

ABSTRAK

Nama: Syaikhul Umam, NIM: 121401178, **Judul Skripsi: Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi di Unit Pengelola Kegiatan (UPK) Kec. Tanara).**

Penelitian ini dilakukan di Unit Pengelola Kegiatan (UPK) Kec. Tanara bertujuan untuk mengetahui apakah variabel pengaruh komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Unit Pengelola Kegiatan (UPK) Kec. Tanara. Sehubungan dengan penelitian yang telah penulis teliti di Unit Pengelola Kegiatan (UPK) Kec. Tanara. Penulis melihat bahwa faktor komunikasi interpersonal mampu meningkatkan kinerja pegawai. Dan memberikan rasa *a sense of belonging* pada diri pegawai sehingga pegawai dapat memberikan kinerja terbaiknya.

Dari uraian di atas dapat merumuskan masalah, sebagai berikut: 1) Apakah komunikasi interpersonal berpengaruh terhadap kinerja pegawai. 2) Seberapa besar pengaruh komunikasi interpersonal terhadap kinerja pegawai. Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu: 1) Untuk mengetahui pengaruh komunikasi interpersonal terhadap kinerja pegawai. 2) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komunikasi interpersonal terhadap kinerja pegawai.

Metode yang digunakan yaitu kuantitatif, analisis yang digunakan diantaranya Analisis Regresi Linear Sederhana yaitu $Y = 61.605 - 0.520X$ yang meliputi uji validitas bahwa setiap butir pertanyaan baik variabel komunikasi interpersonal (X) dan kinerja pegawai (Y) adalah valid. Uji hipotesis yaitu meliputi *t hitung* dan *t tabel*. Yaitu *t hitung* lebih kecil dari pada *t tabel* ($-3.640 < -2.010$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima artinya adanya pengaruh negatif dan signifikan antara komunikasi interpersonal dengan kinerja karyawan.

Uji koefisien determinasi menunjukkan ada hubungan yang signifikan antara komunikasi interpersonal terhadap kinerja pegawai dengan memperoleh komunikasi interpersonal (R^2) sebesar 0.216 atau 21.6% sisanya 0.78.6 atau 78.6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Uji reliabilitas nilai alfa variabel komunikasi interpersonal (X) sebesar 0.602 > 0.60 dan variabel kinerja pegawai (Y) sebesar 0.773 > 0.60 ini menunjukkan bahwa variabel X dan variabel Y reliabel. Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan bahwa diketahui $-t hitung < -t tabel$ ($-3.640 < -2.010$). Maka dapat dikatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa komunikasi interpersonal berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Dari perhitungan tersebut maka diperoleh hasil $R^2 = 0.216$ atau 21.6 %. Sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dipenelitian ini.

Kata kunci: *Komunikasi Interpersonal/ Kinerja Karyawan*