

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) dan diajukan pada Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dibidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiatisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya akan bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 22 Desember 2021



Yadi supyantoni
NIM.171250014

ABSTRAK

Nama : Yadi Supyantoni, NIM : 171250014, Judul Skripsi: *Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Di Madrasah Ibtidaiyah Mathlaul Anwar cimuncang .*

Penelitian ini dilatar belakangi oleh motivasi kerja guru yang dapat mempengaruhi kinerja gur di sekolah sehingga kualitas pendidikan sangatlah baik. Namun pada dasarnya motivasi kerja yang dimiliki gurutidaklah maksimal dikarenakan beberapa faktor sehingga rendahnya kinerja guru di madrasah tersebut. Rumusan maasalah penelitian ini adalah: Bagaimana tingkatmotivasi kerja guru di MI Mathlaul Anwar Cimuncang, bagaimana tingkat Kinerja Guru di MI Mathlaul anwar cimuncang, Bagaimana pengaruh Motivasi kerja guru terhadapkinerja guru di MI Mathlaul Anwar Cimuncang.Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat ketercapaian Motivasi Kerja Guru, mengetahui tingkat ketercapaian Kinerja Guru, dan mengetahui pengaruh Motivasi Kerja Guru terhadap Kinerja Guru diMI Mathlaul Anwar Cimuncang. Dan manfaat nya adalah memberikan tanbahan pengetahuan keilmuan tentang Motivasi kerja dalam upaya meningkatkan kinerja guru, dan memberikan manfaat untuk mengembangkan garapan ilmu di bidang manajemen pendidikan tingkat dasar dan menengah terkait motivasi kerja guru dan kinerja guru.Penelitian dilakukan diMadrasah Ibtidaiyah Mathlaul Anwar Cimuncang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik regresi dan korelasi. Sampel berjumlah 10 responden diambil dari populasi dengan teknik *Sampling Jenuh*. Instrumen penelitian berdasarkan nilai rata-rata (mean yang diperoleh pada perhitngan statistik sebesar 56, 70 setelah dilihat pada interpretasi dan kategorisasi data, termasuk pada kategori baik dengan tingkat ketercapaian 84,62%. Tingkat kinerja guru berdasarkan nilai rata-rata (*mean*) perhitungan statistik diperoleh nilai sebesar 62. Setelah dilihat pada interpretasi dan kategorisasi data, termasuk pada kategori baik dengan tingkat persentase mencapai 87,32 %.

Kesimpulannya Terdapat Pengaruh Positif yang signifikan antara Motivasi Kerja Guru terhadap Kinerja Guru di Madrasah Ibtidaiyah Cimuncang Kab. Lebak, dengan besar pengaruh sebesar 87% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor variabel lain.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Guru, Madrasah



**FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
“SULTAN MAULANA HASANUDDIN” BANTEN**

Nomor	: -	Kepada Yth.
Lampiran	: 1 (Satu) Eksemplar	Dekan Fakultas
Perihal	: Pengajuan Ujian Munaqasyah a.n. Yadi Supyantoni NIM : 171250014	Tarbiyah dan Keguruan UIN “SMH”Banten Di- Serang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan menganalisa serta mengadakan koreksi seperlunya, kami berpendapat bahwa skripsi Saudara Yadi Supyantoni, NIM : 171250014 Yang Berjudul **Pengaruh Motivas Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Madrasah Ibtidaiyah Mathlaul Anwar CiMuncang**, telah dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasah pada Fakultas Tarbiyah Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universtas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Demikian atas segala perhatian Bapak kami ucapan terima kasih.
Wassalamualaikum Wr. Wb.

Serang, 13 Desember 2021

Pembimbing I

Dr. Apud, M.Pd
NIP. 1197101172003121002

Pembimbing II

Habibi, S.Ag, M.M, Pd
NIP. 196912142003121001

PERSETUJUAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI MADRASAH BTIDAIYAH MATHLAUL ANWAR CIMUNCANG

Oleh:

YADI SUPYANTONI
NIM: 171250014

Menyetujui

Pembimbing I



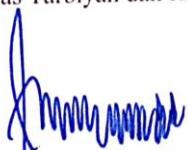
Dr. Apud, M.Pd
NIP. 197101172003121002

Pembimbing II


Habibi, S.Ag., M.M.Pd
NIP. 196912142003121001

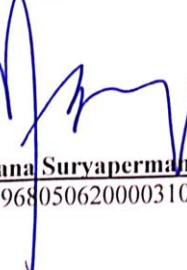
Mengetahui:

Dekan
Fakultas Tarbiyah dan Keguruan



Dr. Nana Jumhana, M.ag.
NIP. 197110291999031002

Ketua Jurusan
Manajemen Pendidikan Islam



Dr. Nana Suryapermana, M.Pd.
NIP. 196805062000031001

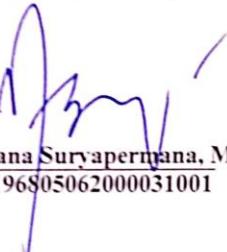
PENGESAHAN

Skripsi Yadi Supyantoni, NIM: 171250014 yang berjudul *pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja Guru di Madrasah Ibtidaiyah Mathlaul Anwar Cimuncang*, telah diujikan dalam sidang Munaqasah Univesitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal

Skripsi tersebut telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd). Pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 22 desember 2021
Sidang Munaqasah,

Ketua Merangkap Anggota


Dr. Nana Suryapermana, M.Pd.
NIP. 196805062000031001

Penguji I

Sekretaris Merangkap Anggota


Juhji, M.Pd.
NIDN. 2021098102

Anggota :

Penguji II


Dr. Spardi, Ph.D
NIP. 196806201996031003

Pembimbing I


Dr. Apud, M.pd
NIP. 197101172003121002


Rosidah, MA.
NIP. 197803172011012005

Pembimbing II


Habibi, S.Ag.,M.M.pd
NIP. 196912142003121001

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada allah SWT

Seiring dengan untaian doa dan harapan atas ketulusan dan keikhlasan

yang telah di berikan.....

Aku persesembahkan secuil karya yang sangat amat sederhana ini kepada

ibu/ema terkasih, tersayang dan tercinta ibunda hj.Uum terimaksih

telah menjadi satu satunya panutanku dengan perjuangan tetes keringat

dan air mata demi menghidupi dan mendidik anak-anakmu.

MOTTO

Siap di pimpin dan siap memimpin

RIWAYAT HIDUP

Peneliti di lahirkan di Lebak pada tanggal 10 maret 1997 yang bertempat tinggal di Kp. Cimucang Desa Parakan lima Rt/Rw 001/002 Kecamatan Cirinten Lebak Banten dan dilahirkan dari pasangan suami istri KH. Fathoni seorang ibu bernama ibu hj,Uum dan di beri nama Yadi Supyantoni

Pendidikan formal yang di tempuh peneliti yaitu di mulai dari SDN 1 Badur lulus pada tahun 2012 dan melanjutkan ke SMPN 1 GUNUNG KENCANA lulus pada tahun 2014, kemudian melanjutkan le salah satu Madrasah yang ada di Pandeglang yaitu MAS TURUS Pandeglang dan lulus pada tahun 2017, dan pada tahun 2017 melanjutkan ke jenjang perguruan tinggi yang berada di Banten yaitu UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten,

Pendidikan non formal peneliti di mulai dari kelas 4 SD sampai lulus SD selama 3 tahun di pondok pesaten salafiyah Cimuncang, dan keluar pada tahun 2012 setalah itu di lanjutkan ke pondok pesantren assalafiyah TADZKIROTUL AWWAM yang berlatak di belakang pasar Gunungkencana, selam 3 tahun dan keluar pada tahun 2014, dan di lanjutkan ke Pondok Pesanteren Turus Pandeglang selama 3 tahun, dan terakhir di Pondok Pesantren Riyadul Rwamil Curug Serang Banten selama 3 tahun.

Selama kuliah di UIN SMH Banten peneliti aktif di kegiatan organisasi baik internal dan eksternal kampus, di internal kampus peneliti pernah menjabat di HMJ sebagai pengurus Aparatur Organisasi, selama 2 periode 2017-2019 dan di DEMA FTK sebagai koordinator pengurus aparatur organisasi (PAD) selama 1 periode 2019-2020 dan di eksternal kampus Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII)

Demikian catatan singkat mengenai riwayat hidup peneliti.

KATA PENGANTAR

Bismilaahirrahmaanirrahiim

Segala puji bagi Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga berkat izin-Nyalah peneliti dapat menyelesikan skripsi ini. Shalawat beserta salam semoga senantisa terlimpah curahkan kepada suri tauladan kita yakni baginda Nabi Muhammad SAW, beserta para keluarga, sahabat dan umatnya hingga akhir zaman.

Skripsi ini kemungkinan besar tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak, oleh karenanya peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya, terutama kepada:

1. Bapak Prof . Dr. H. Wawan Wahyudin, M.A., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
2. Bapak Dr. Nana Jumhana, M.A., selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

3. Bapak Dr. Nana Suryapermana, M.Pd, Ketua Jurusan Manejemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten.
4. Bapak Dr. Apud, M.Pd, sebagai Pembimbing I dan Bapak Habibi, S.Ag.,M.M.pd. sebagai Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan dan saran-saran kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen, Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengajar dan mendidik penulis selama kuliah di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten
6. Bapak Kepala Madrasah Ibtidiyah Mathlaul Anwar Cimuncang yang sudah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian serta memberikan informasi, motivasi dan inspirasi kepada peneliti. Serta kepada seluruh staff dan dewan guru yang turut berpatisipasi dalam membantu saya menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Keluargaku tercinta, khuhusnya kepada Emak yang telah melahirkan membesarkan serta memotivasi, dan juga teteh tercinta Siti maria ulfah beserta suami Ajit prajitno setiadi yang telah membiayai kuliah saya, 2 kakak, dan 3 teteh, yang selalu mendoakan dan selalu menyemangati .

8. Semua pihak yang tidak mungkin peneliti sebutkan satu persatu yang telah ikut berperan serta membantu dalam penulisan skripsi ini.

Atas segala bantuan dan semangat yang telah diberikan, penulis berharap semoga Allah SWT, membendasnya dengan pahala yang berlimpah, Aamiin.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu peneliti mengharapakan berbagai kritik dan saran yang positif atas segala kekurangan, kekeliruan dan kesalahan dalam pembuatan skripsi ini. Harapan peneliti semoga seluruh bantuan dan motivasi yang disumbangkan kepada penulis menjadi amal shaleh serta mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Amin. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini membawa manfaat bagi penulis khususnya dan bagi pera pembaca pada umumnya.

Serang, 22 Desember 2021

Yadi Supyantoni
NIM.171250014

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
PENGESAHAN	vi
PESEMBAHAN	vii
MOTTO.....	viii
RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang masalah	1
B. Identifikasi masalah	8
C. Batasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah.....	11
E. Tujuan Penelitian	11
F. Manfaat Penelitian	12

G. Sistematika Pembahasan.....	13
BAB II LANDASAN TEORITIK, KERANGKA BERPIKIR, DAN PENGAJUAN HIPOTESIS.....	15
A. Landasan Teoretik	15
1. Motivasi Kerja Guru	15
a. Teori Motivasi.....	15
b. Pengertian Motivasi Kerja Guru	20
c. Macam-macam Motivasi.....	24
d. Tujuan dan Upaya Meningkatkan Motivasi kerja Guru	27
e. Indikator Motivasi Kerja Guru.....	31
2. Kinerja Guru.....	33
a. Teori Kinerja	33
b. Pengertian Kinerja Guru	35
c. Model kinerja Guru	37
d. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru	39
e. Indikator Kinerja Guru	40
B. Penelitian Yang Relevan	42
C. Kerangka Berpikir	48

D. Pengajuan hipotesis	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	53
A. Tempat dan Waktu Penelitian	53
B. Metode Penelitian	54
C. Populasi dan Sampel	55
D. Teknik Pengumpulan Data.....	56
E. Instrument Penelitian	59
F. Teknik Analisis Data.....	69
G. Pengajuan hipotesis.....	71
H. Hipotesis statistik.....	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	74
A. Deskripsi Hasil Penelitian	74
B. Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	79
C. Pengujian Hipotesis.....	82
D. Pembahasan Hasil Penelitian	85
1. Tingkat Motivasi Kerja Guru	85
2. Tingkat Kinerja Guru	88
3. Pengaruh Motivasi Kerja Guru terhadap Kinerja Guru di MI Mathlaul Anwar Cimuncang	90

BAB V PENUTUP	97
A. Simpulan	97
B. Saran-saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	103

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 tabel penelitian relevan	46
Tabel 3.1 Agenda penelitian	53
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Variabel motivasi Kerja Guru.....	62
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Variabel kinerja Guru	67
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi motivasi kerja guru.....	76
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi kinerja guru	78
Tabel 4.3 Uji Normalitas Variabel Motivasi Kerja Guru.....	81
Tabel 4.4 Uji Normalitas Variabel kinerja guru	82
Tabel 4.5 Anava Untuk Regresi Linear Sederhana.....	83
Tabel L.3.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	116
Tabel L.3.2 Persiapan Perhitungan Validitas Butir Kompetensi Profesional Guru Butir 1	117
Tabel L.3.3 Rekapitulasi Hasil Analisis Butir Validitas Instrumen Kompetensi Profesional Guru	119
Tabel L.3.4 Hasil Uji Realibilitas Instrumen Keseluruhan Vriabel Y	120
Tabel L.3.5 Persiapan Perhitungan Varians Butir total Variabel Kompetensi Profesional Guru	122
Tabel L.3.6 Hasil Uji Validitas Instrumen Keseluruhan Variabel Y.	125
Tabel L.3.7 Persiapan Perhitungan Validitas Butir Kinerja Guru	126

Tabel L.3.8 Rekapitulasi Hasil Analisis Butir Validitas Instrumen Variabel Mutu Pendidikan.....	128
Tabel L.3.9 Hasil Uji Realibilitas Keseluruhan Variabel Y	129
Tabel L.3.10 Persipaan Perhitungan Varians Butir Dan Varian total Variabel Kinerja Guru	131
Tabel L.4.1 Distribusi Frekuensi Variabel X	135
Tabel L.4.2 Normalitas Data Kompetensi Profesional Guru.....	137
Tabel L.4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Y	139
Tabel L.4.4 Normalitas Data Kinerja Guru	144
Tabel L.4.5 Persiapan Perhitungan Pengaruh X terhadap Y	142
Tabel L.4.6 ANNAVA regresi variabel X dan Y	147
Tabel L.4.7 Interpretasi Koefesien Korelasi	149
Tabel L.5.1 Luas Di Bawah Lengkungan Kurve Normal Dari 0-Z... <td>151</td>	151
Tabel L.5.2 Kai Kuadrat	152
Tabel L.5.3 Distribusi F	154
Tabel L.5.4 Distribusi r (Product Moment).....	157
Tabel L.5.5 Distribusi t.....	160

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Angket Penelitian	104
Lampiran 2 Data Responden.....	115
Lampiran 3 Uji Analisis Instrumen	116
Lampiran 4 Perhitungan Statistik	134
Lampiran 5 Tabel Statistik	151
Lampiran 6 Dokumentasi Penelitian	161
Lampiran 7 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi	162
Lampiran 8 Surat Permohonan Izin Mengadakan Penelitian	164
Lampiran 9 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian	165
Lampiran 10 Buku Bimbingan Skripsi	166