NIP. 19880810 201903 2 010

Mengetahui,

Dekan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Islam



Hj. Hayatul Masykuroh, M.SI
NIP. 19640212 199103 2 003

Ketua Jurusan
Ekonomi Syariah



Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M., M.A
NIP. 19740822 200501 2 003

PENGESAHAN

Skripsi a.n. **Anifa Fathania**, NIM: 171410081 yang berjudul **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap *Intention To Quit* (Studi Kasus Pada PT. Lapi Laboratories)**, telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri "Sultan Maulana Hasanuddin" Banten, pada tanggal 8 November 2022.

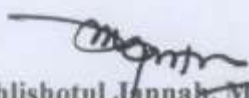
Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

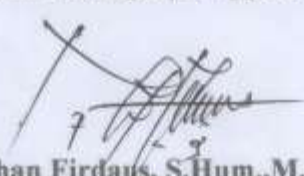
Serang, 8 November 2022

Sidang Munaqasyah,

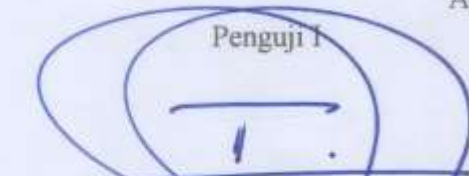
Ketua Merangkap Anggota,

Sekretaris Merangkap Anggota,


Hi. Mukhlisatul Jannah, M.M., M.Ak
NIP. 19740822 200501 2 003


Farhan Firdaus, S.Hum., M.Pd
NIP. 19910330 202012 1 003

Anggota,


Penguji I
Rustamunadi, S.H., M.H
NIP. 19670924 198903 1 001


Penguji II
Elsa, M.Ak.
NIP. 19851006 201903 2 011

Pembimbing I


Dr. H. Syaeful Bahri, S.Ag., M.M., CHCM
NIP. 19720317 199903 1 001

Pembimbing II


Fitri Maya, M.Ek
NIP. 19880810 201903 2 010

PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kenikmatan, kesehatan dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga ilmu yang saya dapatkan bisa berkah dan bermanfaat. Dengan kerendahan hati yang tulus dan atas keridhoan-Mu ya Allah saya persembahkan skripsi ini sebagai rasa cinta, sebagai tanda bakti, dan hormat serta rasa terima kasih yang tiada terhingga. Kupersembahkan karya ilmiah ini untuk Mamaku Umroh, Bapakku Achmad Jahuri dan Suamiku Ahmad Saifullah tersayang yang telah memberikan doa, financial, motivasi, semangat, dan tak pernah lupa akan kasih sayangnya hingga saat ini. Dan juga kupersembahkan skripsi ini untuk adik-adikku, yang selalu menghibur dan memberikan semangat dikala jenuh mengerjakan skripsi ini, semoga kita bisa menjadi anak yang membanggakan untuk kedua orang tua. Terimakasih Bapak dan Ibu Dosen pembimbing yang selama ini telah sabar, tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkanku, memberikan bimbingan dan pelajaran yang tak ternilai harganya. Terimakasih teman-teman yang sudah memberikan motivasi dan doa.. semoga Allah senantiasa merahmati kita. Aamiin Allahuma Aamiin..

MOTTO

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيٰوةً
طَيِّبَةً ۖ وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ ﴿٩٧﴾

“Barang siapa mengerjakan kebajikan, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka pasti akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan akan Kami beri balasan dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan”

(QS. An-Nahl 16: Ayat 97)

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama lengkap Anifa Fathania, lahir di Kota Cilegon pada tanggal 13 Juni 1999. Penulis lahir dari pasangan Bapak Achmad Jahuri dan Ibu Umroh, dan merupakan anak pertama dari tiga bersaudara. Penulis bertempat tinggal di Jl. Nakula Link. Munjul Rt.004/Rw.003, Kel. Bendungan Kec. Cilegon Kota Cilegon Prov. Banten.

Pendidikan yang ditempuh RA-Al Jauharotunnaqiyyah tahun 2005, SDN Bendungan 1 Cilegon tahun 2011. SMP Negeri 7 Cilegon tahun 2014, dan SMA Negeri 3 Cilegon tahun 2017. Penulis kemudian melanjutkan studi di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah.

Selain menjadi mahasiswa di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, penulis mengikuti organisasi intra kampus yaitu Himpunan Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah sebagai Anggota Bidang Kominfo tahun 2018 sampai 2019, dan juga aktif di organisasi ekstra kampus yaitu, Komunitas Kewirausahaan dan Inovasi (KKI) sebagai Bendahara Umum tahun 2019, dan Pusat Riset Mahasiswa (PRIMA) sebagai Anggota tahun 2018.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT atas rahmat dan nikmat yang tak dapat terukur yang dikaruniakan-Nya pada penulis sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yaitu skripsi ini yang merupakan salah satu syarat untuk meraih gelar kesarjanaan pada Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Shalawat serta salam tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW. Beserta keluarga, para sahabat hingga pengikutnya.

Alhamdulillah Allah SWT telah memberikan kemudahan serta kelancaran dan dengan segala usaha yang dilakukan akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap *Intention To Quit* (Studi Kasus pada PT. Lapi Laboratories)”**.

Penyelesaian skripsi ini telah melewati berbagai tahapan yang semestinya. Namun demikian, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya bantuan, dukungan, bimbingan serta do'a dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan syukur dan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan, M.Pd Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk bergabung dan belajar dilingkungan UIN Sultan Maulana Hasanuddin.
2. Ibu Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah

mendorong penyelesaian studi dan skripsi penulis.

3. Ibu Hj. Mukhlisatul Jannah, M.M., M.Ak., Ketua Jurusan/Program Studi Ekonomi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
4. Bapak Dr. H. Syaeful Bahri, S.Ag., M.M.,CHCM. Sebagai pembimbing pertama yang telah memberikan bimbingan, dukungan, serta saransaran kepada penulis selama penyusunan skripsi.
5. Ibu Fitri Raya, M.Ek. Sebagai pembimbing kedua yang telah memberikan bimbingan, dukungan serta saran-saran kepada penulis selama penyusunan skripsi.
6. Bapak Rustamunadi, S.H.,M.H. Penguji I dan Ibu Elsa, M.Ak, Penguji II yang telah banyak memberikan arahan dan koreksi di dalam penulisan skripsi ini.
7. Dosen Pembimbing Akademik Bapak Dr. Efi Syarifudin, S.Ag., M.M. yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan proposal.
8. Bapak dan Ibu Dosen, Staf dan Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penulisan skripsi ini.
9. Kepada keluargaku tercinta yang telah memberikan semangat serta do'a dan dukungannya dalam penyusunan skripsi ini.
10. Keluarga besar Ekonomi Syariah yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga Allah SWT dapat membalas segala kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini

tidak luput dari kesalahan dan masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran akan saya terima. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua kalangan, khususnya dalam Jurusan Ekonomi Syariah.

Serang, 8 November 2022
Penulis,

Anifa Fathania

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
NOTA DINAS.....	iii
PERSETUJUAN.....	iv
PENGESAHAN.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Batasan Masalah	10
D. Rumusan Masalah.....	11
E. Tujuan Penelitian	11
F. Manfaat Penelitian	12
G. Sistem Pembahasan.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	15
A. Landasan Teori	15
B. Kerangka Pemikiran.....	41
C. Hipotesis	41
D. Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	51
A. Tempat dan Waktu Penelitian	51
B. Populasi dan Sampel	51

C. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	54
D. Teknik Pengumpulan Data	56
E. Teknik Analisis Data.....	58
F. Definisi Operasional Variabel	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	67
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	67
B. Deskripsi Data.....	77
C. Analisis Hasil Penelitian	80
D. Pembahasan Hasil Penelitian	95
a. Kompensasi berpengaruh terhadap intention to quit di PT. Lapi Laboratories	95
b. Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Intention To Quit di PT. Lapi Laboratories	96
c. Kompensasi dan Motivasi Kerja Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Intention To Quit di PT. Lapi Laboratories	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	99
A. Kesimpulan	99
B. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN - LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan keluar dan Habis Kontrak PT. Lapi Laboratories Tahun 2016-2020	9
Tabel 3. 1 Nilai Jawaban	57
Tabel 4. 1 Persentase Kuisisioner yang Digunakan	78
Tabel 4. 2 Persentase Jenis Kelamin	78
Tabel 4. 3 Jabatan dan Masa Kerja.....	79
Tabel 4. 4 Gaji Karyawan.....	80
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Variabel.....	80
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas variabel Kompensasi	82
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas variabel Motivasi Kerja	83
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas variabel Intention To Quit	83
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	85
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	85
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Intention To Quit.....	86
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Kolomogrov-Smirnov	87
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	92
Tabel 4. 14 Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	41
Gambar 4. 1 Gambar Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i>	89