

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syari'ah dan diajukan pada Jurusan Ekonomi Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari jika terbukti bahwa sebagian atau seluruh skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiatisme atau mencontek karya tulis orang lain, maka saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima ataupun sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 23 Februari 2017

BAYI APIPAH
NIM.121401103

ABSTRAK

Bayi Apipah, NIM: 121401103, Judul skripsi:*Perspektif Ekonomi Islam Pemberian Kompensasi dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*(Studi di PT. Polychem Indonesia Tbk. Pulo Ampel Serang).

Sumber Daya Manusia (SDM) memegang peranan penting dalam suatu organisasi atau perusahaan untuk mencapai tujuan. Sumber daya manusia merupakan yang memiliki akal, perasaan, keinginan, keterampilan, pengetahuan, daya, dan karyanya. Semua potensi sumber daya manusia tersebut berpengaruh terhadap upaya organisasi dalam mencapai tujuan perusahaan, maka perusahaan harus bisa memberikan perhatian dengan cara memberikan kompensasi. Kompensasi merupakan salah satu fungsi yang penting dalam Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), Setiap orang yang bekerja mengharapkan kepuasan dari tempatnya bekerja, karena kepuasan kerja akan memengaruhi produktivitas yang sangat diharapkan manajer. Maka, pemberian kompensasi mempengaruhi pada kepuasan kerja karyawan.

Dari latar belakang diatas, penulis merumuskan masalah sebagai berikut: Bagaimana Pemberian Kompensasi Mempengaruhi Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan PT. Polychem Indonesia Tbk. Pulo Ampel Serang?; Berapa Besar Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Polychem Indonesia Tbk. Pulo Ampel Serang?; Bagaimana Perspektif Ekonomi Islam Tentang Pemberian Kompensasi dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Polychem Indonesia Tbk. Pulo Ampel Serang?

Tujuan penelitian iniUntuk: Mengetahui bagaimana Pemberian Kompensasi Dapat Mempengaruhi Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan PT. Polychem Indonesia Tbk. Pulo Ampel Serang. Mengetahui berapa besar Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Polychem Indonesia Tbk. Pulo Ampel Serang. Mengetahui bagaimana Perspektif Ekonomi Islam tentang Pemberian Kompensasi dan Kepuasan Kerja KaryawanPT. Polychem Indonesia Tbk. Pulo Ampel Serang.

Metode dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan teknik observasi, wawancara, dan memberikan kuesioner pada karyawan PT. Polychem Indonesia Tbk. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji realibilitas, analisis regresi linier sederhana, analisis korelasi sederhana, dan uji t. Sampel penelitian ini menggunakan sampel purposive yaitu teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu. Kesimpulan dari hasil penelitian ini, bahwa kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, yaitu nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,132 > 2,048$). Nilai $R=0,615$, bahwa hubungan kompensasi dan kepuasan kerja karyawan sebesar 61,5%, (kuat). $R^2=0,379$, artinya variabel kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 37,9%, sedangkan sisanya 62,1% dipengaruhi oleh faktor lain, seperti budaya organisasi, motivasi kepemimpinan, semangat kerja, pengembangan karyawan, dan kesejahteraan karyawan.

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

Nomor : Nota Dinas Kepada Yth,
Lampiran : 1 (Satu) Eksemplar Dekan Fakultas Ekonomi
Hal : Usulan Munaqasyah a.n Dan Bisnis Islam
a.n Bayi Apipah IAIN "SMH" Banten
NIM: 121401103 di
Serang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dipermaklumkan dengan hormat bahwa setelah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudari **Bayi Apipah, NIM. 121401103** dengan judul *Skripsi “Perspektif Ekonomi Islam Tentang Pemberian Kompensasi dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT.Polychem Indonesia Tbk. Pulo Ampel Serang”* diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada Jurusan Ekonomi Syari’ah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam IAIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera di munaqasyahkan.

Demikian, atas perhatian bapak, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Serang, 23 Februari 2017

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. H. Irsal DT. Bagindo Dirajo, M.M.
NIP: 19540323 197612 1001

Aan Ansori, M.Kom.
NIP: 197310152007011027

PERSETUJUAN

PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM TENTANG PEMBERIAN KOMPENSASI DAN PENGARUHNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

(Di PT. Polychem Indonesia Tbk Pulo Ampel-Serang)

Oleh:

BAYI APIAH
NIM: 121401103

Menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Drs. H. Irsal DT. Bagindo Dirajo, M.M.
NIP:19540323 197612 1 001

Aan Ansori, M.Kom.
NIP: 197310152007011027

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Islam

Ketua Jurusan Ekonomi Islam

Dr. Hj. Nihayatul Maskuroh, M.Si.
NIP: 196402121991032003

Hadi Peristiwo, S.E., M.M.
NIP: 198111032011011004

PENGESAHAN

Skripsi a.n. **Bayi Apipah, NIM. 121401103** dengan judul *Skripsi “Perspektif Ekonomi Islam Tentang Pemberian Kompensasi dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Polychem Indonesia Tbk. Pulo Ampel Serang”* telah diujikan dalam sidang Munaqosyah Institut Agama Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, pada tanggal 13 April 2017.

Skripsi tersebut telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 13 April 2017

Sidang Munaqosyah

Ketua Merangkap Sidang,

Sekretaris Merangkap Sidang,

Dr. Budi Sudrajat, MA
NIP: 19740307 200212 1 004

Anggota,

Penguji I

Havid Risvanto, M.Sc.
NIP: 19851025 201503 1 005

Penguji II

Dr. H. M. Zaini Daun, MM
NIP: 19540323 197612 1 001

Pembimbing I,

Hendrieta Ferieka, S.E., M.Si
NIP: 19830611 200604 2 001

Pembimbing II,

Drs. H. Irsal DT. Bagindo Dirajo, M.M.
NIP: 19540323 197612 1 001

Aan Ansori, M.Kom.
NIP: 19731015 200701 1 027

PERSEMPAHAN

*Sebagai rasa Syukur pada Allah SWT.
Penulis mempersembahkan skripsi ini
untuk kedua Orang Tua Tercinta dan
Tersayang, Ayahanda Muhammad
Abdullah dan Ibunda Jueni
(Almarhumah) yang telah mendidik,
mendo'akan dan mengorbankan
segalanya serta selalu mencurahkan
kasih sayangnya hingga saat ini.
Terima kasih pula pada semua
keluargaku atas do'a dan dukungan serta
partisipasinya.*

#BAFAS#

MOTTO

إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُ بِالْعَدْلِ وَالْإِحْسَانِ وَإِيتَاءِ ذِي الْقُرْبَىٰ
وَيَنْهَا عَنِ الْفَحْشَاءِ وَالْمُنْكَرِ وَالْبَغْيِ يَعِظُكُمْ لَعَلَّكُمْ تَذَكَّرُونَ ﴿٤٦﴾

“Sesungguhnya Allah menyuruh (kamu berlaku adil dan berbuat kebaikan, memberi kepada kaum kerabat, dan Allah melarang dari perbuatan keji, kemunkaran dan permusuhan. Dia memberi pengajaran kepadamu agar kamu dapat mengambil pelajaran.”(Q.S. An-Nahl:90).

RIWAYAT HIDUP

Bayi Apipah, lahir di Pandeglang 25 Mei 1992, anak ketiga dari enam bersaudara, orang tua bernama Ayahanda Muhammad Abdullah dan Ibunda Jueni (Almarhumah).

Pendidikan yang telah ditempuh, SDN Cikadu Satu Cibitung Pandeglang lulus pada Tahun 2006, SMPN 1 Cibitung Pandeglang lulus pada Tahun 2009, MAN 1 Cibaliung Pandeglang lulus pada Tahun 2012, kemudian melanjutkan studi di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada program Strata Satu (S1) Jurusan Ekonomi Syari'ahFakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

Serang, April 2017

Penulis

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Teriring puji dan Syukur kehadirat Allah SWT, atas karunia dan rahmatnya bagi kita kaum muslim dan muslimat masih diberikan ni'mat sehat wal'afiyat. Sholawat serta salam tercurahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, yang merupakan Suri Tauladan bagi Umat Islam hingga akhir zaman.

Alhamdulillah dengan kemudahan yang diberikan oleh Allah SWT dan dengan usaha yang sungguh-sungguh akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "*Perspektif Ekonomi Islam Tentang Pemberian Kompensasi dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Polychem Indonesia Tbk. Pulo Ampel-Serang*".

Oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini, diantaranya:

1. Bapak Prof. Dr. H. Fauzul Iman, M.A., Rektor Institut Agama Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
2. Ibu Dr. Nihayatul Maskuroh, M.SI., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
3. Bapak Hadi Peristiwo, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin
Banten.

4. Bapak Dr. H. Irsal DT Gindo Dirajo, M.M., selaku Pembimbing I dan Bapak Aan Ansori, M.Kom., Selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan saran-saran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Alamsyah, selaku GHR Manager PT Polychem Indonesia Tbk. Merak Cilegon, yang telah membantu memberikan informasi dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, yang telah memberikan Pendidikan dan Pengetahuan.

Mengingat penulis masih dalam tahap belajar maka untuk itu penulis mohon maaf jika dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, sehingga penulis sangat membutuhkan kritik dan saran yang membangun.Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Serang, 26 April 2017

Penulis

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
NOTA DINAS	iii
LEMBAR PERSETUJUAN MUNAQOSYAH.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO.....	vii
RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Batasan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian.....	5
E. Manfaat Penelitian.....	6
F. Kerangka Pemikiran	7
G. Sistematika Penulisan	10

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Filosofi Dasar Ekonomi Islam	12
1. Definisi Ekonomi Islam	12
2. Prinsip-Prinsip Ekonomi Islam	13
3. Tujuan Ekonomi Islam.....	16

4. Sumber Hukum Ekonomi Islam.....	16
B. Kompensasi	18
1. Definisi Kompensasi.....	18
2. Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	19
3. Jenis-Jenis Kompensasi	21
4. Tujuan Kompensasi	23
5. Indikator-Indikator Pemberian Kompensasi	25
6. Kompensasi dalam Perspektif Islam	26
C. Kepuasan Kerja Karyawan	28
1. Definisi Kepuasan Kerja	28
2. Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	30
3. Indikator Kepuasan Kerja	34
4. Dampak Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja	34
5. Kepuasan Kerja dalam Perspektif Islam	35
D. Hubungan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja	38
E. Penelitian Terdahulu	38
F. Uji Hipotesis	42

BAB III METODE PENELITIAN

A. Ruang Lingkup Penelitian	43
1. Waktu dan Tempat Penelitian	43
2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	43
3. Jenis Metode Penelitian.....	44
B. Teknik Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	44
C. Teknik Analisis Data	46
1. Uji Validitas.....	46
2. Reliabilitas	47

3.	Analisis Korelasi Sederhana.....	47
4.	Analisis Regresi Linier Sederhana	48
5.	Uji Hipotesis (Uji t)	49
6.	Uji Normalitas Data	50
D.	Operasional Variable Penelitian	51

BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	54
1.	Sejarah Singkat Perusahaan.....	54
2.	Lokasi Industri	55
3.	Visi dan Misi PT Polychem Indonesia Tbk.	55
4.	Nilai-Nilai Perusahaan	56
5.	Struktur Organisasi	56
6.	Sistem Kerja PT Polychem Indonesia Tbk.	57
7.	Daftar Tenaga Kerja (Responden) PT Polychem Indonesia Tbk.	58
B.	Gambaran Umun Responden	59
1.	Identitas Responden Bedasarkan Jenis Kelamin ..	59
2.	Identitas Berdasarkan Usia	60
3.	Identitas Berdasarkan Pendidikan	61
C.	Hasil Dan Uji Analisis Data	62
1.	Uji Validitas.....	65
2.	Uji Reliabilitas	67
3.	Analisis Korelasi Sederhana	68
4.	Analisis Regresi Linier Sederhana	69
5.	Uji Normalitas Data	72
D.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	73

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	75
B. Saran	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1	Pedoman Untuk Memperbaiki Interpretasi Terhadap Koefesien Korelasi	48
Tabel 3.2	Operasional Variabel Kompensasi Dan Kepuasan Kerja	52
Tabel 3.3	Skala Pengukuran Variabel	53
Tabel 4.1	Daftar Tenaga Kerja Pt Polychem Indonesia Tbk.....	58
Tabel 4.2	Rekapitulasi Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi....	62
Tabel 4.3	Rekapitulasi Hasil Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja Karyawan.....	63
Tabel 4.4	Data Skor Akhir Variabel Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan.....	64
Tabel 4.5	Uji Validitas Variabel Kompensasi (X)	65
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	66
Tabel 4.7	Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X) dan Kepuasan Kerja (Y).....	67
Tabel 4.8	Output Hasil Analisis Korelasi Pearson	68
Tabel 4.9	Analisis Regresi Linier Sederhana	69
Tabel 4.10	Analisis Regresi Linier Sederhana	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kriteria Pengujian Hipotesis.....	50
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	57
Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	59
Gambar 4.3 Usia Responden	60
Gambar 4.4 Pendidikan Responden.....	61
Gambar 4.6 Uji Normalitas Data.....	71

LAMPIRAN-LAMPIRAN