

DAFTAR PUSTAKA

- Akmalia, Nur Azmi. 2020, "Pengaruh Locus of Control (Lokus Kendali), Self Efficacy (Efikasi Diri), dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Wilayah Bogor, (Skripsi, Perbankan Syariah, UIN Syarif Hidayatullah, Jakarta)
- Ary, Iwan Restu dan Anak Agung Ayu Sriathi. 2019, "*Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Bali)*", E-Jurnal Manajemen, Vol. 8 No. 1
- Ani, Nur Fitri. 2018, "Analisis Pengaruh Locus of Control dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perspektif Etika Kerja Islam", (Skripsi, Ekonomi Islam, Institut Agama Islam Negeri Reden Intan Lampung)
- Abdhul, Yusuf. 2021, Struktur Organisasi: Pengertian, Jenis dan Contoh dalam <https://penerbitbukudeepublish.com/struktur-organisasi/>, (diakses pada 23 Agustus)
- Bahri, Moh Syaiful. 2020, "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen", (Surabaya: Jakad Publishing)
- Bungin, Burhan. 2015, *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi*, (Jakarta: PrenadaMedia Group)
- Bank Syariah Indonesia, Info Perseroan: Visi dan Misi dalam https://ir.bankbsi.co.id/corporate_structure.html
- Chasanah, Luluk Nur. 2018, "*Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*", Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim
- Cahyadi, Willy. 2021, *Pengaruh Efikasi Diri terhadap Keberhasilan*, (Jakarta: Inovasi Pratama Internasional)
- Devita, Maria. 2011, "Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Resturant Alpha Hotel Pekan Baru", jurnal JOM FISIP, Vol. 4 No. 2

- DL, Wuryaningsih dan Rini Kuswati. 2013, “*Analisis Pengaruh Locus of Control pada Kinerja Karyawan*, Jurnal Proceeding Seminar Nasional dan Call For Papers Sancall”
- Donatta, Andra. 2018, *Design Your Hope: Prinsip dan Langkah Menumbuhkan Harapan Diri Sendiri dan Orang Lain*, (Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama)
- Darma, Budi. 2020, *Statistik Penelitian Menggunakan SPSS*, (Yogyakarta: Guepedia)
- Erdawati. 2015, “Pengaruh Locus of Control dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pesaman Barat”, *Jurnal Apresiasi Ekonomi* Vol. 3 No. 1
- Ferawati, Apfia. 2017, “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”, *Jurnal Agora* Vol. 5 No. 1
- Fadilah dan Siska Rita Mahyuny. 2018, “Analisis Faktor yang Mempengaruhi Locus of Control Mahasiswa Pendidikan Matematika FKIP Universitas Samudra”, *Jurnal IPA dan Pembelajaran IPA*, Vol. 02, No. 02
- Friedman, H. S. dan Schustack M, W. 2009, *Kepribadian: Teori Klasik dan Riset Moderen*, (Jakarta: Erlangga)
- Gujarati, Damodar. 1978, *Ekonometrika Dasar*, (Yogyakarta: Gelora Aksara)
- Irianto, Agus. 2004, *Statistik Konsep Dasar, Aplikasi, dan Pengembangannya Edisi Pertama*, (Jakarta: Kencana)
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariare dengan Program IBM SPSS* 23
- Gulman Azkya, *Merger Perusahaan: Penjelasan, Penyebab, Dampak, serta Contohnya*, <https://blog.skillacademy.com/merger-adalah> (diakses pada 20 Juli 2022)
- Helmawati, dkk. 2017, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Locus of Control Terhadap Kinerja Individu Pada UMKM di Kota Padang”, *Jurnal Pendidikan Akuntansi Indonesia*, Vol. XV, No. 2

- Hidayah, Siti & Haryani, “Peran Locus of Control Internal pada Perilaku Etis Karyawan Di Dalam Organisasi”, E-Jurnal STIE Dharmaputra Semarang
- Harahap, Sofyan S. 2011, *Etika Bisnis Islam dalm Perspektif Islam*, (Jakarta: Salemba Empat)
- Hermawan, Francisca dan Dicky Franciscus Kaban, “Pengaruh *Locus of Control* terhadap Kinerja Karyawan (studi pada Karyawan di PT X)”, *Jurnal Manajemen dan Bisnis*
- Ida dan Cinthia Dwinta. 2010, “Pengaruh Locus of Control, Financial Knowledge, dan Income terhadap Financial Management Behavior,” *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* Vol. 12, No. 3
- Jusmaliani. 2011, *Pengelolaan Sumber Daya Insani*, (Jakarta: PT. Bumi Aksara)
- Kustini, Suharyadi. 2004, “Analisis Pengaruh Locus of Control, Orientasi Tujuan Pembelajaran dan Lingkungan Kerja terhadap Self Efficacy dan Transfer Pelatihan”, *Jurnal Ventura* Vol. 7, No. 1
- Kurniawan, Agung Widhi dan Zarah Puspitaningtyas. 2016, *Metode Penelitian Kuantitatif*, (Yogyakarta: Pandida Buku)
- Kaseger, Regina Gledy. 2013, “Pengembangan Karir dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Departement Store Manado Town Square”, *Jurnal EMBA*, Vol. 1, No. 4
- Kustono, Alwan Sri. 2011, “Pengaruh Jender dan Lokus Kendali terhadap Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi”, *Jurnal Media Riset Akuntansi* Vol. 1 No. 1
- Lewa dan Subono. 2005, *Perilaku dan Budaya Organisasi*, (Bandung: PT. Refika Adimata)
- Mukhid, Abd. 2009, “Self Efficacy (Presfektif Teori Kognitif Sosial dan Implikasinya terhadap Pendidikan)”, *Jurnal Tadris*. Vol 4 No, 01
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: Rosdakarya)

- Mathis, Robert L dan Jhon H Jackson. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku pertama. Ahli Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu, Prawira, Hie*, (Jakarta: Salemba Empat)
- Martono, Nanang. 2011, *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder, Edisi Revisi*, (Jakarta: Rajawali Pers)
- Marsono. 2014, *Metode Penelitian Kuantitatif: Langkah-langkah Menyusun Skripsi, Tesis atau Disertasi Menggunakan Teknik Analisis Jalur (Analisis Path) dilengkapi Contoh Aplikasinya*, (Bogor: IN Media)
- Mustafa, Zainil. 2009, *Mengurai Variabel Hingga Instrumentasi*, (Yogyakarta: Graha Ilmu)
- Nabawi, Rizal. 2019, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai”, *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 2 No. 2
- Nursyam, Nasrullah. 2017, “Manajemen Kinerja, *Journal of Islamic Education Manajemen*”, Vol. 2 No. 2
- Priska, Jose. dkk, 2020, “Pengaruh *Self Efficacy*, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Jaya”, *Jurnal Bisnis dan Pembangunan* Vol. 9 No. 1
- P. Robbins, Stephen dan Timothy A. Judge. 2013, *Organizational Behavior Edisi 15*, (Amerika: Pearson Education)
- Pinasti, Woro. 2011, “Pengaruh *Self Efficacy*, *Locus of Control* dan Faktor Demografis terhadap Karir Mahasiswa UIN Syarif Hidayatullah Jakarta”, (Skripsi, Psikologi, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta)
- Parashakti, Ryani Dhyhan dan Dede Irfan Setiawan. 2019, “Gaya Kepemimpinan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang”, *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, Vol 10, No 1
- Pulungan, Putri Intan Suci dan Harif Amali Rivai. 2021, “Pengaruh *Locus of Control* dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterikatan Karyawan sebagai Variabel Intervening pada PT Semen Padang”, *Jurnal Menara Ekonomi*, Vol. VII No. 1

- Rustika, I Made. 2021, "Efikasi Diri Tinjauan Teori Albert Bandura", Jurnal Buletin Psikologi Vol. 20 No.1-2
- Rofiana, Lulu'. 2014, "Analisis Pengaruh Locus of Control dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Self Efficacy Sebagai Mediasi", Jurnal Telaah Manajemen Vol. 11 No. 1
- Ridwan. 2021, "Peranan Etika Kerja Islam terhadap Hubungan Locus of Control dengan Kinerja Karyawan", Jurnal Trikonomika Volume 12 No. 1 Fakultas Ekonomi Tadulako, Pali
- Rahmawati, Fitri. 2011, "Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan", Skripsi Fakultas Ekonomi Bisnis Islam, UIN Malang
- Rusman, Tedi. 2015, *Statistik Penelitian Aplikasinya dengan SPSS*, (Yogyakarta: Graha Ilmu)
- Sari, Desi Permata dan Yeki Candra. 2020, "Pengaruh Pengembangan Karir, *Self Efficacy*, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan", Jurnal JEMSI, Vol. 1 No. 3
- Sahifa, Al Qur'an, Q.S. At-Taubah, 9:105
- Sari, Rosmala. 2018 "Pengaruh Motivasi Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Marketing di Bank Permata Jakarta Selatan", (Skripsi, Fakultas Ekonomi Bisnis STIEBI Jakarta)
- Saranani, Fajar. Dkk, 2021, *Stres Kerja*, (Bandung: Media Sains Indonesia)
- Sihaloho, Ronal Dondra dan Hotlin Siregar. 2019, "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan", Jurnal ilmiah Socio Secretum, Vol. 09 No. 2
- Subroasto, Setyowati. 2017, "Analisis Pengaruh Locus of Control dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan" Jurnal Manajemen & Bisnis Vol. 18 No. 2
- Suprayogi, Toteng Temy, 2021. "*Locus of Control* dan Kinerja Karyawan: Uji Komparasi", Jurnal Riset Manajemen Bisnis (JRMB), Vol. 2 No. 2
- Sugiyono. 2007, *Statistik untuk Penelitian*, (Bandung: ALFABETA, 2007)

- Sekaran, Uma. 2017, *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, (Jakarta: Salemba Empat)
- Syafrina, Nova dan Sudarmin Manik. 2018, “*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri*”, *Jurnal Lembaga Keuangan*, Vol, 03 No. 2
- V, Rivai. 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, (Jakarta: Raja Grafindo Persada)
- Woolfolk, Anita. 2009, *Educational Psychology Active Learning Edition Part 2*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar)
- Warella, Samuel Y. dkk. 2021, *Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia*. (Jakarta: Yayasan Kita Menulis)
- Wastuti, Sri Ngayomi Yudha. 2018, “Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Unit Instalasi Pengolahan Air Sunggal”, *Jurnal Kajian Konseling dan Pendidikan*, Vol. 1 No, 2

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1: Lembar Izin Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Jenderal Sudirman Nomor 30 Serang 42118 ☎ (0254) 200323 Fax. 200022
website: www.uinbanten.ac.id

Nomor : B-887/Un.17/F.V.J.2/PP.00.9/08/2022 Serang, 04 Agustus 2022
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Data Penelitian

Kepada Yth.
Pimpinan
BSI KCP Labuan
Di-
Pandeglang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Salam silaturahmi kami sampaikan. Semoga Bapak/Ibu dapat melaksanakan tugas dengan baik dan sukses dalam menjalankan aktivitas, serta senantiasa dalam lindungan Allah SWT. Aamiin.

Selanjutnya, berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten Nomor: 444 Tahun 2017 tentang Pedoman Akademik, khususnya yang mengatur mengenai penelitian sebagai tugas akhir perkuliahan, kami mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk memberikan informasi atau data dalam rangka penyusunan dan penulisan skripsi tersebut. Adapun judul skripsi yang dimaksud **Pengaruh Lokus Kendali, Efikasi diri, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BSI KCP Labuan** akan dibahas oleh:

Nama : Siti nur'asti sabila
NIM : 181420088
Jurusan : **Perbankan Syariah**
Tahun Akademik : **2021/2022**

Demikian surat permohonan ini kami buat. Atas bantuan dan perhatian Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wasalamu'alaikum Wr. Wb.



Lampiran 2: Lembar Kuesioner

PENGARUH LOKUS KENDALI, EFIKASI DIRI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BSI KCP LABUAN

Assalamualaikum

Saya **Siti Nur'Asti Sabila** Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, berkaitan dengan penelitian yang akan saya lakukan dalam rangka menyelesaikan program studi S1 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Penelitian yang saya lakukan mengenai **Pengaruh Lokus Kendali, Efikasi Diri, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada BSI KCP Labuan**. Maka saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/I selaku pekerja di Instansi Bank Syariah Indonesia (BSI) KCP Labuan berkenan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Semua jawaban yang diberikan akan terjamin kerahasiaannya dan semata-mata hanya untuk kepentingan penelitian. Atas kesediaan dan kerjasamanya Bapak/Ibu/Saudara/I saya haturkan terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Kuesioner ini untuk seluruh karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) KCP Labuan
2. Bapak/Ibu/Saudara/I diharapkan dapat memberikan jawaban yang sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu/Saudara/I semua terhadap kuesioner penelitian ini
3. Beri tanda Chek list (√) pada kolom pernyataan yang telah disediakan dengan pilihan Bapak/Ibu/Saudara/I
4. Pada setiap pernyataan-pernyataan telah disediakan bagian lima (5) point skala di sampingnya dengan keterangan jawaban sebagai berikut:

Kode	Keterangan	Skor
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral/Ragu-Ragu	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

B. Kuesioner Penelitian

NO	DATAR PERNYATAAN	RESPONS				
		SS	S	N	TS	STS
(X1) Lokus Kendali: Lokus Kendali Internal						
1.	Saya memperoleh keberhasilan karena keahlian yang saya miliki					
2.	Memperoleh keberhasilan merupakan hasil dari kerja keras, dan tidak ada hubungannya dengan keberuntungan					
3.	Saya tidak percaya bahwa keberuntungan memainkan peranan penting dalam hidup saya					
4.	Jika suatu saat Saya menduduki jabatan tertentu, itu semua disebabkan karena kerja keras saya					
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan usaha saya sendiri					
Lokus Kendali Eksternal						
6.	Masa depan itu terjadi dengan sendirinya, sehingga Saya percaya pada nasib					
7.	Saya memerlukan bantuan orang lain					

NO	DATAR PERNYATAAN	RESPONS				
		SS	S	N	TS	STS
	untuk menyelesaikan masalah pekerjaan					
8.	Terkadang saya merasa bahwa takdirilah yang membantu dalam menyelesaikan masalah					
9.	Saya melakukan sesuatu karena pengaruh orang lain					
10.	Mendapatkan pekerjaan yang Saya inginkan merupakan sebuah keberuntungan					
(X2) Efikasi Diri: Tingkat Kesulitan (<i>magnitude</i>)						
11.	Saya memiliki rasa tanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan					
12.	Tingkat kesulitan merupakan hal menantang yang saya nikmati selama bekerja					
13.	Saya berusaha untuk mengendalikan kemampuan diri dalam menyelesaikan pekerjaan					
Luas Bidang Perilaku (<i>generalizability</i>)						
14.	Saya mempunyai pengalaman yang baik dalam bekerja sebelumnya sebagai motivasi mencapai prestasi kerja					
15.	Saya memiliki ketekunan dalam mencapai target perusahaan					
Kemantapan Keyakinan (<i>strength</i>)						
16.	Saya selalu merasa mampu menyelesaikan					

NO	DATAR PERNYATAAN	RESPONS				
		SS	S	N	TS	STS
	setiap tugas yang diberikan.					
17.	Dalam situasi apapun Saya yakin dapat menyelesaikan pekerjaan dengan maksimal					
18.	Saya merencanakan dan mengatur diri untuk memenuhi tuntutan sebagai karyawan					
(X3) Lingkungan Kerja: Lingkungan Kerja Fisik						
19.	Fasilitas perlengkapan kerja yang disediakan kantor ini dalam kondisi baik dan layak digunakan.					
20.	Suhu di ruangan kerja cukup ideal untuk menunjang aktivitas					
21.	Tata ruang kerja saya yang sesuai dengan kebutuhan sehingga tidak merasa sesak dan padat					
22.	Ruangan bekerja Saya jauh dari kebisingan					
23.	Menurut Saya, ruangan kerja cukup luas dan dapat menciptakan suasana yang nyaman					
Lingkungan Kerja Non Fisik						
24.	Pimpinan atau manager memiliki hubungan yang baik dengan karyawan					
25.	Hubungan komunikasi saya dengan karyawan lain sangat baik					

NO	DATAR PERNYATAAN	RESPONS				
		SS	S	N	TS	STS
(Y) Kinerja Karyawan: Hasil Kerja						
26.	Saya menyelesaikan semua pekerjaan untuk mencapai hasil kerja yang optimal					
27.	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan dengan benar					
Perilaku Kerja						
28.	Saya fokus dengan pekerjaan untuk mencapai hasil kerja yang optimal					
29.	Saya selalu bekerja dengan baik sesuai prosedur yang ditentukan perusahaan					
30.	Saya mampu bekerja sama dengan tim dalam mencapai visi misi perusahaan					
Sifat Pribadi						
31.	Hasil kerja yang diberikan karyawan tidak mengecewakan dan sesuai dengan kualitas yang ditentukan perusahaan					
32.	Karyawan mampu berusaha menyelesaikan tugas lebih banyak dari target perusahaan					
33.	Saya hadir tepat waktu					

	Sig. (2-tailed)	.498	.487	.825	.097	.563	.313	.193		.043
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
TOTAL	Pearson Correlation	.677**	.750**	.710**	.816**	.743**	.811**	.582**	.434*	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.043	
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22

C. Uji Validitas Lingkungan Kerja

		Correlations							TOTAL
		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	_LK
LK1	Pearson Correlation	1	.532*	.396	.451*	.431*	.260	.214	.690**
	Sig. (2-tailed)		.011	.068	.035	.045	.243	.338	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
LK2	Pearson Correlation	.532*	1	.490*	.396	.224	.342	.330	.660**
	Sig. (2-tailed)	.011		.021	.068	.317	.119	.134	.001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
LK3	Pearson Correlation	.396	.490*	1	.520*	.424*	.212	.396	.780**
	Sig. (2-tailed)	.068	.021		.013	.049	.343	.068	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
LK4	Pearson Correlation	.451*	.396	.520*	1	.721**	-.057	.147	.768**
	Sig. (2-tailed)	.035	.068	.013		.000	.800	.513	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
LK5	Pearson Correlation	.431*	.224	.424*	.721**	1	.149	-.073	.714**
	Sig. (2-tailed)	.045	.317	.049	.000		.508	.746	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
LK6	Pearson Correlation	.260	.342	.212	-.057	.149	1	.410	.436*
	Sig. (2-tailed)	.243	.119	.343	.800	.508		.058	.043

KK5	Pearson Correlation	.371	.186	.561**	.561**	1	.463*	.182	.683**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.089	.406	.007	.007		.030	.419	.000	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
KK6	Pearson Correlation	.123	-.079	.206	.206	.463*	1	.392	.316	.431*
	Sig. (2-tailed)	.584	.727	.358	.358	.030		.071	.152	.045
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
KK7	Pearson Correlation	.448*	.422	.525*	-.067	.182	.392	1	.124	.546**
	Sig. (2-tailed)	.037	.050	.012	.766	.419	.071		.582	.009
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
KK8	Pearson Correlation	.098	.083	.325	.325	.683**	.316	.124	1	.573**
	Sig. (2-tailed)	.666	.713	.139	.139	.000	.152	.582		.005
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
TOT AL	Pearson Correlation	.719**	.664**	.833**	.692**	.761**	.431*	.546**	.573**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.045	.009	.005	
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22

E. Uji Reliabilitas Lokus Kendali

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.781	10

F. Uji Reliabilitas Efikasi Diri

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.838	8

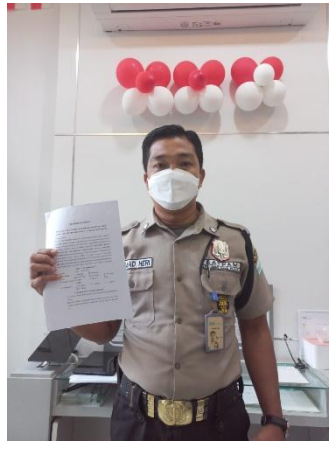
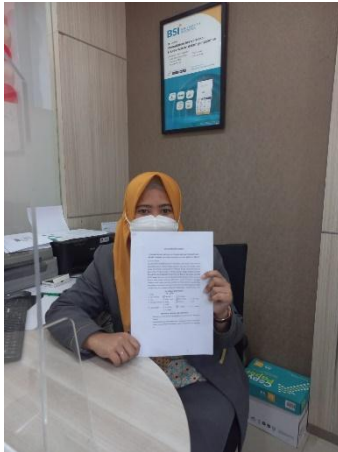
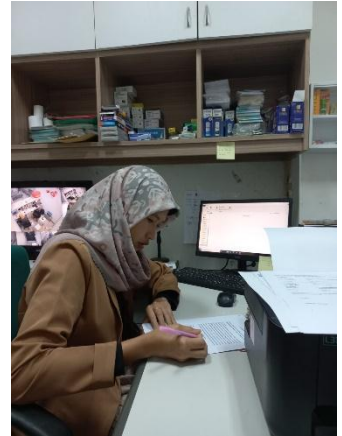
G. Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.765	7

H. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.808	8

Lampiran 5: Dokumentasi Penyebaran Kuesioner Penelitian



Lampiran 6: Data Hasil Kuesioner

No Responden	Lokus Kendali (X1)										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	36
2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
3	4	2	2	3	4	2	3	3	2	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44
6	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
7	4	4	2	4	4	2	4	2	5	5	36
8	5	4	2	4	5	3	4	3	2	4	36
9	5	4	3	5	4	2	4	3	2	4	36
10	4	4	3	4	4	2	3	3	2	4	33
11	4	5	3	5	4	4	5	4	5	3	42
12	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	41
13	4	3	3	4	4	2	3	3	2	3	31
14	3	3	4	3	4	3	4	3	2	4	33
15	4	3	3	4	2	1	4	2	2	3	28
16	3	5	3	5	3	3	4	2	3	5	36
17	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	37
18	4	3	3	4	4	2	4	3	3	4	34
19	5	4	4	5	4	3	4	4	2	3	38
20	4	5	3	5	4	2	3	2	3	2	33
21	5	3	4	5	5	5	4	5	3	5	44
22	4	4	3	5	5	4	4	3	2	3	37

Lampiran 7: Lembar Tabel R, T dan F

a. Tabel R Distribusi

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

b. Tabel T Distribusi

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72689	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43076	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79690	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

c.

Diproduksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>), 2010

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89