

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Setelah dilakukan serangkaian uji statistik dan hipotesis, maka dapat disimpulkan:

1. Variabel tekanan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan BTN Syariah Kantor Cabang Serang. Penelitian ini juga diperkuat dengan adanya teori dari Wijono dalam buku psikologisnya mengatakan bahwa tekanan kerja dapat mejadi salah satu faktor bagaimana kinerja seseorang dalam menjalankan tugas dan pekerjaannya dalam sebuah perusahaan.¹
2. Bahwa variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan BTN Syariah Kantor Cabang Serang. Penelitian mengenai variabel motivasi juga diperkuat dengan pendapat ahli mengenai motivasi oleh Manullang yang mengatakan bahwa motivasi sebagai daya perangsang karyawan agar karyawan bekerja dengan segala upaya.²

¹ Sutarto Wijono, *Psikologi Industri & Organisasi*,... h. 52.

² M. Manullang, *Dasar-dasar Manajemen*, ... h. 34

B. Saran

Berikut ini adalah beberapa saran yang dapat penulis berikan yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh tekanan kerja, maka diharapkan perusahaan dapat mengelola tekanan kerja dengan baik sehingga kinerja dapat meningkat. Selain itu menambah motivasi dari masing-masing karyawan pun penting untuk dilakukan karena hal ini dapat memicu peningkatan kinerja. Perusahaan juga diharapkan untuk lebih memperhatikan kenyamanan bekerja untuk karyawannya.

2. Bagi Peneliti Mendatang

a. Menambahkan variabel *independent* diluar variabel tekanan kerja dan motivasi atau dapat mengganti salah satunya dengan variabel lain yang mungkin berpengaruh. Misalnya menjadikan tekanan kerja dan lingkungan kerja sebagai varian dari variabel independent, seperti pada penelitian-penelitian terdahulu yang dijadikan referensi pada penulisan ini.

- b. Bagi peneliti selanjutnya yang berminat melakukan penelitian yang serupa agar menambahkan dan mengembangkan hasil dari penelitian ini kepada perusahaan lain yang berbeda dan juga objek lainnya