

ABSTRAK

Deden Wahyudi. 181250063. 2022. *Manajemen Strategi Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Mutu Sumber Daya Manusia di MI Ihsaniyah Priwulung Bandung Pamarayan Kabupaten Serang.*

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan Manajemen Strategi Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Mutu Sumber Daya Manusia, mulai dari perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi, serta strategi kepala madrasah. Penelitian ini dilakukan di MI Ihsaniyah. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif melalui pendekatan deskriptif dengan teknik pengumpulan data dengan cara observasi, wawancara, dan studi dokumen. Informan penelitian adalah kepala madrasah, wakabid kurikulum, dan guru. Instrumen penelitian peneliti, yaitu: pedoman wawancara dan pedoman observasi. Analisis data meliputi reduksi dan penyajian data serta penarikan kesimpulan. Langkah untuk menguji keabsahan data dengan menggunakan teknik triangulasi. Hasil analisis data yang telah temukan dari penelitian ini antara lain: perencanaan program mutu sumber daya manusia dilakukan dengan upaya peningkatan yang dilakukan tenaga pendidik dengan menganalisis masalah yang terjadi pada tenaga pendidik dan kependidikan meningkatkan tenaga pendidik, menentukan kebutuhan untuk meningkatkan mutu sumber daya manusia dengan mengikuti pelatihan atau diklat agar berdampak tenaga pendidik yang dapat meningkatkan mutu sumber daya manusia. Pelaksanaan mutu sumber daya manusia di MI Ihsaniyah dengan menggunakan In House Training yang dikemas dengan materi dan di praktekan. Kemudian, memberi *reward* kepada tenaga pendidik dan kependidikan yang berprestasi agar lebih efektif dan efisien. Evaluasi yang dilakukan kepala madrasah dengan melakukan penilaian yang dilaksanakan dua kali pada saat pelatihan dan setelah selesai pelatihan, untuk kesadaran diri pada tenaga pendidik yang professional, dalam mutu sumber daya manusia. Strategi yang digunakan kepala madrasah untuk meminimalisir hambatan dengan meningkatkan dan mengembangkan kualitas dan mempertahankan para guru dengan kegiatan MGMP dan pelatihan atau diklat seperti workshop, seminar dan sebagainya. Untuk mewujudkan mutu SDM dengan kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman yang terjadi dalam sumber daya manusia untuk mewujudkan kualitas mutu yang unggul

Kata Kunci: Perencanaan, Pelaksanaan, Evaluasi, Strategi.



**FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

Jl. Syech Nawawi Al-Bantani Kp. Andamu'i Kel. Sukawana Kec. Curug Kota Serang
4271 Web Site: <http://fk.uinbanten.ac.id> Email: fkuinbanten.ac.id Telp: (0254)200323 –
208849 ext 2030 fax 200022

Nomor	: -	Kepada Yth:
Lampiran	: Skripsi	Dekan Fakultas Tarbiyah dan
Perihal	: Ujian Munaqosah a.n Deden Wahyudi NIM: 181250063	Keguruan UIN SMH Banten Di –
		<i>Tempat</i>

Assalamualaikum *Wr. Wb*

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan menganalisis serta mengadakan koreksi seperlunya, kami berpendapat bahwa skripsi saudara Deden Wahyudi, NIM: 181250063 yang berjudul **“Manajemen Strategi Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Mutu Sumber Daya Manusia Di MI Ihsaniyah Pringwulung Bandung-Pamarayan Kabupaten Serang”** telah dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqosah pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Demikian atas segala perhatian Bapak. Kami ucapkan terimakasih

Wassalamualaikum Wr Wb.

Serang, 26 Mei 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Anis Zohriah, M.M
NIP. 19650718 199203 2 001

Drs. H. Busthomi Ibrohim, M.Ag.
NIP. 19650304 200003 1 003

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

MANAJEMEN STRATEGI KEPALA MADRASAH
DALAM MENINGKATKAN MUTU SUMBER DAYA MANUSIA DI
MI IHSANIYAH PRINGWULUNG BANDUNG-PAMARAYAN
KABUPATEN SERANG

Oleh:

DEDEN WAHYUDI
NIM: 181250063

Menyetujui

Pembimbing I



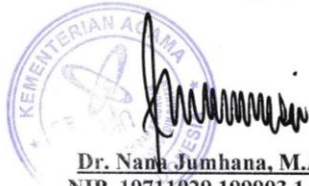
Dr. Anis Zohriah, M.M
NIP. 19650718 199203 2 001

Pembimbing II



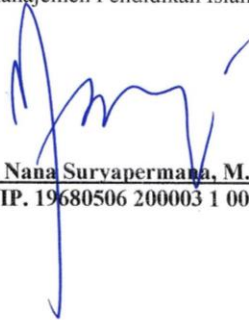
Drs. H. Busthomi Ibrohim, M.Ag.
NIP. 19650304 200003 1 003

Dekan Fakultas
Tarbiyah dan Keguruan



Dr. Nana Jumhana, M.Ag
NIP. 19711029 199903 1 002

Ketua Jurusan
Manajemen Pendidikan Islam



Dr. Nana Survapermana, M.Pd
NIP. 19680506 200003 1 001

PENGESAHAN

Skripsi a.n **Deden Wahyudi**, NIM 181250063 yang berjudul **Manajemen Strategi Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Mutu Sumber Daya Manusia di MI Ihsaniyah Priwulung Bandung Pamarayan Kabupaten Serang** telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten pada tanggal 23 Juni 2022, skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd.) Program Strata Satu (S1) pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 23 Juni 2022

Sidang Munaqasyah

Ketua Merangkap Anggota



Dr. Nana Suryapernana, M.Pd.
NIP. 19680506 200003 1 001

Sekretaris Merangkap Anggota



Dr. Moch. Subekhan, M.Ag.
NIP. 19730124 20051 1 002

Penguji I



Dr. Apud, M.Pd.
NIP. 19710117 200312 1 002

Anggota,

Penguji II



Imroatun, S.Pd.I., M.Ag.
NIP. 19780614 201101 2 006

Pembimbing I



Dr. Anis Zohriah, M.M.
NIP. 19650718 199203 2 001

Anggota,

Pembimbing II



Drs. H. Busthomi Ibrohim, M.Ag.
NIP. 19650304 200003 1 003

RIWAYAT HIDUP

Deden Wahyudi lahir di Serang, Provinsi Banten, pada tanggal 03 November 2000. Ia adalah anak kedua dari tiga bersaudara dari pasangan Supriyadi dan Nurlaelah. Setelah menyelesaikan pendidikan dasarnya di MI Ihsaniyah Pringwulung Bandung Kab. Serang lulus tahun 2012, dilanjutkan ke SMP Dian Nusantara tepatnya di Ds. Pringwulung Kp. Palamakan Kec. Bandung Kab. Serang lulus tahun 2015, dan melanjutkan di MA Ihsaniyah Pringwulung Bandung Kab. Serang lulus tahun 2018. Kemudian penulis melanjutkan ke Perguruan Tinggi Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten di Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam. Selama masa perkuliahan penulis mengikuti organisasi internal yang ada di Kampus UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten, Kegiatan organisasi internal penulis ialah menjadi anggota UKM KOPMA pada tahun 2019.

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT,

Aku persembahkan untaian kata yang tertuang dalam karya yang sederhana ini terutama untuk Abah dan Emak tercinta sebagai orang tua yang selalu memberikan dukungan dan do'a yang tidak terhingga

Terimakasih juga untuk sodara dan adiku tercinta, sahabatku, dosenku serta teman-teman seperjuangan MPI B atas bantuan dan doa yang telah diberikan selama ini.

MOTTO

وَلَا تَهِنُوا وَلَا تَحْزِنُوا وَأَنْتُمْ الْأَعْلَوْنَ إِنْ كُنْتُمْ مُؤْمِنِينَ

Artinya: “Janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah (pula) kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi (derajatnya), jika kamu orang-orang yang beriman”. (Q.S. Al-Imran:138)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirokhim

Segala puji hanya bagi Allah SWT, yang telah memberikan taufik, hidayah, serta inayah-Nya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Solawat beserta salam semoga tetap tercurah kepada Rasulullah SAW., keluarga, para sahabat serta para pengikutnya yang setia hingga akhir zaman.

Skripsi ini yang berjudul: ***Manajemen Strategi Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Mutu Sumber Daya Manusia Di Mi Ihsaniyah Pringwulung Bandung-Pamarayan Kabupaten Serang***. Kemungkinan besar tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karenanya penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengembangkan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten lebih maju.
2. Bapak Dr. Nana Jumhana, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten yang telah memberikan persetujuan pada peneliti untuk menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Dr. Nana Suryapermana, M.Pd., selaku Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Banten yang telah memberi izin, nasehat serta semangat kepada peneliti.
4. Bapak Moch. Subekhan, M.Ag selaku Sekertaris Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Banten yang selalu memotivasi peneliti.
5. Ibu Dr. Anis Zohriah M.M. Sebagai Pembimbing I dan Bapak Drs. H. Bustomi Ibrhohim, M.Ag. Sebagai pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan dan saran-saran kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, terutama yang telah mengajar dan mendidik penulis selama kuliah di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
7. Ibu Masitoh, S.Pd.I, dan seluruh tenaga pendidik dan kependidikan SD Islam Al Muhajir yang telah memberikan kesempatan dan arahan dalam melaksanakan penelitian.
8. Keluargaku Bapak dan Ibu tercinta, dan adikku, yang telah memberikan support dan motivasi.
9. Sahabat, dan rekan-rekan seperjuangan kepada anak-anak Poker dan Partyan MLBB yang *winstreak* terus yang dari awal semester 1 sampai ke jenjang wisuda ini yang tinggal bersama diindekost MPI, Terimakasih telah memberi semangat dan motivasi selama penyusunan skripsi ini.
10. Sahabat, dan rekan-rekan seperjuangan Manajemen Pendidikan Islam teruntuk kepada angkatan ZAEIM DIAREN, yang telah memberikan motivasi selama penyusunan skripsi ini.
11. Atas segala bantuan yang telah diberikan, peneliti berharap semoga Allah SWT. Membalasnya dengan pahala yang berlimpah. Amin. Peneliti juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik dari segi isi maupun metodologi penulisnya. Untuk itu, kritik dan saran dari pembaca sangat penulis harapkan guna perbaikan selanjutnya.
12. Akhirnya hanya kepada Allah penulis berharap, semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

Serang, 26 Mei 2022

Deden Wahyudi

NIM: 181250063

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
ABSTRAK.....	ii
NOTA DINAS	iii
PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
MOTO	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	14
C. Pembatasan Masalah.....	14
D. Rumusan Masalah	15
E. Tujuan Penelitian.....	15
F. Manfaat penelitian	16
G. Sistematika Pembahasan	17
BAB II LANDASAN TEORI.....	19
A. Landasan Teori	19
1. Manajemen Strategi	19
2. Kepala Madrasah	26
3. Strategi Kepala Madrasah.....	29
4. Sumber Daya Manusia	62
5. Peningkatan Mutu Sumber Daya Manusia	74
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	82
C. Kerangka Berpikir	87

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	91
A. Tempat dan Waktu Penelitian	91
B. Metode Penelitian	91
C. Teknik Pengumpulan Data	93
D. Teknik Analisis Data	96
E. Pengujian Kredibilitas Data	98
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	101
A. Hasil Penelitian.....	101
B. Pembahasan	124
BAB V KESIMPULAN DAN DASAR	129
A. Simpulan.....	129
B. Saran	130
DAFTAR PUSTAKA	133
LAMPIRAN	136

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1.1 Kisi-Kisi Pedoman Wawancara
- Lampiran 1.2 Hasil Wawancara
- Lampiran 1.3 Lokasi, Sejarah dan Profil MI Ihsaniyah
- Lampiran 1.4 Visi, Misi, dan Tujuan
- Lampiran 1.5 Struktur Organisasi MI Ihsaniyah
- Lampiran 1.6 Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan
- Lampiran 1.7 Jumlah Siswa MI Ihsaniyah
- Lampiran 1.8 Sarana dan Prasarana
- Lampiran 1.9 Pedoman Observasi
- Lampiran 1.10 Dokumentasi Wawancara dan Observasi
- Lampiran 1.11 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi
- Lampiran 1.12 Surat Permohonan Izin Mengadakan Penelitian
- Lampiran 1.13 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian
- Lampiran 1.14 Aktivitas Bimbingan Skripsi