

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Puji Lestari

NIM : 202630019

Jenjang : Magister

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Menyatakan bahwa naskah tesis magister yang berjudul **“Manajemen Kompensasi dan Hubungannya terhadap Profesionalisme dan Kinerja Tenaga Kependidikan Madrasah Negeri Kota Cilegon”** ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya sesuai ketentuan yang berlaku di dunia akademik.

Apabila di kemudian hari ternyata terbukti secara meyakinkan bahwa sebagian maupun keseluruhannya dari tesis ini merupakan hasil plagiat, saya bersedia menerima sanksi dan konsekuensinya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Serang, 06 Juli 2022

Saya Yang Menyatakan



Puji Lestari

NIM. 202630019

PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Tesis berjudul : Manajemen Kompensasi dan Hubungannya terhadap Profesionalisme dan Kinerja Tenaga Kependidikan pada Madrasah Negeri Kota Cilegon

Nama : Puji Lestari

NIM : 202630019

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)

Telah disetujui tim pengujian munaqosah ;

Ketua : Prof. Dr. Ilzamudin, M.A.
NIP. 196108291999031002



Sekretaris : Dr. Dini Fitriani, M.Pd.
NIP. 0326078901



Penguji I : Dr. Agus Gunawan, M.Pd.
NIP. 196105141987031003

Penguji II : Dr. Ahmad Qurtubi, M.Pd.
NIP. 197508272005011006



Pembimbing I : Dr. Anis Zohriah, M.M.
NIP. 196507181992032001



Pembimbing II : Dr. Machdum Bachtiar, M.Pd.
NIP. 196310271989031003

Diuji di Serang Pada hari/tanggal : Sabtu, 16 Juli 2022

Waktu : 10.00 – 11.30 WIB

Hasil nilai : 3,91

Predikat : Dengan Pujian

PENGESAHAN

Tesis berjudul : Manajemen Kompensasi dan Hubungannya
terhadap Profesionalisme dan Kinerja Tenaga
Kependidikan pada Madrasah Negeri Kota
Cilegon
Nama : Puji Lestari
NIM : 202630019
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)
Tanggal Ujian : 16 Juli 2022

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Magister Manajemen Pendidikan Islam

Serang, 16 Juli 2022
Direktur,



Prof. Dr. H. Ilzamudin, M.A
NIP. 196108291999031002

NOTA DINAS PEMBIMBING

Kepada Yth.
Direktur Program Pascasarjana
di Serang

Assalamu'alaikum wr.wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan tesis magister yang berjudul ” **Manajemen Kompensasi dan Hubungannya terhadap Profesionalisme dan Kinerja Tenaga Kependidikan Madrasah Negeri Kota Cilegon**”

Yang ditulis oleh :

Nama : Puji Lestari

NIM : 202630019

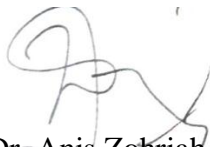
Program : Magister (S2)

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)

Kami telah bersepakat bahwa tesis magister tersebut sudah dapat diajukan kepada Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten untuk diajukan guna mengikuti UJIAN TESIS MAGISTER dalam rangka memperoleh gelar M.Pd (Magister Pendidikan).

Wassalamu'alaikum wr.wb

Pembimbing I



Dr. Anis Zohriah, M.M.
NIP. 196507181992032001

Serang, 7 Juli 2022

Pembimbing II



Dr. Machdum Bachtiar, M.Pd
NIP. 196310271989031003

ABSTRAK

Puji Lestari, NIM. 202630019, Manajemen Kompensasi dan Hubungannya terhadap Profesionalisme dan Kinerja Tenaga Kependidikan Madrasah Negeri Kota Cilegon, Tesis, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, 2022

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan manajemen kompensasi dengan profesionalisme dan kinerja tenaga kependidikan di Madrasah Negeri Kota Cilegon. Dari populasi tenaga kependidikan di Madrasah Negeri Kota Cilegon yang berjumlah 49 orang, semuanya sebanyak 49 orang dijadikan sebagai sampel penelitian. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif korelasional, dengan menggunakan pendekatan survey dan angket sebagai alat pengumpul data. Hasil penelitian ini menunjukkan : 1) secara keseluruhan manajemen kompensasi memiliki hubungan yang positif dan signifikan dengan profesionalisme tenaga kependidikan, hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi manajemen kompensasi dengan profesionalisme tenaga kependidikan sebesar 0,00 yang berarti lebih kecil dari tingkat signifikansi yang digunakan yaitu 0,05. Dapat dilihat dari nilai korelasi $r_{hitung} 0,812 > r_{tabel} 0,281$ dan dapat juga dilihat dari nilai $t_{hitung} 11,761 > t_{tabel} 1,677$, 2) Manajemen kompensasi berhubungan dengan kinerja tenaga kependidikan, hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi manajemen kompensasi dengan profesionalisme tenaga kependidikan sebesar 0,00 yang berarti lebih kecil dari tingkat signifikansi yang digunakan yaitu 0,05. Dapat dilihat dari nilai korelasi $r_{hitung} 0,812 > r_{tabel} 0,281$ dan dapat juga dilihat dari nilai $t_{hitung} 11,761 > t_{tabel} 1,677$, 3) Profesionalisme tenaga kependidikan berhubungan dengan kinerja tenaga kependidikan, nilai signifikansi profesionalisme tenaga kependidikan dengan kinerja tenaga kependidikan sebesar 0,00 yang berarti lebih kecil dari tingkat signifikansi yang digunakan yaitu 0,05. Dapat dilihat dari nilai korelasi $r_{hitung} 0,812 > r_{tabel} 0,281$ dan dapat juga dilihat dari nilai $t_{hitung} 9,546 > t_{tabel} 1,677$. Dapat ditarik kesimpulan bahwa Manajemen kompensasi yang semakin baik akan memperbaiki profesionalisme tenaga pendidikan dan meningkatkan kinerja tenaga pendidikan.

Kata kunci : *manajemen kompensasi, Profesionalisme tenaga kependidikan, dan kinerja tenaga kependidikan.*

ABSTRACT

Puji Lestari, NIM. 202630019, Compensation Management and Its relationship to the Professionalism and Performance of Cilegon City State Madrasah Education Personnel, Thesis, Islamic Education Management Study Program, Postgraduate State Islamic University Sultan Maulana Hasanuddin Banten, 2022. This study aims to analyze the relationship of compensation management on the professionalism and performance of education personnel in Madrasah Negeri Cilegon City. Of the population of education staff in the State Madrasah of Cilegon City, which amounted to 49 people, 49 people were used as research samples. This research is a correlational quantitative research, using a survey and questionnaire approach as a data collection tool. The results of this study indicate: 1) overall management of compensation has a positive and significant relation on the professionalism of educational staff, this can be seen from the significance value of compensation management with professionalism of education personnel of 0.00 which means it is smaller than the significance level used, which is 0,05. It can be seen from the correlation value $r_{count} 0.812 > r_{table} 0.281$ and can also be seen from the $t_{count} 11.761 > t_{table} 1.677$, 2) Compensation management has an relation on the performance of educational staff, this can be seen from the significance value of compensation management with the professionalism of educational staff of 0,00 which means it is smaller than the significance level used, which is 0.05. It can be seen from the correlation value of $r_{count} 0.812 > r_{table} 0.281$ and it can also be seen from the $t_{count} 11.761 > t_{table} 1.677$, 3) The professionalism of education personnel affects the performance of education personnel, the significance value of the professionalism of education personnel with the performance of education personnel is 0.00 which means smaller than the significance level used, which is 0.05. It can be seen from the correlation value $r_{count} 0.812 > r_{table} 0.281$ and can also be seen from the $t_{count} 9.546 > t_{table} 1.677$. It can be concluded that better compensation management will improve the professionalism of education personnel and improve the performance of education personnel.

Keywords: *compensation management, professionalism of education personnel, and performance of education personnel.*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim.

Puji syukur kehadiran Illahi Rabbi, Allah SWT dzat pencipta pengatur dan pemberi rahmat yang sempurna. Shalawat serta salam selalu terlimpahkan kepada baginda tuntunan kita Rasulullah Muhammad SAW, beserta sahabatnya yang mulia yang menjadi suri tauladan bagi pengikutnya hingga akhir zaman.

Dengan ridha dan inayah-Nya serta usaha yang sungguh-sungguh penulis dapat menyelesaikan tesis magister yang berjudul **“Manajemen Kompensasi dan Hubungannya terhadap Profesionalisme dan Kinerja Tenaga Kependidikan Madrasah Negeri Kota Cilegon”** tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak kemungkinan besar tesis ini tidak dapat terselesaikan, oleh karenanya penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd. Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah mengelola dan mengembangkan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang lebih maju ;
2. Bapak Prof. Dr. H. Ilzamudin, M.A, Direktur Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberikan persetujuan kepada penulis untuk menyusun Tesis Magister ini ;

3. Bapak Dr. Anis Fauzi, M.SI, dan Ibu Dr. Anis Zohriah, M.M, selaku Ketua dan Sekretaris Prodi Manajemen Pendidikan Islam Pepsprogram Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah mengarahkan penulis selama kuliah di Manajemen Pendidikan Islam Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ;
4. Ibu Dr. Anis Zohriah, M.M dan Bapak Dr. Machdum Bachtiar, M.Pd, sebagai dosen pembimbing I dan II yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan dengan penuh ketelitian dan kesabaran, memberikan arahan, masukan, sanggahan, kritikan, serta doa sehingga tesis ini dapat terselesaikan;
5. Bapak dan Ibu Dosen serta Civitas Akademika Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, terutama yang telah mengajar dan mendidik penulis selama kuliah di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten;
6. Bapak dan Ibu Kepala Madrasah Negeri Kota Cilegon, dan para Kepala Tata Usaha yang telah membatu penulis dalam penelitian, memperoleh fasilitas, kemudahan untuk mengakses data, melakukan wawancara, melakukan observasi. Serta memberikan motivasi dan doa kepada peneliti;
7. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Non PNS Madrasah Negeri Kota Cilegon yang telah bersedia meluangkan waktunya bagi penulis untuk melakukan observasi, wawancara serta kesediaanya mengisi angket penelitian;

8. Teman-teman Pascasarjana khususnya MPI kelas B yang telah sama-sama belajar, saling membantu dan saling memberikan motivasi dalam penyusunan tesis;
9. Keluarga, sahabat dan rekan-rekan yang telah memberikan motivasi selama penyusunan tesis ini.

Atas segala bantuan yang telah diberikan, penulis berharap semoga Allah SWT membalas kebaikan dengan pahala yang berlipat ganda, Amiin Ya Rabbal'alamin.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Tesis Magister ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan adanya kritik dan saran dari pembaca dari kekurangan, kekeliruan dan kesalahan dalam pembuatan Tesis magister ini, penulis mohon maaf karena sesungguhnya kesempurnaan hanya milik Allah SWT. Semoga tesis ini bermanfaat untuk kita semua. Amiin.

Serang, 06 Juli 2022

Penulis

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap syukur Alhamdulillah, kupanjatkan kehadiran Mu ya Rabbi Allah SWT, atas berkat rahmat dan karunia-Nya, kupersembahkan Tesis ini sebagai tanda cinta dan baktiku pada sosok yang menjadi prioritas dalam hidupku yaitu keluargaku.

Aku persembahkan untuk Ayahanda tercinta H. Kasdan (Almarhum) dan Ibunda tercinta Hj. Kasminah yang menjadi motivator dan idola dalam hidupku karena berkat merekalah aku dilahirkan dan menjadi wanita tegar (pesan ayahku tidak boleh cengeng), kuat, dan terus berjuang, mereka menjadi panutanku dalam menjalani kehidupan, Ayahku selalu mendorong aku untuk terus belajar yang tinggi, beliau ingin anak-anaknya mempunyai pendidikan yang tinggi, keduanya selalu memberikan yang terbaik untukku dan masa depanku. Semoga ini menjadi amal ibadah buat mereka, sehingga aku selalu menjadi anak yang sholehah yang terus mendoakannya, dan ilmu yang kudapat akan selalu bermanfaat di dunia dan akhirat.

Ucapan terima kasihku yang tak terhingga kepada suamiku A.Hendrid Suko Prastyono yang selalu memberiku motivasi, semangat dan mendukungku baik secara moril maupun materil, serta selalu mendorong dalam meraih pendidikan demi kesuksesanku. Dan teruntuk kakak-kakakku, adik-adikku, guru-guruku, teman-temanku dan keponakan-keponakanku yang selalu memberikan motivasi, semangat dan perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dan kuliah ini dengan baik.

DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN KEASLIAN	i
PERSETUJUAN TIM PENGUJI	ii
PENGESAHAN	iv
NOTA DINAS PEMBIMBING	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRACT ARAB.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
PERSEMBAHAN	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
DAFTAR GAMBAR	xxiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9

	C. Batasan Masalah	10
	D. Rumusan Masalah	12
	E. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	13
	F. Sistematika Penulisan	15
BAB II	KAJIAN TEORI DAN PENGAJUAN HIPOTESIS	
	A. Kajian Teori	
	1. Pengertian Manajemen Kompensasi	18
	2. Pengertian Profesionalisme.....	37
	3. Pengertian Kinerja.....	59
	4. Pengertian Tenaga Kependidikan.....	69
	5. Pengertian Madrasah Negeri	77
	B. Penelitian terdahulu	87
	C. Kerangka Berpikir	94
	D. Hipotesis Penelitian	99
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	A. Tempat, Waktu dan Jadwal Penelitian.....	102
	B. Metode Penelitian	105
	C. Populasi dan Sampel	105
	1. Populasi	105

2. Sampel	107
D. Teknik Pengumpulan Data.....	108
1. Observasi	108
2. Wawancara	108
3. Studi Kepustakaan	109
4. Kuesioner dan Instrumen Penelitian	110
E. Teknik Pengolahan Data	123
1. Uji Validitas	123
2. Uji Realibilitas	125
F. Teknik Analisis Data	126
1. Uji Normalitas	127
2. Uji Linieritas	128
3. Uji Hipotesis	129
G. Hipotesis Statistik	132
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
A. Deskripsi Data.....	135
B. Pengujian Persyaratan Analisa	142
1. Pengujian Validitas	142

a. Uji Validitas Instrumen Manajemen Kompensasi.....	143
b. Uji Validitas Instrumen Profesionalisme Tenaga Kependidikan.....	145
c. Uji Validitas Instrumen Kinerja Tenaga Kependidikan.....	146
2. Pengujian Realibilitas.....	147
3. Uji Normalitas	149
4. Uji Linieritas	152
C. Pengujian Hipotesis Statistik	156
1. Uji Korelasi	156
2. Uji Signifikansi	164
D. Pembahasan Hasil Penelitian	172
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN
A. Kesimpulan	185
B. Implikasi	187
C. Saran	189
BIBLIOGRAFI	191

LAMPIRAN	195
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	314