# HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

| | |
|---|---|
| Nama | : Abdul Hakim |
| NIM | : 192630013 |
| Jenjang | : Magister |
| Program Studi | : Manajemen Pendidikan Islam |

menyatakan bahwa naskah tesis magister yang berjudul "PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MUTU MADRASAH pada Madrasah Tsanawiyah MALNU Kadukaung Pandeglang" ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku di dunia akademik.

Apabila dikemudian hari ternyata terbukti secara meyakinkan bahwa sebagian maupun keseluruhan dari tesis ini merupakan hasil plagiat, saya bersedia menerima sanksi dan konsekuensinya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Serang, 20 Juni 2022
Saya yang menyatakan,

SEPULUH RIBU RUPIAH
METERAI TEMPEL
612AJX862366663

Abdul Hakim
NIM: 192630013



Dipindai dengan CamScanner

# HALAMAN PENGESAHAN

| | |
|---|---|
| Tesis Berjudul | : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MUTU MADRASAH pada Madrasah Tsanawiyah MALNU Kadukaung Pandeglang |
| Nama | : Abdul Hakim |
| NIM | : 192630013 |
| Program Studi | : Manajemen Pendidikan Islam |
| Tanggal Ujian | : |

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister Pendidikan Islam.

Serang, 20 Juni 2022
Direktur,

**Prof.Dr.H.ILZAMUDIN,M.A**
NIP:196108291990031002



Dipindai dengan CamScanner

# HALAMAN PERSETUJUAN

Tesis Berjudul : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MUTU MADRASAH Pada Madrasah Tsanawiyah MALNU Kadukaung Pandeglang

Nama : Abdul Hakim

NIM : 192630013

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Telah disetujui tim penguji munaqosah

| | | |
|---|---|---|
| Ketua | :Dr. Anis Zohriah M.M | ( ) |
| Sekretaris | :Dr.Purnama Rika Perdana S.Pd | ( ) |
| Penguji I | :Dr. Anis Fauzi M.SI | ( ) |
| Penguji II | :Dr.H. Mahdum Bahtiar | ( ) |
| Pembimbing I | :Dr. Agus Gunawan M.Pd | ( ) |
| Pembimbing II | :Dr.Yus'aini Kamal M.Pd | ( ) |

Diuji di Serang pada tanggal 31 Januari 2022

Waktu : 09:30 sd 10:30

Hasil/Nilai : 3,53

Predikat : Sangat Memuaskan



Dipindai dengan CamScanner

# NOTA DINAS PEMBIMBING

Kepada Yth.
Direktur Program Pascasarjana
UIN Sultan Maulana Hasanudin
Banten
di Serang

*Assalamu'alaikum wr. wb.*

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan tesis magister yang berjudul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MUTU MADRASAH pada Madrasah Tsanawiyah MALNU Kadukaung Pandeglang

Yang ditulis oleh:

| | |
|---|---|
| Nama | : Abdul Hakim |
| NIM | : 192630013 |
| Program | : Magister (S2) |
| Program Studi | : Manajemen Pendidikan Islam |

Kami telah bersepakat bahwa tesis magister tersebut sudah dapat diajukan kepada Program Pascasarjana UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten untuk diajukan guna guna mengikuti UJIAN TESIS MAGISTER dalam rangka memperoleh gelar M.Pd.I. (Magister Pendidikan Islam).

*Wassalamu'alaikum wr. wb.*

Serang, 20 Agustus 2021

| Pembimbing II | Pembimbing I |
|---|---|
| Dr. Yus'aini Kamal, M.Pd. | Dr. Agus Gunawan,M.Pd. |
| NIP. 195812221989032001 | NIP. 196105141987031003 |



Dipindai dengan CamScanner

# ABSTRAK

**Abdul Hakim.** NIM: 192630013. *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Mutu Madrasah Pada Madrasah Tsanawiyah MALNU Kadukaung Pandeglang*. *Program Studi Pendidikan Agama Islam.* Program Pascasarjana UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten. 2022

Mutu madrasah tercermin dari beberapa faktor, diantaranya kepemimpinan dan budaya organisasi. Perlu adanya sebuah penelitian untuk mengukur seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap mutu madrasah itu sendiri.. Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan adanya pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi secara simultan terhadap mutu MTs MALNU Kadukaung Pandeglang. Untuk mencapai tujuan tersebut, penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap mutu madrasah. Hal tersebut ditunjukkan dengan hasil uji t dan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu 2,126 > 2,093. Hal ini juga diperkuat dengan *probability signicancy* 0,047 < 0,05. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap mutu madrasah. Hal tersebut ditunjukkan dengan hasil uji t dan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu 3,472 > 2,093. Hal ini juga diperkuat dengan *probability signicancy* 0,003 < 0,05. Secara simultan, kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap mutu MTs MALNU Kadukaung Pandeglang dengan hasil pengujian hipotesis diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau 16,802 > 3,522, dan nilai probability significancy 0,000 < 0,05. Adapun besar persentase pengaruh diperoleh nilai *R-square* sebesar 0,639. Artinya variabel kepemimpinan ($X_1$) dan budaya organisasi ($X_2$) mempengaruhi variabel mutu madrasah (Y) sebesar 63,9% sedangkan sisanya sebesar 36,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dilakukan penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini adalah kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap mutu MTs MALNU Kadukaung Pandeglang.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Mutu*

# *ABSTRACT*

Abdul Hakim. NIM: 192630013. The Influence of Leadership and Organizational Culture on Madrasah Quality at Madrasah Tsanawiyah MALNU Kadukaung Pandeglang. Islamic Education Study Program. Postgraduate Program at UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten. 2022

*Madrasah quality is reflected in several factors, including leadership and organizational culture. There needs to be a study to measure how much influence leadership and organizational culture have on the quality of the Madrasah. The purpose of this study is to describe the influence of leadership and organizational culture simultaneously on the quality of MTs MALNU Kadukaung Pandeglang. To achieve these objectives, this study uses a descriptive method with a quantitative approach. Based on the results of the study, it can be seen that leadership has a positive and significant effect on the quality of Madrasahs. This is indicated by the results of the* $t_{test}$ *and obtained* $t_{count} > t_{table}$ *which is 2.126 > 2.093. This is also reinforced by a probability signicancy of 0.047 < 0.05. Organizational culture has a positive and significant effect on the quality of Madrasahs. This is indicated by the results of the* $t_{test}$ *and obtained* $t_{count} > t_{table}$*, namely 3.472 > 2.093. This is also reinforced by a probability signicancy of 0.003 < 0.05. Simultaneously, leadership and organizational culture have a positive effect on the quality of MTs MALNU Kadukaung Pandeglang with the results of hypothesis testing obtained* $F_{count} > F_{table}$ *or 16,802 > 3.522, and the probability significance value of 0.000 <0.05. As for the large percentage of influence obtained R-square value of 0.639. This means that the variables of leadership* ($X_1$) *and organizational culture* ($X_2$) *affect the quality variable of Madrasahs (Y) by 63.9% while the remaining 36.1% is influenced by other factors that were not carried out in this study. The conclusion of this study is that leadership and organizational culture have a positive effect on the quality of MTs MALNU Kadukaung Pandeglang.*
Keywords: *Leadership, Organizational Culture, Quality*

# KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Puji Syukur senantiasa penyusun ucapkan atas kehadirat Allah SWT, atas berkat rahmat-Nya penyusunan proposal tesis ini dapat terselesaikan dengan baik. Shalawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada baginda Nabi besar Muhammad SAW, keluarga, sahabat, serta umatnya yang selalu istiqomah sampai akhir zaman.

Selesainya tesis ini tentunya tidak terlepas dari do'a, dukungan, pengarahan, bimbingan, dan kebaikan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd, selaku Rektor UIN Sunan Maulana Hasanudin Banten
2. Bapak Prof. Dr. H.Iizamudin, M.A selaku Direktur Program Pascasarjana UIN Sunan Maulana Hasanudin Banten
3. Bapak Dr. H. Anis Fauzi, M.SI. selaku Kaprodi Magister Manajemen Pendidikan Islam UIN Sunan Maulana Hasanudin Banten
4. Bapak Dr. Agus Gunawan, M.Pd. selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi yang kuat dalam penyusunan Tesis ini.
5. Bapak Dr. Yus'aini Kamal, M.Pd. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi yang kuat dalam penyusunan Tesis ini.
6. Bapak/Ibu rekan-rekan mahasiswa Pascasarjana Program Studi Pendidikan Agama Islam
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungannya.

Penyusun menyadari bahwa makalah ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penyusun harapkan. Akhirnya penyusun memohon semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan berkat dan karunia-Nya kepada kita semua. Aamiin.

Pandeglang, Mei 2022

Penyusun

# DAFTAR ISI

HALAMAN COVER ..... i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN ..... ii
HALAMAN PENGESAHAN ..... iii
HALAMAN PERSETUJUAN ..... iv
NOTA DINAS PEMBIMBING ..... v
ABSTRAK ..... vi
*ABSTRACT* ..... vii
KATA PENGANTAR .....viii
DAFTAR ISI ..... x
DAFTAR TABEL .....xiii
DAFTAR GAMBAR ..... xv
DAFTAR LAMPIRAN .....xvi
BAB I: PENDAHULUAN ..... 1
A. Latar Belakang..... 1
B. Identifikasi Masalah..... 5
C. Batasan Masalah ..... 6
D. Rumusan Masalah..... 6
E. Manfaat Penelitian ..... 6
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA ..... 9
A. Definisi Operasional Variabel ..... 9
B. Penelitian Terdahulu yang Relevan ..... 13
C. Kerangka Teori ..... 17
1. Manajemen ..... 17
2. Kepemimpinan ..... 20
3. Budaya Organisasi ..... 32

4. Mutu ..... 51
D. Hipotesis Penelitian ..... 79
BAB III: METODE PENELITIAN ..... 81
A. Tujuan Penelitian ..... 81
B. Tempat dan Waktu Penelitian ..... 81
C. Metode Penelitian ..... 82
D. Populasi dan Sampel ..... 82
E. Teknik Pengumpulan Data ..... 83
F. Instrumen Penelitian ..... 86
G. Langkah-langkah Penelitian ..... 87
H. Teknik Analisis Data ..... 89
1. Uji Kualitas Data ..... 91
2. Uji Asumsi Klasik ..... 94
3. Uji Hipotesis ..... 100
I. Hipotesis Statistik ..... 103
BAB IV: HASIL PENELITIAN ..... 105
A. Deskripsi Data Hasil Penelitian ..... 105
B. Uji Persyaratan ..... 117
C. Uji Hipotesis ..... 128
1. Uji t ..... 128
2. Uji F ..... 130
3. Uji Koefisien Determinasi ..... 131
D. Pembahasan Hasil Penelitian ..... 132
E. Keterbatasan Penelitian ..... 139
BAB V: PENUTUP ..... 141
A. Simpulan ..... 141
B. Implikasi ..... 142

C. Saran .....143
DAFTAR PUSTAKA .....147
LAMPIRAN .....151
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....171

# DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian ..... 16
Tabel 3.1 Pedoman Uji Autokorelasi menggunakan
Uji Durbin-Watson ..... 123
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 105
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia ..... 106
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan . ..... 107
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja ..... 107
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Variabel
Kepemimpinan ($X_1$) ..... 109
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden
Variabel Budaya Organisasi ($X_2$) ..... 111
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Mutu (Y) . .....114
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Instrumen
Variabel Kepemimpinan ($X_1$) ..... 118
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Instrumen
Variabel Budaya Organisasi ($X_2$) ..... 119
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Mutu (Y) ..... 120
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan ($X_1$) ..... 121
Tabel 4.12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya organisasi ($X_2$) .... 122
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Mutu (Y) ..... ..... 122
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Dengan
*Kolmogorov-Smirnov Test of* Normality.. ..... 125
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Multikolinearitas
dengan *Collinearity Statistic* ..... 125
Tabel 4.16 Hasil Uji Heterokedastisitas Dengan Uji *Glejser* ..... 126
Tabel 4.17 Uji Durbin-Wotson ..... 127

Tabel 4.18 Pedoman Interprestasi Uji Durbin-Wotson .....129
Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis (Uji t) ..... 131
Tabel 4.20 Hasil Uji Hipotesis (Uji F) ..... 131
Tabel 4.21 Hasil Uji Determinasi ..... 135

# DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Langkah-langkah Penelitian ..... 112

# DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian ..... 151
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas Instrumen ..... 158
Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen..... 161
Lampiran 4. Hasil Uji Normalitas ..... 162
Lampiran 5. Hasil Uji Multikolinearitas ..... 163
Lampiran 6. Hasil Uji Heterokedaktisitas ..... 163
Lampiran 7. Hasil Uji Autokorelasi ..... 163
Lampiran 8. Hasil Uji t ..... 164
Lampiran 9. Hasil Uji F..... 164
Lampiran 10. Uji Determinasi ..... 164
Lampiran 11. Tabel r ..... 165
Lampiran 11. Tabel r ..... 166
Lampiran 12. Tabel t ..... 166
Lampiran 13. Tabel F ..... 167
Lampiran 14. Tabel DW F..... 168
Lampiran 15. Izin Penelitian ..... 169
Lampiran 16. Keterangan Telah Melakukan Penelitia ..... 170