

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dalam penelitian ini, penenliti menyimpulkan bahwa:

1. Strategi Manajemen Banten TV Dalam Meningkatkan Kinerja
Strategi yang digunakan Banten TV dalam meningkatkan kinerja sumber daya manusia salah satunya adalah: memperkuat sistem perekrutan dan seleksi sumber daya manusi dengan melakukan seleksi berksa, melakukan tes tulis dan melakukan tes psikologi. Selanjutnya adalah menentukan penempatan sumber daya manusia sesuai dengan keahlian yang dimiliki. Selanjutnya adalah melakukan pengembangan pada setiap sumber daya manusia yang terdapat pada lembaga tersebut sesuai dengan kemampuannya masing-masing baik itu internal maupun eksternal. Yang terakhir adalah menerapkan sistem penilaian kinerja pada setiap sumber daya manusia. Menetapkan apresiasi terhadap kinerja baik yang telah dilakukan oleh setiap karyawan.

2. Hal Yang Mempengaruhi Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) Banten TV

Hal yang mempengaruhi kinerja sumber daya manusia di Banten TV yaitu: Motivasi merupakan hal yang utama yang mempengaruhi kinerja setiap sumber daya manusia. Meskipun motivasi yang dimiliki atau menjadi acuan setiap SDM berbeda-beda. Selanjutnya adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja juga berpengaruh terhadap kinerja sumber daya manusia. Komunikasi yang baik dapat membuat setiap SDM merasa nyaman dalam melakukan pekerjaannya. Bukan hanya itu kebersihan lingkungan, sarana pra sarana juga termasuk bagian dari lingkungan dan hal ini menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja SDM. yang terakhir adalah model kepemimpinan. Dimana SDM dapat melihat sejauh mana pemimpin dapat mengatasi permasalahan juga memimpin seluruh SDM yang terdapat di instansi tersebut. Bagaimana pemimpin mengatur dan memantau setiap kinerja sumber daya manusia yang ada di Banten TV.

B. Saran

Pada bagian akhir ini penulis menyampaikan beberapa saran, meski peneliti sadar bahwa penelitian ini masih banyak memiliki kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu peneliti membuka diri untuk menerima masukan dan kritik demi perbaikan penelitian ini, namun peneliti juga menuliskan beberapa saran yaitu:

1. Dalam sebuah instansi jangan pernah merasa puas dengan pencapaian yang telah dicapai. Jadikan ini sebagai pembelajaran untuk meningkatkan kualitas kinerja untuk selalu meningkatkan kualitas Banten TV. Terus bekerja keras dengan kelebihan dan kekurangan yang dimiliki karena untuk mencapai sampai saat ini memerlukan perjuangan yang luar biasa.
2. Kepada karyawan tetap melakukan yang terbaik dan berusaha semaksimal mungkin untuk memberikan ide-ide kreatif serta meningkatkan kinerja dalam melakukan tugasnya masing-masing.

3. Kepada manager untuk dapat lebih memperhatikan karyawan serta dapat lebih memahami agar terjalin komunikasi yang baik agar tercipta kekeluargaan yang menimbulkan kenyamanan.
4. Kepada pembaca dari penelitian ini dapat dipelajari bahwa memiliki kinerja yang baik sangat penting. Seseorang akan bermanfaat ketika memiliki kinerja yang baik dan bahkan akan diberikan apresiasi atas kerjanya yang baik.