

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh lokus kendali, efikasi diri, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan BSI KCP Labuan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lokus kendali tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BSI KCP Labuan dengan nilai $t_{hitung} 0,173 < t_{tabel} 2,100$. Dapat diinterpretasikan bahwasanya jika seorang karyawan BSI KCP Labuan bisa atau tidak bisa mengendalikan peristiwa yang terjadi dalam dirinya, maka belum tentu mempengaruhi kinerja yang dihasilkannya.
2. Efikasi diri berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BSI KCP Labuan dengan nilai $t_{hitung} 3,168 > t_{tabel} 2,100$. Dapat diinterpretasikan bahwasannya semakin tinggi tingkat efikasi diri yang dimiliki karyawan BSI KCP Labuan ternyata dapat meningkatkan kinerja karyawan di BSI KCP Labuan
3. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan BSI KCP Labuan dengan nilai $t_{hitung} 1,075 < t_{tabel} 2,100$. Dapat diinterpretasikan bahwa lingkungan kerja fisik maupun non fisik yang ada di BSI KCP

Labuan belum tentu mempengaruhi kinerja yang dihasilkan oleh karyawannya.

4. Lokus kendali, efikasi diri, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan BSI KCP Labuan dengan nilai Sig. $0,002 < 0,05$. Dapat diinterpretasikan bahwa tingkat variabel lokus kendali, efikasi diri dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang ada di BSI KCP Labuan.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan, diharapkan dapat terus meningkatkan kinerja karyawan secara berkala. Indikator variabel efikasi diri mempunyai pengaruh yang lebih dominan dibandingkan dengan dua variabel yang telah diteliti yaitu lokus kendali dan lingkungan kerja. Maka disarankan agar perusahaan dapat terus mempertahankan efikasi diri karyawan, sehingga karyawan akan lebih bersemangat dalam menjalankan tugasnya dengan baik agar dapat menghasilkan kinerja yang diharapkan sesuai dengan visi misi perusahaan. Selain itu, perusahaan juga harus tetap memperhatikan faktor-faktor lain yang dinilai dapat meningkatkan kinerja karyawan
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat melakukan penelitian yang lebih dalam dan luas mengenai pemahaman pengaruh lokus kendali,

efikasi diri, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan sampel penelitian yang lebih besar. Selain itu, ada baiknya penelitian selanjutnya menambahkan atau mengganti sebagian variabel yang ada dengan variabel lain seperti motivasi kerja, kompensasi, dan lain-lain untuk melengkapi serta memperkuat hasil penelitian.