

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEWER
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Gender Differences in The Impact of Leader-Member Exchange Quality on Job Embeddedness and Turnover Intention

Jumlah Penulis : 5 Orang

Status Pengusul : Penulis Keempat

Nama Pengusul : Dr. Suryani, M.Si.

Identitas Jurnal Ilmiah :

a Nama Jurnal : Business: Theory and Practice

b Nomor ISSN : 1822-4202

c Volume : Volume 23/ Issue 2/Desember 2022

d Penerbit : Vilnius Tech Journal

e DOI Artikel : <https://doi.org/10.3846/btp.2022.13422>

f Alamat Web Jurnal : <https://journals.vilniustech.lt/index.php/BTP/article/view/13422>

g Terindeks di : SCOPUS Q2, SJR 0,37& WoS

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
(beri v pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah : 40 | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|---|---|--|--------------------------------------|----------------------------|
| | Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/> | Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/> | Nasional <input type="checkbox"/> | |
| a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%) | 9 | | | 8 |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | 9 | | | 8 |
| c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | 8 | | | 6 |
| d. Kelengkapan usul dan kualitas terbitan/jurnal (30%) | 14 | | | 10 |
| Total = (100%) | 40 | | | 32 |
| Nilai Pengusul = | | | | |

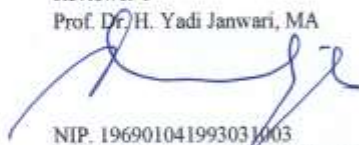
Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer

Artikel telah memenuhi kriteria KTI. Pembahasan mendalam dan komprehensif. Data/informasi disajikan secara akurat. Ditubuhkan oleh jurnal terakreditasi

Jakarta, Januari 2023

Reviewer 1

Prof. Dr./H. Yadi Janwari, MA



NIP. 196901041993031003

Unit Kerja : UIN Sunan Gunung Jati Bandung

Pangkat/Gol : Pembina Utama Muda Gol. IV/d

Jafung : Guru Besar Kum 850

Bidang Ilmu : Ekonomi Islam