

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEWER
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Gender Differences in The Impact of Leader-Member Exchange Quality on Job Embeddedness and Turnover Intention

Jumlah Penulis : 5 Orang

Status Pengusul : Penulis Keempat

Nama Pengusul : Dr. Suryani, M.Si.

Identitas Jurnal Ilmiah :

a Nama Jurnal : Business: Theory and Practice

b Nomor ISSN : 1822-4202

c Volume : Volume 23/ Issue 2/Desember 2022

d Penerbit : Vilnius Tech Journal

e DOI Artikel : <https://doi.org/10.3846/btp.2022.13422>

f Alamat Web Jurnal : <https://journals.vilniustech.lt/index.php/BTP/article/view/13422>

g Terindeks di : SCOPUS Q2, SJR 0,37& WoS

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
(beri v pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah : 40			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	9			
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	9			
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	8			
d. Kelengkapan usul dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	14			
Total = (100%)	40			8
Nilai Pengusul =				

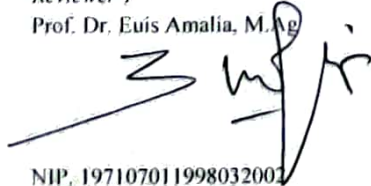
Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer

Artikel yang sangat baik dan diterbitkan di jurnal bereputasi, analisisnya baik dan relevan, lebih baik lagi dikembangkan dg mengaitkannya pada fungsi bank syariah.

Jakarta, Januari 2023

Reviewer 1

Prof. Dr. Euis Amalia, M. Ag



NIP. 197107011998032002

Unit Kerja : UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
Pangkat/Gol : Pembina Utama Muda Gol. IV/d
Jafung : Guru Besar Kum 850
Bidang Ilmu : Ekonomi Islam