

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan baik secara teoritis maupun empiris tentang pengaruh manajemen sumber daya manusia dan kepemimpinan kepala sekolah terhadap peningkatan mutu pendidikan di SMA Pesantren Modern Kabupaten Serang Bagian Timur, maka peneliti dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut.

1. Besar tingkat capaian responden terhadap manajemen sumber daya manusia pada SMA Pesantren Modern Kabupaten Serang adalah 86,7% yang menunjukkan kategori sangat baik.
2. Besar tingkat capaian responden terhadap kepemimpinan kepala sekolah pada SMA Pesantren Modern Kabupaten Serang adalah 87,2% yang menunjukkan kategori sangat baik.
3. Besar tingkat capaian responden terhadap mutu pendidikan pada SMA Pesantren Modern Kabupaten Serang adalah 89,3% yang menunjukkan kategori sangat baik.
4. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara manajemen sumber daya manusia dan mutu pendidikan, yaitu dengan ditolaknya H_0 karena nilai karena nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Besar Pengaruh manajemen sumber daya manusia terhadap mutu pendidikan sebesar 55,8%.

5. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kepemimpinan kepala sekolah dan mutu pendidikan, yaitu dengan ditolaknya H_0 karena nilai karena nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Besar Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap mutu pendidikan sebesar 53,8%.
6. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara manajemen sumber daya manusia dan kepemimpinan kepala sekolah secara bersama-sama terhadap mutu pendidikan, yaitu dengan ditolaknya H_0 karena nilai karena nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan $F_{hitung} 23,548 > F_{tabel} 3,32$. Besar Pengaruh manajemen sumber daya manusia dan kepemimpinan kepala sekolah terhadap mutu pendidikan sebesar 61,9%.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan maka dapat dikemukakan implikasi secara teoritis dan praktis sebagai berikut:

1. Implikasi Teoritis

- a. Manajemen sumber daya manusia yang diterapkan dengan baik dapat berpengaruh terhadap peningkatan mutu pendidikan di sekolah. Peningkatan mutu tersebut besarnya akan sesuai dengan capaian manajemen sumber daya yang telah dilaksanakan di sekolah. Manajemen sumber daya manusia ini dapat terlaksana dengan upaya kepala sekolah bekerja sama terhadap seluruh tenaga kependidikan di dalam sekolahnya. Sehingga, peningkatan mutu pendidikan di sekolah

dapat tercapai dengan manajemen sumber daya manusia sebagai landasan penting dalam proses perencanaan strategisnya.

- b. Kepemimpin kepala sekolah juga berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan mutu pendidikan. Kepemimpinan kepala sekolah yang tinggi tentunya mempunyai peningkatan mutu pendidikan yang lebih baik seperti pada hasil penelitian. Kepala sekolah sebagai pemimpin memiliki peran untuk mempengaruhi seluruh tenaga kependidikan di sekolahnya agar mau bekerja sama untuk mencapai tujuan sekolah secara efektif dan efisien sehingga tercapai peningkatan mutu pendidikannya.
- c. Terdapat hubungan antara manajemen sumber daya manusia dan kepemimpinan kepala sekolah yang signifikan terhadap peningkatan mutu pendidikan di sekolah. Manajemen sumber daya manusia dapat terlaksana dengan kebijakan kepemimpinan yang diambil oleh kepala sekolah. Begitu juga dengan kepemimpinan kepala sekolah dalam pelaksanaannya harus melalui pendekatan yang sesuai dengan kondisi sumber daya manusia yang ada di sekolah tersebut. Keduanya saling berhubungan dan mendorong secara bersama-sama terhadap peningkatan mutu pendidikan.

2. Implikasi Praktis

Hasil penelitian ini digunakan dalam rangka masukan sebagai berikut.

- a. Kepala sekolah agar bisa menerapkan manajemen sumber daya manusia dan kepemimpinannya secara efektif dan efisien sebagai pengaruh dalam peningkatan mutu pendidikan di sekolah.
- b. Tenaga kependidikan agar bisa mendukung dan melaksanakan manajemen sumber daya manusia dan kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala sekolah serta memberikan masukan-masukannya.
- c. Orang tua/masyarakat sekolah agar bisa melakukan kontrol dalam pelaksanaan manajemen sumber daya manusia dan kepemimpinan kepala sekolah untuk peningkatan mutu pendidikan di sekolah.
- d. Dinas/pengawas agar bisa melakukan evaluasi secara rutin dalam pelaksanaan manajemen sumber daya manusia dan kepemimpinan kepala sekolah sebagai sarana peningkatan mutu pendidikan sekolah.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut.

1. Perlunya untuk terus memperbaiki kualitas manajemen sumber daya manusia dan kepemimpinan kepala sekolah sebagai fondasi untuk meningkatkan mutu pendidikan di sekolah terkhusus di SMA pada Pesantren Modern. Manajemen sumber daya manusia yang baik akan membentuk guru-guru yang professional dan nyaman dalam bekerja. Sedangkan kepemimpinan kepala sekolah yang ideal akan berimplikasi

pada banyak hal salah satunya adalah menciptakan budaya sekolah yang baik untuk meningkatkan mutu pendidikan.

2. Perlunya dilakukan penelitian lanjutan mengenai manajemen sumber daya manusia dan kepemimpinan ini di pesantren modern karena kepemimpinan di pesantren modern tidak hanya dipengaruhi oleh kepala sekolah saja. Kepemimpinan yang ada di dalam pesantren modern dipimpin oleh kepala pesantren, kepala pengasuhan atau pembinaan dan kepala sekolah yang semuanya berperan penting dalam pengaruh manajemen sumber daya manusia dan kepemimpinan terhadap mutu pendidikan sekolah.

